
Hypnosystemische Perspektiven Im Change Managemen

Schuldenberatung und Schuldenprävention als
Soziale Arbeit

The Polyphony of English Studies

Agile Transformation

Psychologie der Selbststeuerung

Veränderungen am Arbeitsplatz meistern

Der magische Moment in der Prozessberatung

Systemic Interventions

Socio-Technical Futures Shaping the Present

Handbuch Angewandte Psychologie für

Führungskräfte

The Virtual Team Maturity Model

Mandate der Führung 4.0

Digitalisierung und Kulturwandel

Zur Wirksamkeit systemischer Interventionen im

Kontext von Arbeit und Organisationen

Das resiliente Unternehmen

Critical Management Studies

Strategisches Management der Nachhaltigkeit

Alles außer Q

Wandel ... und jetzt?

Heinz Von Foerster 1911-2002

Hypnosystemische Perspektiven im Change
Management

Mit agilem Mindset zum Erfolg
Sprechen Sie für sich
Diversität im Kontext Hochschullehre: Best Practice
Case Management
Mut zur Zuversicht
Auf dem Weg zur digitalen Verwaltung
Stakeholder Centered Coaching
Mittelstand im Fokus
Klare Ziele, klare Grenzen
Zeitlose Elemente der Führung
Jetzt resilient neu beginnen
Mehrwert des Sozialen - Gewinn für die Gesellschaft
Agile Führung
Attachment in Adults
Change Management in Gesundheitsunternehmen
Change Management für Personaler
Autonomie und Selbstwirksamkeit verstehen und stärken
Landkarten der Transformation
Agile Missions Impossible
Purpose!

*Hypnosystemische Downloaded
Perspektiven Im from
Change intranet.tu.edu
Management by guest*

**JAYVON
ANTWAN**

Schuldenberat
ung und

Schuldenprä
vention als

Soziale Arbeit
Springer-
Verlag

Erfolg durch
ganzheitliche

Resilienz Die
Förderung von
Resilienz hat
in Zeiten
ständigen
Wandels eine
zentrale

strategische Bedeutung. Erich R. Unkrig führt Management und Unternehmensführung praxisorientiert in die Theorien und Realität personaler und organisationaler Resilienz ein. Alles, was Sie für Ihr Unternehmen benötigen: - Fundiertes Wissen über die Resilienzfaktoren und ihre Wirkung im Persönlichen, in Teams, im Unternehmen sowie in dessen Umfeld - Das ECHO-	Konzept als erprobter Leitfaden und effektives Führungsinstrument für die Förderung der Resilienz auf der personalen, der Teamebene und der organisationalen Ebene - Das Online-Tool Resibility für die partizipative Umsetzung The Polyphony of English Studies Guilford Press Dieses Sachbuch zeigt, wie Stress im Job auf persönlicher Ebene, im	Dialog, und im System entsteht und wie er wirksam reduziert werden kann. Wissenschaftlich fundiert mit praktischen Tipps zur Optimierung greifen die Autorinnen kritische Situationen der digitalen Arbeitswelt auf. Erfahren Sie, wie Sie durch klare Entscheidungen und eindeutige Kommunikation die persönliche Resilienz stärken und den gemeinsamen Erfolg im
--	---	--

Unternehmen sicherstellen. Im Zentrum des Buches steht Wie Stress entsteht und welche Rolle Erfahrungen, Erwartungen und andere Kognitionsmuster dabei spielen Wie Sie sich in komplexen Situationen gezielt strukturieren und trotz Mehrdeutigkeit einen klaren Standpunkt entwickeln Wie Sie Ihren Standpunkt nach außen gut vertreten, ohne in typische Kommunikationsfallen zu

tappen Welche weitreichenden Vorteile klare Ziele und klare Grenzen systemisch für das gesamte Team bringen Das Werk wendet sich an alle, die sich den Anforderungen des permanenten Wandels in der VUKA-Welt gegenübersehen. Hier den Überblick zu wahren, Entscheidungen unter Unsicherheit zu fällen und klare Absprachen zu treffen ist eine Herausforderung für Führungskräfte

e, Mitarbeiter und Selbstständige ebenso wie für Ehrenamtliche. Im Mittelpunkt steht dabei, wie jeder für sich im konkreten Kontext ein klares Ja ebenso wie ein klares Nein ermöglichen kann und damit dauerhaft für alle Beteiligten gesunde Leistungsfähigkeit fördert.

**Agile Transformati
on**
Vandenhoeck & Ruprecht
Autonomie und das

<p>Gefühl von Selbstwirksam keit tangieren zentrale menschliche Bedürfnisse. Eine Einschränkung der Autonomie kann ungünstige Auswirkungen auf die Befindlichkeit, Gesundheit sowie auf die Leistungsberei tschaft haben. Zugleich erhöht das Gefühl eingeschränkt er Autonomie die Wahrscheinlic hkeit, sich als selbstwirksam zu erleben. Die Selbstwirksam keitserwartun g beeinflusst</p>	<p>somit u. a. berufliche oder schulische Performanz, Emotionsregul ation und Lebensqualität . Die Autorinnen dieses Bandes beleuchten die Konstrukte Autonomie und Selbstwirksam keit sowie ihre Implikationen aus verschiedenst en Blickwinkeln. So wird aus Sicht der Sozialpsycholo gie betrachtet, welchen Einfluss die Wahrnehmung durch Mitmenschen auf die eigene</p>	<p>Selbstwirksam keit bei Rettungskraft en sowie in schulischen Kontexten haben kann. Des Weiteren wird den Fragen nachgegangen , welche autonomen psychischen Prozesse Führungskräfte e in ihren Entscheidungs en beeinflussen und welche Rolle der Persönlichkeit sdimension Extraversion/I ntroversion bei der Emotionsregul ation zukommt. Auch in ein Setting hoch eingeschränkt</p>
--	--	--

er Autonomie, der Pflegerausbildung im maßregelvollz ug, wird ein Einblick gegeben. Durch das Fachbuch erhalten Studierende und Interessierte ein umfassendes Verständnis für die Bedeutung von Autonomie und Selbstwirksam keit und werden befähigt, praktische Implikationen abzuleiten. <u>Psychologie</u> <u>der</u> <u>Selbststeueru</u>	ng Springer- Verlag This book lays out the framework to help you generate better results from your coaching practice using the Stakeholder Center Coaching(R) approach. <i>Veränderunge n am Arbeitsplatz meistern</i> Springer- Verlag Wie wirken systemische Interventionen in Beratungsfor maten im Kontext von Arbeit und Organisatione n? Dieser	Fragestellung gehen die Autoren in der von der Systemischen Gesellschaft (SG) und der Deutschen Gesellschaft für systemische Familienthera pie (DGSF) beauftragten Studie nach. Das Buch gibt einen Überblick über die gegenwärtige internationale Studienlage und beleuchtet die erforschten Wirksamkeitsf aktoren systemischer Interventionen in unterschiedlic hen
--	---	--

<p>Beratungsfor- men wie Coaching, Supervision, Systemaufstell- ungen, Teamentwickl- ung, Organisations- beratung etc. Dabei wird die Komplexität der systemischen Interventionen in diesem Kontext umfassend dargestellt und die klassischen wie die neueren Entwicklungen berücksichtigt. Die Studie ist somit ein wesentlicher Beitrag für die Erhellung von Wirkungen und</p>	<p>Wirkfaktoren im Arbeits- und Organisations kontext. Die Autoren veranschaulic- hen die systemischen Konzepte in ihrer Verbreitung, theoretischen Fundierung, methodischen Reichhaltigkei- t und praktischen Wirksamkeit. <i>Der magische Moment in der Prozessberatu- ng</i> Springer- Verlag Das Buch richtet sich insbesondere an Führungskräfte, welche sich leicht umsetzungsfä-</p>	<p>hige Hilfen und anregende Inspirationen für Veränderungs- projekte innerhalb ihres Tätigkeitsbere- ichs wünschen. Eine intensive und zeitaufwendig- e Aufbereitung der Grundlagenwe- rke zum Thema Change Management und Wirtschaftspsy- chologie soll der Zielgruppe bei knappen Ressourcen im Arbeitsalltag erspart bleiben. Ziel</p>
---	---	--

der Autoren ist es, den interessierten LeserInnen eine Wissensquelle zu bieten, die sowohl als praktisches Nachschlagewerk, wie auch (mithilfe einer Fabel) als unterhaltende Wissenslektüre für Zwischendurch genutzt werden kann. Mithilfe von Fabeln werden die wesentlichen Erfolgsfaktoren und Hemmnisse von Veränderungsprojekten auf einer emotionalen Ebene	aufbereitet. Diese Erkenntnisse werden durch eine bildhafte Erzählung effektiver im Gedächtnis verankert und besser abrufbar gemacht. Es liefert Praxisbeispiele für Change Management Maßnahmen aus großen Veränderungsprojekten, die von den Autoren entwickelt und erfolgreich eingesetzt wurden. Es lässt namhafte Experten aus dem Managementbereich zu Wort	kommen, die auf der Grundlage ihrer praktischen Erfahrungen wertvolle Ratschläge zum Thema Change beitragen. Darüber hinaus verzichtet das Buch auf den Einsatz klassischer und linear gedachter Phasenmodelle und bietet stattdessen mit dem Modell der 6C des Change Managements einen ganzheitlicheren modernen Blick auf Veränderungsprojekte.
---	---	--

Systemic Interventions Springer-Verlag 'Critical Management Studies', or 'CMS', describes a diverse group of work that has adopted a critical or questioning approach to the traditional concerns of Management Studies, and the growing interest in CMS has produced a vibrant and exciting body of research. Christopher Grey and Hugh Willmott, leading authorities in

this area, introduce seventeen readings which reflect these developments, and show CMS' importance. As an assessment of CMS, the Reader will be of interest to academics, researchers, and students of Management Studies. As an introduction to CMS, it will prove invaluable to stu.
Socio-Technical Futures Shaping the Present Springer-

Verlag Systemic thinking has opened up further areas of specialization from one-on-one and couples therapy to clinical supervision and organizational development. Systemic intervention sees a problem as an incident involving a number of different, interacting individuals. In this sense, conflict, problems and occurrences are viewed and treated

within the social context. This comprehensive introduction contains many examples and detailed suggestions for a practical approach to directed conversation. *Handbuch Angewandte Psychologie für Führungskräfte* BoD – Books on Demand Reflecting the emerging understanding of the significance of attachment in adult life, contributions in this volume cover recent research on the

fundamentals of human life, including courtship and marriage; the determinants of resilience and of depression; and the vulnerability of some to suicidal ideation and action. Together, these chapters illuminate the contribution of early and current attachment to psychopathology in adults, the application of research findings to therapeutic interventions, and the

physiological substructure of attachment in adults and children. This book will be of value to psychologists, psychotherapists, psychotherapy researchers, and other mental health practitioners working with adult attachment issues. *The Virtual Team Maturity Model* Thinkaha Beim „zeitlosen Führen“ geht es um weit mehr als Führung in flachen Hierarchien, die nur ein

<p>Merkmal aktueller Organisationsformen sind. Claudia Gerhardt erörtert in diesem essential aus dem Blickwinkel der Wirtschaftspsychologie die Frage, wie Führung in instabilen, unsicheren und womöglich fragilen Umfeldern – in der VUKA-Welt (Volatilität, Unsicherheit, Komplexität, Ambiguität) – gestaltet werden kann. Hierzu gibt die Autorin in der gebotenen</p>	<p>Prägnanz Antwort und möchte zugleich zum Denken und Reflektieren über die führungsbezogenen Aufgaben anregen, die diese schnelllebige Zeit mit sich bringt. <i>Mandate der Führung 4.0</i> Springer In unserem komplexen, hochgradig arbeitsteiligen Sozial- und Gesundheitssystem steigt mit zunehmendem Abstimmungs- und Vernetzungsbedarf auch die</p>	<p>Bedeutung von Case Management-Modellen. Renommiertere Experten beschreiben in diesem Buch die aktuellen Anforderungen und Gestaltungsmöglichkeiten. Zahlreiche Best-Practice-Beispiele helfen bei der Umsetzung. <u>Digitalisierung und Kulturwandel</u> Narr Francke Attempto Verlag Systemisch Weiterwissen in Management und Beratung: 100 Begriffe von Profis erklärt! Der</p>
---	--	---

<p>systemische Ansatz hat in den vergangenen Jahrzehnten eine beispiellose Erfolgsgeschichte geschrieben. Längst ist er zu einem Schlüsselkonzept in Beratung, Management und Führung geworden. Das systemische Denken bietet passende Antworten für das Leben und Arbeiten in unserer beschleunigten Zeit und prägt daher mehr und mehr auch unser</p>	<p>Alltagswissen. Dieses vorliegende Nachschlagewerk ist als Begleiter von Lern- und Reflexionsprozessen angelegt: In 100 Artikeln stellen versierte Beraterinnen und Berater der Hamburger coachingakademie die wichtigsten Begriffe des systemischen Denkens und Handelns dar. Vor dem Hintergrund ihrer eigenen Erfahrung beschreiben sie Anwendungsfelder im</p>	<p>Coaching ebenso wie in der Teamentwicklung und Organisationsberatung. <u>Zur Wirksamkeit systemischer Interventionen im Kontext von Arbeit und Organisationen</u> n Carl-Auer Verlag Deine Mission, für den Fall, dass du sie annimmst... 57 Autorinnen und Autoren berichten von ihren agilen Missionen aus ihrem Arbeitsalltag, die auf dem Weg zum Ziel unmöglich erschienen. 49 Missionen mit</p>
---	--	--

<p>atemberauben der Spannung und unerwarteten Wendepunkte n. Jede Mission wird aus psychologisch er, soziologischer oder anderer fachlicher Perspektive genauer beleuchtet. Darunter Missions- Berichte zu den Themen: - Ziel verfehlt, Mission erfolgreich - Eine Mission, die keiner wollte - Agil trotz und wegen Corona - Privatsache: wenn's persönlich wird - Wenn</p>	<p>die Welt verrückt spielt - Gegeneinander statt miteinander - Gute Absicht reicht nicht - Ein Ideal, das nie existierte und viele weitere... Dies ist Band 2 des Bestsellers "Agile Short Stories" - Ganz unter dem Motto "Agile Missions Impossible". <i>Das resiliente Unternehmen</i> MWV Mehrwert des Sozialen - Gewinn für die Gesellschaft Soziale Arbeit, Pflege oder Betreuung hilfsbedürftige</p>	<p>r Menschen erscheinen in den öffentlichen Debatten häufig ausschließlich als sozialpolitischer Kostenfaktor. Übersehen wird dagegen die "Rendite" der Investitionen im Sozialmarkt: Integration oder Solidarität sind keine Floskeln für Sonntagsreden, sondern stellen einen echten Mehrwert, einen Gewinn für die Gesellschaft dar. Die</p>
--	--	--

wichtigsten der über 50 Vorträge und Workshops zu diesem aktuellen Thema werden vor dem Hintergrund neuer wissenschaftlicher Befunde dargestellt und diskutiert. *Critical Management Studies* Springer-Verlag Dieses Buch setzt sich mit der konkreten Umsetzung von Nachhaltigkeitsstrategien in Unternehmen auseinander. Damit die Strategie wirkungsvoll umgesetzt werden kann, wurde eine modellbasierte Methode entwickelt, die einen ganzheitlichen Ansatz ermöglicht, ohne dass die Komplexität den Blick für das Wesentliche verstellt. Das vorgeschlagene Konzept der Nachhaltigkeits-Exzellenz stellt eine Vorgehensweise zur Verfügung, die sowohl Herausforderungen in großen Unternehmen als auch begrenzte Ressourcen in kleinen Unternehmen berücksichtigt. Die entwickelte Methode eignet sich für alle gewählten Konzepte zur Nachhaltigkeit. Die praktische Umsetzung der vorgestellten Methode wird am Beispiel der Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen (UN) konkret dargestellt. Die Integration der Nachhaltigkeitsstrategie in die Unternehmens

<p>kultur erhält eine besondere Betrachtung. Abgerundet wird das Werk mit zahlreichen Checklisten sowie Hintergrundinformationen zu Chancen und Risiken des Managements von Nachhaltigkeit in Unternehmen. Das Buch richtet sich an Manager, Eigentümer, Berater und alle, die an Strategien zur Nachhaltigkeit in Unternehmen interessiert sind. <i>Strategisches</i></p>	<p><i>Management der Nachhaltigkeit</i> BoD - Books on Demand Andrea Chlopzcik geht den Praxisspuren der Theorie U von Claus Otto Scharmer nach. In explorativer Vorgehensweise untersucht sie im empirischen Teil Beobachtungen erfahrener Coaches und Organisationsberatender über Bedingungen und Wirkweisen von Dreh- und Angelpunkten in Veränderungs</p>	<p>prozessen. Die Theorie U wird in zwei Funktionen dargestellt: Als Erklärungsmodell und als Handlungsanleitung für die Interventionsplanung. Die Autorin zeigt, wie ein Vorgehen nach den Schritten des U-Prozesses im individuellen wie im organisationalen Entwicklungsprozess förderliche Bedingungen für schöpferisches Lernen schaffen kann. <i>Alles außer Q</i></p>
--	--	--

<p>Kohlhammer Verlag Dieses Buch stellt hypnosystemische und neurobiologische Ansätze zur Gestaltung von Veränderungsprozessen vor, mit dem Ziel, die Entwicklungsvarianz von Unternehmen in einer volatilen und komplexen Welt steuern und erhöhen zu können. Unter Darstellung aktueller methodischer und empirischer Perspektiven zum Thema Change</p>	<p>Management gehen die Autoren vor allem der Frage nach, warum sich, trotz jahrzehntelanger Professionalisierung von Change-Management-Methoden, keine Steigerung der Erfolgsraten von Veränderungsprozessen verzeichnen lässt. Die Autoren dieses Buches zeigen neben konkreten Prozessgestaltungsansätzen u. a. Vorschläge zu einer</p>	<p>zieldienlichen Führung, einer wirksamen Team- und Kooperationse ntwicklung sowie zur Messung von Veränderungsprozessen und eröffnen damit Managern und Führungskräfte n neue Wege, die Erfolgswahrscheinlichkeit von künftigen Veränderungsprozessen, insbesondere im Hinblick auf steigende Komplexität und Volatilität in der VUCA-Welt, positiv zu beeinflussen. Wandel ... und jetzt? Allitera Verlag</p>
---	--	---

<p>Dieses Buch zeigt die Bedeutung des Kulturwandels bei der Digitalisierung von Arbeitsprozessen, der Gestaltung neuer Arbeitsumgebungen und der Realisierung innovativer Geschäftsmodelle. Dieser Faktor wird zumeist in der Literatur zwar immer wieder betont und als wichtig erachtet, es fehlen jedoch konkrete Vorgehensschritte und die Integration in ein integriertes</p>	<p>Kulturkonzept der Unternehmen. Gerade die bewusste Gestaltung der hybrider Unternehmenskultur ermöglicht es, die Potentiale der Leistungssteigerung gemeinsam mit der Zufriedenheit und Produktivität der Mitarbeiter zu vereinbaren. In dieser überarbeiteten und erweiterten 2. Auflage werden konkrete Konzepte vorgestellt, wie die</p>	<p>digitale Transformation methodisch mit der veränderten Unternehmenskultur umgesetzt werden kann. Dieses praxeologisch orientierte Buch bietet Unternehmen und Beratern bewährte Modelle, Konzepte und Vorgehensweisen, damit die digitale Transformation nachhaltig gelingen kann. <i>Heinz Von Foerster</i> 1911-2002 Haufe-Lexware "Die hier vorgelegte Verbindung</p>
---	--	---

meiner Organisationsentwicklungskonzepte mit den systemischen Ansätzen von Insa Sparrer und Matthias Varga von Kibéd wie auch mit den hypnosystemischen Theorien und Praktiken von Gunther Schmidt ist keine bloß additive Verknüpfung intelligenter und nützlicher Konzepte, sondern eine konsistente Integrationsleistung." Friedrich Glasl "Metaphorisch gesprochen, stellen diese	Landkarten für mich ein herausragendes »GPS-System« zum optimalen Navigieren in oft zunächst völlig verwirrenden, unübersichtlich zerklüfteten »Landschaften« dar, in denen dazu noch häufig schlechte und überraschend schnell wechselnde »Wetterbedingungen« herrschen. Mit den hier vorgelegten Konzepten kann man sogar dann relativ gemütlich, mit klarem Blick und sehr	selbstwirksam handlungsfähig steuern, nicht nur in der beratenden Rolle, sondern auch indem man andere in der Organisation so anregt, dass sie in für sie stimmiger Weise besser selbstwirksam werden können." Gunther Schmidt "Wer dieses Buch liest, hat eine anregende, lehrreiche, lohnende und inspirierende Reise vor sich!" Matthias Varga von Kibéd Beim Driften sicher
---	---	---

<p>navigieren Wie findet man sich als Führungskraft oder Berater:in in der komplexen Landschaft einer Organisation zurecht? Woran orientiert man sich? Und vor allem: Wie navigiert man dann durch Veränderungs- und Entwicklungs- prozesse? Dieses Buch stellt "Landkarten" zur Verfügung, die es erlauben, jede Organisation - unabhängig von Größe, Branche oder</p>	<p>Fragestellung - in ihren Grundstruktur en zu erfassen, Entwicklungsri chtungen zu erkennen und Hinweise für die maßgeschneid erte Gestaltung von Transformatio nsprozessen zu erhalten. Julia Andersch und Oliver Martin verbinden dazu drei bewährte Modelle der Organisations entwicklung - Trigon, Systemische Strukturaufste llungen und Hypnosystemi k - zu einem</p>	<p>eigenen integrierten Beratungsans atz. Sein Fokus liegt auf Strukturen und ihren Wechselwirku ngen sowie auf Ressourcen und Potenzialen. Mitarbeiter:inn en werden dabei sowohl in ihrer Kognition wie auch in ihrer Intuition angesprochen. Die Autor:innen: Julia Andersch, Pädagogin, Wirtschafts- und Organisations psychologin, Systemische Organisations beraterin,</p>
---	---	--

Mediatorin, Coach und Trainerin (dvct); Dozentin Fachhochschul e Nordwestschw eiz, Gast- dozentin Universität Tiblisi; Leiterin von Lehrgängen in Organisations- und Persönlichkeit sentwicklung, Coaching und Supervision an diversen Instituten (u. a. Milton Erickson Institut, Heidelberg; syscoach, München; Metaforum SommerCamp , Abano Terme; wilob,	Lenzburg). Geschäftsführe nde Gesellschafter in Trigon Entwicklungs- beratung Luzern Arbeitsgebiete : Identitäts-, Werte- und Kulturentwickl ung, Organisations entwicklung in der freien Wirtschaft, in Verwaltungen und NGO, Systemisches Employer Branding, potenzialentfa ltende Persönlichkeit sentwicklung und Führung, Konfliktmanag ement und Mediation in Teams und Organisatione	n, Coaching, systemische Strukturarbeit und - aufstellungen nach SySt® für Organisatione n, Teams und Einzelperson en, Konzeption und Leitung von Lehrgängen in Organisations entwicklung, systemischer Supervision und systemischen Denken. Oliver Martin, Organisations berater BSO, Mediator SDM, Senior Coach DBVC, Lehrtrainer DGfS, Master trainer infosyon; Dozent
---	---	--

Fachhochschul e Nordwestschw eiz und Hochschule Luzern, Gastdozent Universität Tbilisi, Leiter von Lehrgängen in Organisations entwicklung, Mediation, Persönlichkeit sentwicklung, Coaching und Supervision an diversen Instituten (u. a. Milton Erickson Institut, Heidelberg;	Metaforum SommerCamp , Abano Terme; Wilob, Lenzburg; Schweizerisch e Gesellschaft für Kinder- und Jugendpsychol ogie, Solothurn). Geschäftsführ ender Gesellschafter der Trigon Entwicklungs beratung. <i>Hypnosystemi sche Perspektiven im Change Management</i> Springer- Verlag	In diesem Buch greifen die Autoren anlässlich des 25jährigen Bestehens des Betriebswirtsc haftlichen Forschungsze entrums für Fragen der mittelständisc hen Wirtschaft (BF/M) ausgewählte Probleme des Mittelstandes auf und diskutieren neuere Forschungserg ebnisse und Entwicklungsp erspektiven.
---	--	---

Best Sellers - Books :

- [Chicka Chicka Boom Boom \(board Book\)](#)
- [The Four Agreements: A Practical Guide To Personal Freedom \(a Toltec Wisdom Book\) By Don Miguel Ruiz](#)
- [It's Not Summer Without You](#)

- [The Legend Of Zelda: Tears Of The Kingdom - The Complete Official Guide: Collector's Edition By Piggyback](#)
- [The Last Thing He Told Me: A Novel By Laura Dave](#)
- [Daisy Jones & The Six: A Novel](#)
- [Happy Place By Emily Henry](#)
- [Little Blue Truck's Springtime: An Easter And Springtime Book For Kids](#)
- [Atomic Habits: An Easy & Proven Way To Build Good Habits & Break Bad Ones By James Clear](#)
- [The Ballad Of Songbirds And Snakes \(a Hunger Games Novel\) \(the Hunger Games\) By Suzanne Collins](#)