

# Perspectiva Humanista De La Administracion

Humanistic Management in Practice  
 Economía financiera contemporánea  
 Las adicciones de ayer y hoy. Hacia un enfoque humanista en el tratamiento de las adicciones  
 Problemas contemporáneos de administración y estudios organizacionales. Una perspectiva latinoamericana  
 Administradores Civiles del Estado (1964-2014)  
 Liderazgo innovador para Dummies  
 Management 5.0.  
 Fundamentos y orientaciones del Modelo Humanista Integrador basado en Capacidades (MHIC)  
 Humanismo y gestión: Perspectivas y experiencias  
 Mujeres y función pública  
 Educación y administración en un mundo globalizado  
 Beyond Boundaries  
 Administración de Proyectos  
 Hacia una inclusión óptima en el modelo educativo de la UNAH: Integrando aprendizajes no-formales e informales  
 La administración federalista del sistema de educación superior en México  
 Modelo Daisugi. Creando vínculos significativos.  
 Problemas contemporáneos de administración y estudios organizacionales. Una perspectiva latinoamericana  
 Evolución del pensamiento administrativo en la educación costarricense  
 África  
 Profesionalización de la administración pública en el estado de Nuevo León  
 Perspectivas teóricas para el estudio de la gestión humana  
 El rol de la planificación en la gestión universitaria  
 Ergonomía 4  
 Retos y perspectivas de la antropología social y la arqueología en Costa Rica a principios del siglo XXI  
 Organización y management  
 Estrategias de gestión deportiva local  
 Perspectivas de una reforma. Estudios de derecho administrativo a partir de la obra de Eberhard Schmidt-Assmann  
 Estudio, innovación y desarrollo de proyectos en comunicación social en el EEES  
 Principios de administración pública  
 Universidades privadas  
 Ensayos sobre administración de organizaciones  
 Orientación a mercado. Un modelo desde la perspectiva de aprendizaje organizacional.  
 La gestión educativa desde una perspectiva humanista  
 Memorias de la Primera Reunion Internacional de Administracion Rural en Colombia  
 Negociación, conflicto, mitos y poder en la gestión de las relaciones laborales en ECOPEPETROL  
 Fundamentos de Administracion  
 ANIMACIÓN E INTERVENCIÓN SOCIOCULTURAL  
 Formar en administración  
 ADMINISTRACIÓN HUMANISTA

*Perspectiva Humanista De La Administracion* Downloaded from [intra.itu.edu.gh](http://intra.itu.edu.gh) by guest

## GLORIA TYRESE

*Humanistic Management in Practice* La gestión educativa desde una perspectiva humanista  
 El deporte municipal surgió hace casi tres décadas, y no resulta exagerado afirmar que ha revolucionado el panorama deportivo en nuestra sociedad. Sin embargo, la falta de tradición por un lado, y la ausencia de directrices acerca de su contenido y su gestión por otro, han propiciado durante estos años, métodos y situaciones que, comienzan a no ser aceptables en el momento actual. Frente a planteamientos improvisados, debe adoptarse la planificación como instrumento permanente de trabajo. Frente a modelos deportivos imitados de otros municipios, deben prevalecer criterios inherentes a la propia realidad local. Frente a búsquedas constantes de crecimiento en presupuestos, instalaciones, programas deportivos... deben instaurarse medidas de racionalidad que ajusten las propias posibilidades municipales, las ofertas deportivas, a las cada vez mayores y variopintas demandas ciudadanas. No parece que se pueda seguir creciendo como se ha hecho hasta ahora, tanto en infraestructuras, como en servicios, directos como indirectos, con su correspondiente reflejo presupuestario. Cada vez más, la Administración pública local debe esforzarse por evitar despilfarros, entre los que se incluyen los gastos superfluos pero también deben incluirse las infraestructuras sobredimensionadas para las posibilidades de la Corporación local, los programas deportivos que ya se imparten en el municipio, las subvenciones sobrevaloradas y un largo etcétera. El planteamiento de futuro conlleva, por tanto, una reflexión diagnóstica acerca de la gestión que se realiza y, sobre todo, la adopción de nuevas estrategias deportivas, inmersas en un conveniente proceso, y modelo, planificador. Entendiendo, sin embargo, que cada municipio posee su propia autonomía, garantizada constitucionalmente, por lo que las soluciones que se adopten debieran ser ajustadas a su realidad y por lo tanto resultar irrepetibles. Más como una reflexión, o una invitación a ella, que como propuesta a adoptar, se presenta esta publicación en la que se abordan estos temas, acometidos desde una perspectiva propia, soportada en un modelo de planificación, en el que las estrategias desempeñan un papel fundamental al servicio de las consideraciones políticas como de las técnicas deportivas.  
*Economía financiera contemporánea* IICA Biblioteca Venezuela  
 For when your trust has been broken: discover how to set firm boundaries again, how to connect deeply without being hurt, and how to safely grow your most intimate relationships. Painful relationships violate our trust, causing us to close our hearts. But to experience the freedom and love God designed us for, we

eventually have to take another risk. In this breakthrough book, bestselling author Dr. John Townsend takes you beyond the pain of the past to discover how to re-enter a life of intimate relationships. Whether you're trying to restore a current relationship or begin a new one, Townsend gives practical tools for establishing trust and finding the intimacy you long for. Beyond Boundaries will help you: Reinstat closeness appropriately with someone who broke your trust Discern when true change has occurred Reestablish appropriate connections in strained relationships Create a safe environment that helps you trust Restore former relationships to a healthy dynamic Learn to engage and be vulnerable in a new relationship as well You can move past relational pain to trust again. Beyond Boundaries will show you how. Plus, dig even deeper into relational healing with the coordinating video study and study guide. Spanish edition also available.  
 Las adicciones de ayer y hoy. Hacia un enfoque humanista en el tratamiento de las adicciones Universidad del Valle Facultad de Humanidades  
 El lector tiene en sus manos una obra que ha convocado a distintos expertos en el campo de las adicciones, desde la investigación biológica, psicológica, sociológica y humanística y, cómo no, a los profesionales sanitarios que trabajan con y para el paciente. Se ha puesto la lupa sobre algunas de las adicciones que se vienen sucediendo a lo largo del tiempo y otras vinculadas a una nueva realidad cultural como son las nuevas tecnologías de la comunicación y la información. Junto con ello, nos ha parecido oportuno contar con los testimonios de quienes han padecido adicciones para que narren, en primera persona, su proceso adictivo y el camino hacia la recuperación. De esta forma hemos incluido el enfoque narrativo, tan de actualidad en el ámbito de las humanidades sanitarias, para ofrecer un texto unitario que sea un diálogo entre investigadores, profesionales y pacientes. El común denominador de los capítulos es un paradigma "centrado en la persona" como medio para rehumanizar tanto el trato a quienes sufren una adicción, como los tratamientos de deshabituación.  
 Dr. Tomás Chivato Pérez: Decano de la Facultad de Medicina de la Universidad CEU San Pablo (Madrid). Catedrático de Medicina. Profesor de Historia de la Medicina y de Ética y Comunicación asistencial. Especialista en Alergología. Vicepresidente de Ciencia de la Academia Europea de Alergia e Inmunología Clínica. Académico correspondiente (Alergología) de la Real Academia Nacional de Medicina de España. Cuenta con cuatro sexenios de investigación (CNEAI).  
 Dr. Antonio Piñas Mesa: Doctor en Filosofía. Profesor del Instituto de Humanidades Angel Ayala de la Universidad CEU San Pablo. Imparte Antropología en la Facultad de Medicina de la Universidad CEU San Pablo. Su investigación actual se centra en el campo de las Humanidades médicas y la humanización de la salud. Forma parte del Instituto

E. Mounier y del Grupo de Expertos del proyecto del Foro de la Profesión Médica para el reconocimiento de la relación médico-paciente como Patrimonio Universal Inmaterial de la Humanidad. Es miembro del nuevo Instituto de Estudio de las Adicciones IEACEU.

**Problemas contemporáneos de administración y estudios organizacionales. Una perspectiva latinoamericana** Editorial UNED

La gestión educativa desde una perspectiva humanista RIL Editores ADMINISTRACIÓN HUMANISTA Carlos Arturo Téllez Bedoya *Administradores Civiles del Estado (1964-2014)* Zondervan  
 La incorporación de las mujeres al mundo del trabajo ha evolucionado no sólo en términos cuantitativos, sino cualitativos, especialmente en el sector público. Este libro aporta datos inéditos en torno al acceso, inserción y promoción en dicho mercado laboral a partir de un ámbito peculiar, como es el de la Administración universitaria. Combinando un importante caudal de datos con las valoraciones extraídas de entrevistas personales se revela que, junto a innegables avances, se mantienen algunas desigualdades, derivadas más bien de causas sociológicas -el trabajo doméstico quizá la más importante-, que frenan las posibilidades de promoción. Pese a ello, se trata de un ámbito en el que se han suavizado habituales discriminaciones de género que aún subsisten en la sociedad.

Liderazgo innovador para Dummies UNAM

Esta obra busca la proposición de un cimiento filosófico para la administración y pone en suspenso los tradicionales supuestos y basamentos de la construcción interna del saber de esta disciplina al pensarla desde un afuera desprovisto de todo afán de rentabilidad, productividad o eficiencia. El libro tiene también una intención pedagógica y divulgativa al presentar una revisión pormenorizada y sucesiva de las ideas y contribuciones de diversos autores que se han apoyado en la filosofía y las ciencias sociales para abrir caminos alternativos a la administración. Coedición con la Universidad EAFIT, Medellín, Colombia.  
*Management 5.0*. Newton Edición y Tecnología Educativa  
 This book demonstrates how principles of a Humanistic Management paradigm are practiced in a variety of industries and regions by businesses of different ownership structures and sizes. What unites these businesses is their commitment to the three stepped approach of Humanistic Management, which is grounded in unconditional respect for the dignity of life, the integration of ethics in management decisions, and active engagement with stakeholders. These businesses are not labeled social enterprises, but operate within the mainstream of competitive markets. However, they do have a deep sense of responsibility towards the communities in which they operate and act accordingly, knowing that sustaining business success over time depends on a value proposition to society at large. The cases featured in this book

serve to clarify that businesses can thrive not despite but because they are upholding principles of Humanistic Management. It will be valuable reading for academics working in the field of business ethics, sustainability and corporate social responsibility.

*Fundamentos y orientaciones del Modelo Humanista Integrador basado en Capacidades (MHIC)* Fondo Editorial de NL

CONTENIDO: Paradigmas - Grandes paradigmas en el desarrollo del pensamiento administrativo - La búsqueda de una alternativa a los paradigmas tradicionales - El saber administrativo y su método - Análisis de los componentes sociológicos de la organización - La enseñanza de la administración de organizaciones - La investigación en administración de organizaciones - Un doctorado en administración para Colombia. [Humanismo y gestión: Perspectivas y experiencias](#) EUNED El ser y el hacer del Dircom: una análisis en la perspectiva del discurso - El grupo primario en el escenario corporativo: ¿un espacio para la democratización de la información? - El boletín institucional: ¿polifonía al servicio de la oficialidad? - Una caracterización del discurso del comunicador en el escenario corporativo.

#### Mujeres y función pública UAA

Este libro recoge un conjunto de reflexiones, análisis y resultados de investigaciones (finales o parciales), así como experiencias y estudios de casos, que permiten comprender, de manera muy sencilla, la estrecha vinculación entre la planificación institucional y los resultados de la gestión universitaria. Cada texto constituye el resultado de un proceso de investigación realizado por docentes investigadores interesados en comprender a la universidad desde el aporte del sistema y subsistemas planificación institucional como elementos clave para garantizar una gestión eficiente que constituya la garantía de la excelencia académica, científica y de gestión de las instituciones de educación superior en el siglo XXI.

*Educación y administración en un mundo globalizado* U.

Externado de Colombia

Una serie de investigadores de vanguardia de varias universidades mundiales han recibido el encargo de analizar el EEES. Así, se han recopilado sus investigaciones y reflexiones en torno a los nuevos contenidos en el área de comunicación a partir de las reformas que ha supuesto el Espacio Europeo de Enseñanza Superior (EEES o Plan Bolonia) como reto innovador en las aulas en tanto en cuanto contenidos y fórmulas. Esta aportación intelectual a las nuevas corrientes docentes se ha plasmado en un trabajo, multidisciplinar y variado, que se presenta en formato de libro, patrocinado por el Fórum Internacional de Comunicación y Relaciones Públicas (Fórum XXI), la Sociedad Española de Estudios de la Comunicación Iberoamericana (SEECI) y el Grupo de Investigación Validado Complutense Concilium. En estas páginas el lector podrá hallar un selecto grupo de trabajos encargados a unos autores comprometidos con las reformas educativas, quienes conforman la vanguardia actual en el campo de la Comunicación, para la confección de un estudio prospectivístico sobre las directrices por las que se encaminan los referentes en la nueva Universidad derivada del EEES. A través de los títulos recogidos en la colección Nuevo Impulso Educativo se pueden atisbar las líneas que marcarán el futuro de la realidad universitaria en los campos docentes e investigadores sobre contenidos y formas durante el próximo lustro.

*Beyond Boundaries* Universitat Politècnica de Catalunya. Iniciativa Digital Politècnica

El libro presenta de manera sucinta un recorrido por las diferentes formas de administración y gestión organizacional en los últimos años, hasta llegar a las prácticas contemporáneas que han reinventado la forma de trabajar, administrar el talento y concebir los negocios en la actualidad. En este mundo globalizado en el que la tecnología, el tiempo y las actividades nos llevan a un ritmo frenético, volvemos la mirada hacia la esencia vital de qué es 'el ser humano', con todo lo que ello implica dentro del contexto organizacional. En ese sentido, esta es una obra integral de tendencias y perspectivas actuales en administración y gestión organizacional, con énfasis en la gestión humana según la construcción de ambientes humanizados y felices, bienestar organizacional y productividad, alineados con los objetivos de desarrollo sostenible 2030, emanados de la ONU. El libro está estructurado en siete capítulos: Visión general histórica y actual de la empresa; Management 1.0, la empresa; Management 2.0, la gestión del talento y el capital humano; Management 3.0, el engagement y la experiencia del colaborador; Management 4.0, el talento humano y las TIC, management 5.0, personas y empresas socialmente responsables que generan rentabilidad, impacto y felicidad organizacional; por último, nueve casos de estudio de empresas reales acompañadas de un ejercicio práctico de autoconocimiento y autorreexión para el lector. Dirigido a

docentes y estudiantes de pregrado y posgrado de ciencias administrativas, ciencias económicas, ciencias sociales. A emprendedores, empresarios, ejecutivos de áreas tácticas, estratégicas y de talento humano

*Administración de Proyectos* Springer Nature

La Animación Sociocultural ha experimentado un notable crecimiento en las últimas décadas, lo que ha facilitado su implantación normalizada en el marco institucional. Esta publicación proporciona una visión básica, global y articulada de los aspectos vinculados a la misma. Persigue dar respuesta a las inquietudes y demandas planteadas por expertos, profesionales y voluntarios, tales como educadores sociales, animadores socioculturales, gestores culturales, agentes de desarrollo local, técnicos de integración social y educadores de calle, entre otros, que ejercen como dinamizadores sociales a fin de lograr mayores cuotas de calidad de vida, especialmente de los colectivos más vulnerables. Se analizan los preuestos y principios que sustentan y guían la Animación y la Intervención Sociocultural. Se presta especial atención a las competencias que desarrollan los agentes sociales, cuya labor es imprescindible para lograr los objetivos planificados en dichos campos. También aborda el diseño de unas prácticas más eficaces, como son las estrategias de intervención, los escenarios y ámbitos principales. Finaliza con el estudio de dos aspectos de gran interés para lograr mayores cuotas de excedencia: la evaluación y la innovación de proyectos y programas. En definitiva, la intención de los autores con este libro es abrir nuevos horizontes para contrastar teoría y práctica, lo que conlleva el progreso de ambas, e invita al debate y a la reflexión. Pretende perfeccionar el ejercicio laboral, enriquecer la experiencia y conseguir una sociedad más equitativa que promueva la igualdad social, tarea en la que todo agente sociocultural está comprometido

*Hacia una inclusión óptima en el modelo educativo de la UNAH:*

*Integrando aprendizajes no-formales e informales* Universidad

Externado

La UNAH en casi dos siglos de exclusión y reproducción de desigualdades, ha estudiado muy poco o nada sobre el análisis crítico del discurso del aprendizaje a lo largo de toda la vida, especialmente sobre los componentes no formal e informal. El propósito de la investigación fue identificar mecanismos inclusivos para integrar dichos componentes en el modelo educativo de la UNAH. Se partió de una revisión estructurada de literatura, en los campos del Reconocimiento de los aprendizajes previos, y del Desarrollo Humano Sostenible. Luego una deconstrucción del discurso es desarrollada a todos los niveles de concreción ( mega, macro, meso y micro ), identificando constructos, elementos, y mecanismos que probablemente conducirían a mayor inclusión y / o exclusión. La investigación contribuye a entender como se ha construido el concepto del aprendizaje a lo largo de la vida, ofreciendo categorías integradoras y un marco conceptual que podría direccionar investigaciones futuras, simultáneamente provee conocimientos para diseñar políticas públicas conducentes a inclusión óptima y justicia social redistributiva. Celeo Emilio Arias, PhD in Economic and Social Sciences with emphasis in educational policies (University of Kassel-Germany ), doctorate in Social Sciences with orientation in Sustainable Human Development (UNAH-Honduras). M.Sc. in International Socioeconomics and agribusiness (Uni-Goettingen-Germany ), MSc. in Agricultural Sciences and International Agribusiness (Uni-Talca-Chile). Specialist in integrated regional development planning (Weitz Center-CERUR-Israel). Degree in Business Administration (UNAH-Honduras). Agronomy with emphasis in Agribusiness (Uni-EAP-Zamorán). Experience: in Development management of studies, programs and projects (COSUDE, DANIDA-CCAD-SICA, UNIDO, Fintrac.Inc); interdisciplinary research and lecturer (UNAH, UNICAH, ICDD, ASDI). Currently Coordinator of Studies, Programs and Projects in Vicerrectoría Académica-UNAH.

*La administración federalista del sistema de educación superior en México* Carlos Arturo Téllez Bedoya

Este libro de investigación es producto de diversas y afortunadas circunstancias, entre ellas cabe mencionar el encuentro de los compiladores en la ciudad de Medellín (Colombia) en 2019 como respuesta a la invitación a fundar la Red de Estudios Organizacionales Latinoamericana (reol), evento que permitió consolidar una amistad y un trabajo en equipo iniciados años atrás en la Universidad Autónoma Metropolitana (México, Azcapotzalco), que ha favorecido la colaboración en diversos proyectos editoriales. También cabe mencionar que hay un encuentro en temas, problemas, teorías, metodologías y perspectivas. El pensamiento crítico latinoamericano es, sin duda, el punto central de articulación de este libro.

*Modelo Daisugi. Creando vínculos significativos.* UNIVERSIDAD DE MEDELLIN

Esta obra traza un recorrido completo por los distintos factores y

elementos que se conjugan en los puestos de trabajo de oficinas y despachos y que pueden tener una repercusión directa en la salud de quienes ocupan dichos puestos. Plantea el problema ergonómico y da soluciones posibles a cuestiones tan genéricas como la iluminación o el confort térmico y tan específicas como el diseño de sistemas de diálogo en los programas informáticos. Es de interés para ergónomos; técnicos de prevención de riesgos; responsables de oficinas técnicas, de compras y de inmuebles, y para cualquier persona del ámbito empresarial que se ocupe de optimizar las condiciones de trabajo en oficinas y despachos.

[Problemas contemporáneos de administración y estudios organizacionales. Una perspectiva latinoamericana](#) U. Externado de Colombia

Este libro, que se presenta al público interesado en los temas de la gestión humana en particular y de la administración en general, es el resultado de un esfuerzo realizado por el grupo de investigación Humanismo y Gestión de la Facultad de Ciencias de la Administración de la Universidad del Valle para encontrar un espacio de convergencia en donde confluyeran los intereses académicos e intelectuales de las cuatro líneas de investigación que lo conforman: la gestión humana, las teorías organizacionales y el management, la cultura organizacional y el capital social, gerencia social y responsabilidad social. En el proceso de formulación de una pregunta general de investigación cuyo núcleo central y unidad de análisis era la gestión humana, tal como ésta es llevada a la práctica en las áreas funcionales de las organizaciones empresariales, se produjeron intensas discusiones que condujeron al equipo participante a interrogarse sobre las posibilidades de establecer un carácter interdisciplinario para los estudios de la gestión humana acudiendo a los campos del saber subyacentes en sus líneas de investigación: la administración, las ciencias humanas, la antropología y la sociología. Esta tarea, arriesgada y novedosa, impuso el desafío de construir redes teóricas conceptuales que vincularán de manera razonable, coherente y enriquecedora el estudio de la gestión humana, como teoría y práctica, inscrita en el campo disciplinar administrativo con sus aledaños en el mismo campo: el management, la planeación estratégica de los recursos humanos, los estilos de dirección y el liderazgo y la administración de proyectos. Pero también lograr una articulación de esa misma naturaleza con nociones inscritas en los ámbitos sociológico y antropológico como el capital social y la cultura organizacional respectivamente.

[Evolución del pensamiento administrativo en la educación](#)

[costarricense](#) LID EDITORIAL MEXICANA SA DE CV

Disponible próximamente. Esta edición fue realizada bajo la rectoría del profesor Guillermo Murillo Vargas, siendo vicerrectora de Investigaciones la profesora Mónica García Solarte y el profesor John Willmer Escobar Velásquez, director del Programa Editorial

**África** El Colegio de Mexico AC

Administración de proyectos está enfocado a los administradores de proyectos, consultores y asesores, estudiantes de licenciatura y posgrado, profesores e investigadores, miembros de un proyecto, y cualquier persona con interés en esta disciplina de la administración. Es un libro pensado tanto para el practicante como el teórico de la administración de proyectos, a un nivel novel o experto. Los proyectos, sean de cualquier giro de negocios, construcción, tecnológicos, editoriales, producción, manufactura, calidad entre muchos otros requieren de profesionales que los administren para obtener de ellos su máximo beneficio y utilidad. El administrador de proyectos es un líder que guía el desarrollo de las actividades de proyectos, motiva a sus colaboradores, sabe tomar decisiones y reconoce la importancia de negociar para alcanzar los objetivos y metas del proyecto. Reconoce además la influencia que las fuerzas externas desempeñan en los proyectos, como la política y la sociedad en general.

**Profesionalización de la administración pública en el estado de Nuevo León** INAP

Esta obra explica y analiza el segundo elemento del MODELO DAISUGI: las relaciones humanas vitales que suavizan el individualismo pragmático y alientan el "bien ser" y el "bien estar" en armonía con los otros, rescatando el valor del hombre relacional. Cada organismo es un terreno fértil para el crecimiento personal y colectivo. La misión y visión no deben de ser conceptos abstractos sino la columna vertebral que sustenta la vida corporativa. Este volumen de la Trilogía Daisugi ilustra los aspectos esenciales para salvaguardar la dignidad, la posibilidad de logros y la participación activa de todos los colaboradores, para esto utiliza ejemplos y testimonios de directivos que han influido positivamente con buenas prácticas con lo que han logrado alto grado de satisfacción personal y profesional en sus empresas.

Best Sellers - Books :

• [A Soul Of Ash And Blood: A Blood And Ash Novel \(blood And Ash Series\) By Jennifer L. Armentrout](#)

• [Things We Never Got Over \(knockemout\) By Lucy Score](#)

• [What To Expect When You're Expecting By Heidi Murkoff](#)

• [Tucker](#)

• [Stop Overthinking: 23 Techniques To Relieve Stress, Stop Negative Spirals, Declutter Your Mind, And Focus On The Present \(the Path To Calm\) By Nick Trenton](#)

- [Baking Yesteryear: The Best Recipes From The 1900s To The 1980s By B. Dylan Hollis](#)
- [Lord Of The Flies](#)
- [The Four Agreements: A Practical Guide To Personal Freedom \(a Toltec Wisdom Book\)](#)
- [Why A Daughter Needs A Dad: Celebrate Your Father Daughter Bond This Father's Day With This Special Picture Book! \(always In My Heart\) By Gregory E. Lang](#)
- [A Court Of Frost And Starlight \(a Court Of Thorns And Roses, 4\)](#)