

---

# Praxishandbuch Human Resources Management Arbeits

---

Die gesunde Arbeit

Mensch und Arbeit

Internationale und Transnationale Soziale Arbeit

Börsenblatt für den deutschen Buchhandel

Personalwirtschaft

Betriebliche Gesundheit managen - ein Praxisleitfaden

Personalentwicklung als Kommunikationsaufgabe

Innovationsförderndes Human Resource Management

Management of Interorganizational Relationships

Angewandte Psychologie für Projektmanager. Ein Praxisbuch für das erfolgreiche Projektmanagement

Handbuch Human Resource Management

Personalmanagement

Management 4.0 - Unternehmensführung im digitalen Zeitalter

Integrale Betriebswirtschaftslehre

Arbeits- und Organisationspsychologie

Praxishandbuch Human Resources

Personalmanagement für Kreativschaffende

Personalentwicklung - Führungsaufgabe von Schulleitungen

Stress, Mobbing und Burn-out am Arbeitsplatz

Human Resource Management

Gesunde Führung

Praxishandbuch Interkulturalität

Die Illusion der Leistungsgerechtigkeit

Personalmanagement in Unternehmensclustern

Personalmanagement

Human Resource Management 4.0

Führung von Arbeitsgruppen  
Praxisorientierte Personalwirtschaftslehre  
Einführung in die Verwaltungswissenschaft  
Arbeits- und Organisationspsychologie (Lehrbuch mit Online-Materialien)  
Research on Project, Programme and Portfolio Management  
Applied Psychology for Project Managers  
Praxishandbuch Turnaround Management  
Neue Entwicklungen in der Unternehmensorganisation  
HR-Trends 2020  
Praxishandbuch Personalentwicklung  
Betriebliches Gesundheitsmanagement  
BWL für Ingenieurstudium und -praxis  
Governance Sozialer Arbeit  
Praxishandbuch Sanierung im Mittelstand

*Praxishandbuch Human  
Resources Management  
Arbeits*

Downloaded from  
[intra.itu.edu](http://intra.itu.edu) by guest

---

## WALSH LEVY

---

*Die gesunde Arbeit* Springer-Verlag  
Gute Arbeit im Lehrbuchprogramm: Das  
Lehrbuch zum zweitgrößten und -  
beliebtesten Anwendungsgebiet der  
Psychologie hat sich zum Bestseller  
hochgearbeitet! Es erscheint nun in  
ergänzter und überarbeiteter 2. Auflage.  
Die Arbeits- und Organisationspsychologie  
beschäftigt sich mit dem Menschen im

Kontext von Wirtschaft, Arbeitstätigkeit  
und Organisationen. Abgedeckt werden  
alle großen Bereiche Organisation,  
Personal und Arbeit: Wovon hängt es ab,  
ob jemand zufrieden mit seiner Arbeit ist?  
Welche Prozesse finden bei Fusionen und  
Unternehmensübernahmen statt? Wie  
funktioniert Personalentwicklung? Was ist  
„organisationale Sozialisation“? U.v.m.  
Drei ausgewiesene Experten der AO-  
Psychologie beantworten diese Fragen  
fundierte und anschaulich. Neben den  
Grundlagen steht vor allem der  
Praxisbezug im Vordergrund. Die Kapitel

sind didaktisch optimal für Lernen und  
Prüfungsvorbereitung aufbereitet. Auf  
[www.lehrbuch-psychologie.de](http://www.lehrbuch-psychologie.de) finden sich  
zahlreiche kostenlose Zusatzmaterialien:  
Lern-Tools für Studierende und  
Lehrmaterialien (u.a. Vorlesungs-Folien  
zum Download) für Dozenten. – Das macht  
nicht nur Arbeit, sondern Spaß! Für  
Psychologie-Studierende und Studierende  
der Wirtschafts-, Ingenieurs- und  
Sozialwissenschaften.

**Mensch und Arbeit** John Wiley & Sons  
Das vorliegende Personal-Lehrbuch bietet  
einen Einblick in die zentralen

Aufgabenfelder eines modernen Personalmanagements sowie einen umfangreichen Überblick über vertiefende Literatur zu spezifischen Themenbereichen. Ausgehend von den grundsätzlichen Zielen und Aufgaben des Personalmanagements sowie den aktuellen Tendenzen in der Personalpolitik behandeln die Autoren Personalbedarfsplanung, -beschaffung, -einsatz und -verwaltung, Entlohnung und Sozialpolitik, Personalentwicklung, -abbau und -controlling. Das Lehrbuch ist genau auf die Anforderungen (Kompetenzziele, Lehrinhalte) des Bachelor-Studiums im Studienbereich Wirtschaft der Berufsakademien und Dualen Hochschulen zugeschnitten sowie für alle betriebswirtschaftlichen Bachelorstudiengänge als Einführung für das Fach Personalmanagement geeignet. Eine Vielzahl von Abbildungen, Hintergrundinformationen und Praxisbeispielen tragen zu einer hohen Verständlichkeit der behandelten Themenfelder bei. Die enthaltenen Kontrollfragen bieten dem Leser die Möglichkeit, das eigene Verständnis direkt zu überprüfen. Die 3. Auflage wurde

ergänzt - die Autoren haben die neuesten Trends eingearbeitet und Praxisbeispiele und Hintergrundinformationen aktualisiert. Internationale und Transnationale Soziale Arbeit Springer  
Wovon hängt die Gruppenleistung ab? Wie können die Arbeitsmotivation von Gruppen gefördert und Lernprozesse im Dienste der Gruppenaufgaben angeregt werden? Wie ist die personale Führung bei Gruppenarbeit erfolgreich zu gestalten? Auf diese und andere Fragen gibt das Buch Antworten. Besonderes Augenmerk wird dabei auf die partizipative Vereinbarung von Gruppenzielen sowie auf Leistungsrückmeldungen gelegt. Ziel des Buches ist es, die zur Führung von Arbeitsgruppen heute vorliegenden Erkenntnisse verständlich zu dokumentieren und einem breiten Publikum nahe zu bringen. Dieses Buch richtet sich an alle Personen, die sich einen Überblick über den aktuellen Stand der psychologischen Führungsforschung verschaffen wollen und ein besonderes Interesse an Gruppenprozessen haben, wie z.B. Sozialpsychologen, Arbeits- und Organisationspsychologen, Pädagogische Psychologen, Klinische Psychologen und

Betriebswirte.  
*Börsenblatt für den deutschen Buchhandel* wbv Media GmbH & Company KG  
This book offers an essential manual for project managers, project management offices (PMO's), trainers and consultants, addressing the psychological side of project management. Written by leading scholars in organizational psychology and by top experts in project management, it covers all major psychological topics that are key to project success. The book features dedicated chapters on leadership and teamwork, including virtual and intercultural cooperation, commitment and motivation of project teams. It adds a psychological perspective to personnel management, decision-making, information and knowledge management and communication in project work. Power, influencing tactics and other aspects of stakeholder management are covered, as well as project coaching, innovation and creativity, self-management and the management of conflicts, risks and crises.  
Personalwirtschaft Springer-Verlag  
Das Praxishandbuch führt systematisch durch Theorie und Praxis der

Unternehmenssanierung in Betriebswirtschaft und Recht. Die außergerichtliche Sanierung und das Insolvenzverfahren, sowie sozialwissenschaftliche Aspekte des Changemanagements und der Führung werden berücksichtigt. Ihre umfassende Erfahrung geben die Autoren in Form von zahlreichen Praxisbeispielen, Originalgutachten, Checklisten sowie vielen hilfreichen Adressen für spezialisierte Dienstleister in der Sanierung weiter.

Betriebliche Gesundheit managen - ein Praxisleitfaden Orell Füssli Verlag  
Erfahrene Fach- und Führungskräfte aus Wirtschaft und Wissenschaft zeigen, wie man besondere Herausforderungen für Unternehmen frühzeitig erkennt und welche Maßnahmen sinnvoll sind, um sie erfolgreich zu meistern.

Personalentwicklung als Kommunikationsaufgabe Symposium Publishing GmbH  
Der vorliegende Band widmet sich der Steuerung von sozialwirtschaftlichen Organisationen und von Unterstützungsarrangements der Sozialen Arbeit. Der Governance-Ansatz wird

genutzt, um auf zentrale Steuerungsfragen Sozialer Arbeit konzeptionelle Antworten zu finden, die vor dem Hintergrund der gegenwärtigen gesellschaftlichen Transformationsprozesse tragfähig sind.

Dazu greift er auf die Diskurse zu Welfaremix, Netzwerken sowie Organisationen und ihrer Steuerung zurück. Ziel ist eine theoretisch-konzeptionelle Fundierung der Handlungspraxis von (potenziellen) Führungskräften in der Sozialen Arbeit.

**Innovationsförderndes Human Resource Management** Springer-Verlag  
Dieses erfolgreiche Lehrbuch, jetzt in überarbeiteter 4. Auflage, bietet eine systematische und fundierte Einführung in die Arbeits- und Organisationspsychologie: Wovon hängt es ab, ob jemand zufrieden mit seiner Arbeit ist? Welche Prozesse finden bei Fusionen und Unternehmensübernahmen statt? Wie funktioniert Personalentwicklung? Und was ist »organisationaler Sozialisation«? – Ob für die Prüfung oder für die Praxis – hier werden alle Fragen verständlich und ausführlich beantwortet ...

*Management of Interorganizational*

*Relationships* John Wiley & Sons  
Dieses Buch mit aktualisierten und neuen Beiträgen für eine erfolgreiche Unternehmensorganisation setzt neue Akzente auf eine ganzheitliche Unternehmensorganisation vor dem Hintergrund turbulenter Märkte. Die Beiträge aktualisieren das weiter verfügbare Nachschlagewerk der Herausgeber.

Angewandte Psychologie für Projektmanager. Ein Praxisbuch für das erfolgreiche Projektmanagement Haufe-Lexware

In Zeiten des demografischen Wandels, des Fachkräftemangels, des zunehmenden Leistungsdrucks und sich einer auf Grund neuer Produktionsabläufe - Arbeitsprozesse sind bei weitem nicht mehr so anstrengend wie noch vor wenigen Jahrzehnten - rasant verändernden Arbeitswelt suchen Unternehmen aller Branchen verstärkt nach Konzepten, die sie in die Lage versetzen, die Gesundheit und Leistungsfähigkeit ihrer Beschäftigten zu erhalten und die Produktivität zu steigern. Die Ressource Mensch gewinnt zunehmend an Bedeutung. Immer mehr

Unternehmen führen daher Maßnahmen zur Förderung der Gesundheit ihrer Beschäftigten durch. Schaut man sich die Statistiken der Krankenkassen an, so zeigt sich, dass die Krankenstände innerhalb der letzten Jahre wieder angestiegen sind. Zwei Fakten, welche auch Bedeutung für das betriebliche Arbeitsunfähigkeitsgeschehen haben, lassen sich darüber hinaus aus den Statistiken ablesen: Zum einen haben Muskel-Skelett-Erkrankungen den höchsten Anteil an den gesamten Arbeitsunfähigkeitstagen, zum anderen steigen die Fallzahlen bei psychischen Erkrankungen. Nach Badura, Schellschmidt, Vetter & Bäcker (2004) ergeben sich auf Grund veränderter gesellschaftlicher und wirtschaftlicher Rahmenbedingungen neue Herausforderungen für die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Die meisten Menschen verbringen immer weniger Zeit zu Hause. Die meiste Zeit des Tages wird bei der Arbeit bzw. zum Arbeiten investiert. Daher haben die Bedingungen während der Arbeitszeit großen Einfluss auf das Leben. Heutzutage ist der Job oftmals mehr als nur eine

Einkommensquelle. Dieser beeinflusst auch das Selbstwertgefühl und vermittelt soziale Kontakte. Jedoch wird die Situation der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben von den meisten Arbeitnehmern positiv bewertet. Der Psychologe A. Maslow erforschte gesunde, erfolgreiche und glückliche Menschen. Er entdeckte dabei, dass man die menschlichen Bedürfnisse nach einer bestimmten Rangordnung einteilen kann. Folglich gilt es zu ermitteln, welche Motive bzw. Handlungsansätze ein Unternehmen hat, um ein betriebliches Gesundheitsmanagement einzuführen. Welche Barrieren ergeben sich aus Sicht der Unternehmensleitung und welche Voraussetzungen sind zu schaffen, um den noch gesunden Mitarbeiter in den Fokus des unternehmerischen Handelns zu stellen?

### **Handbuch Human Resource Management** Springer-Verlag

Die strategische Funktion des Personalmanagements wird innerhalb der Medienbranche bislang vernachlässigt. Dies gilt insbesondere für die atypisch beschäftigten Kreativschaffenden der medialen Contentproduktion. Aufgrund der

strategischen Bedeutung des Personalmanagements einerseits und der kreativen Humanressourcen andererseits wird ausgehend von den Besonderheiten der Medienbranche das Künstlerbeziehungsmanagement als geeignetes Personalmanagement für Kreativschaffende konzipiert. Neben der Abdeckung der personalwirtschaftlichen Funktionalität ermöglicht dieses situativ differenzierte Konzept ein effektives und effizientes Management der atypischen Humanressourcen und fungiert darüber hinaus als Quelle zur Erreichung nachhaltiger Wettbewerbsvorteile. Personalmanagement Springer-Verlag Ein professionelles Human Resource Management leistet einen unverzichtbaren Beitrag, damit in Unternehmen Innovationen erstellt und umgesetzt werden können. Dieses Lehrbuch stellt kritisch den aktuellen Wissensstand zu kreativitäts- und innovationsförderlichen Aspekten des Human Resource Managements vor. Neben klassischen Themen wie Personalentwicklung fokussiert das Buch auf aktuelle Entwicklungen wie z.B. kulturelle Aspekte der Innovation in Unternehmen. Der Leser

wird durch ein integratives Rahmenmodell, in das sich alle Kapitel und Inhalte des Buches einordnen lassen, durch das Buch geführt. Zahlreiche Bezüge zur Praxis und evidenzbasierte Instrumente des innovationsfördernden Human Resource Managements runden das Buch ab.

**Management 4.0 -  
Unternehmensführung im digitalen  
Zeitalter** Springer Nature

Viola Hellge zeigt Ansatzpunkte und Rahmenbedingungen für das Personalmanagement in Unternehmensclustern anhand empirischer Analysen von Clusterfallstudien auf und befragt Clusterexperten. Sie formuliert Anforderungen an die strategische Ausgestaltung von Personalmanagement in Clustern und identifiziert relevante Akteure, z.B. Clustermanagements und Stakeholder. Die Ansätze verdeutlichen, welche Aktivitäten in Clusterentwicklungsphasen relevant sind. Abschließend werden Best-Practice-Beispiele aufgezeigt.

**Integrale Betriebswirtschaftslehre**

Springer-Verlag  
Arbeit ist nicht nur wirtschaftlich, sondern

auch unter dem Aspekt der Gesundheit zu betrachten. Dabei gewinnen psychische Belastungen und die psychische Gesundheit an Bedeutung. Ausgehend von Entwicklungstrends in der Arbeit wird zunächst ein Konzept zur Belastung, Beanspruchung und Gesundheit vorgestellt. Hierbei stehen psychische Störungen, Befindensbeeinträchtigungen und Gesundheitsressourcen im Zentrum. Sodann werden Ansätze zur Gestaltung gesunder Arbeit dargelegt. Sie beziehen sich auf die Arbeitsaufgabe, Arbeitsplätze, die Arbeitsumwelt, die Arbeitsorganisation und Arbeitsmittel. Besondere Beachtung findet auch die Mensch-Computer-Interaktion. Ferner werden psychologische Aspekte des modernen Arbeitsschutzes einschließlich Arbeitssicherheit berücksichtigt. Schließlich werden verschiedenste Maßnahmen zur Organisation gesunder Arbeit im Unternehmen vorgestellt. Dabei stehen arbeitspsychologische Ansätze und das Fehlzeitenmanagement im Vordergrund. Das Buch stellt, indem es vor allem die gesunde Arbeit fokussiert, eine aktualisierte, weitgehend überarbeitete und erweiterte Fassung im Vergleich zur 1.

Auflage dar. Es unterscheidet sich weitgehend sowohl in der Betrachtungsweise als auch in den Inhalten von Büchern mit vergleichbaren Themen auf dem Markt. Das Buch richtet sich an Studenten der Psychologie, der Arbeitswissenschaft, der Soziologie, des Sozialwesens, der Medizin, der Produktionswirtschaft und des Personalmanagements, die sich mit Themen zur Gesundheit in der Arbeit beschäftigen. Ferner ist es eine Einführung für Praktiker des Arbeits- und Gesundheitsschutzes, der Arbeitsorganisation und -gestaltung sowie des Personal- und Sozialwesens.  
Arbeits- und Organisationspsychologie  
Springer-Verlag

Dieses praktische Handbuch leistet einen Beitrag zur Professionalisierung der Human Resources in Unternehmen. Auf mehr als 2.000 Seiten finden Personalverantwortliche alles, was sie aus Management und Recht für ein erfolgreiches Personalwesen wissen müssen. Das Werk orientiert sich am Aufbau des Betriebsverfassungsgesetzes, wobei die Regelungen nicht nur kommentiert, sondern im Kontext des

betrieblichen Alltags behandelt werden. Mit aktuellen Themen wie Personalplanung, demografischer Wandel, Leistungsbeurteilung, Restrukturierung, Compliance sowie Corporate Governance dient das Handbuch als wertvoller Ratgeber in der modernen Personalarbeit. Praxishandbuch Human Resources Springer-Verlag

Jedes Produkt der Personalentwicklung braucht Kommunikation. Mitarbeiterbefragungen, Karrieremodelle, Diversity Management werden nur dann richtig gelebt, wenn die Kommunikation dahinter stimmt. Erfolg oder Misserfolg hängen maßgeblich davon ab, wie die Verantwortlichen die mit diesen und anderen Produkten verbundenen Kommunikationsherausforderungen meistern. Informieren, Überzeugen und Motivieren sind Kernaufgaben der Personalentwicklung: Dieses Buch zeigt an praktischen Beispielen, wie Kommunikation in Unternehmen verschiedener Branchen und Größen den Erfolg von Personalentwicklung fördert. Das Buch richtet sich an Personalentwickler und Personalleiter, die ihr Angebot formulieren, ihre internen

Kunden überzeugen und ihre Produkte "verkaufen" müssen. Auch Kommunikationsspezialisten in Unternehmen sowie im Personalentwicklungsumfeld tätige Berater finden hier wertvolle Hinweise für die eigene Praxis.

**Personalmanagement für Kreativschaffende** Springer-Verlag

Die Anforderungen an die Verwaltung sind in den letzten Jahrzehnten stetig gestiegen. Auch die Ausbildung wird deshalb anspruchsvoller und breiter. In diesem Lehrbuch wird erstmals ein umfassend interdisziplinärer Zugriff auf die Verwaltungswissenschaft gewagt. Es umfasst alle Lehrgebiete der Verwaltungswissenschaft in einem Band: Grundlagen, Verwaltungsgeschichte, Verwaltungspolitik, Verwaltungsrecht, Verwaltungsökonomie, Verwaltungssoziologie, Verwaltungspsychologie, Verwaltungskommunikation und -kultur, Verwaltungsevaluation und -reform. Damit dient diese Einführung als Begleiter durch das ganze Studium und bietet eine verständliche Orientierung in der Vielfalt der Ausbildung. Der Inhalt Grundfragen

der Verwaltungswissenschaften - Verwaltungsgeschichte, Verwaltungspolitik, Verwaltungsrecht, Verwaltungssoziologie und psychologie - Verwaltungskommunikation und kultur - Verwaltungsevaluation und reform - Prüfungsfragen, Fachterminologie Deutsch-Englisch. Die Zielgruppen Lehrende und Studierende der Verwaltungswissenschaften, Politikwissenschaft, Soziologie, Betriebswirtschaft, Psychologie. Der Autor Prof. Dr. Thorsten Franz lehrt Verwaltungswissenschaft an der Hochschule Harz.

*Personalentwicklung - Führungsaufgabe von Schulleitungen* Rainer Hampp Verlag

Das Grundproblem des Managements ist die Anpassung der Unternehmung an ihre Umwelt. Die zentrale Frage der Unternehmungsführung lautet: Welche Kundenbedürfnisse decken wir mit welchen Marktleistungen ab? Aus der Antwort ergeben sich sämtliche Zielsetzungen, für deren systematische Erarbeitung ein Management-Modell begleitend ist. Das Lehrbuch schafft mit dem Modell des "Integralen Managements" eine umfassende

Systematik, die Orientierungshilfe bietet und über eine klare Terminologie verfügt. Damit entsteht ein Ordnungsrahmen, welcher die wesentlichen Zusammenhänge aufzeigt und letztlich die Grundlage für ein ganzheitliches Denken bildet. Die Inhalte der 7. Auflage wurden vollständig überarbeitet und aktualisiert sowie um die beiden Kapitel "Digitalisierung" und "Kommunikation" erweitert. Zwei Themenbereiche, die unabdingbar für ein zeitgemäßes Lehrbuch sind. Neben den klassischen Themen wie Management, Marketing, Produktion und Logistik, Organisation, Personal-, Finanz-, Qualitäts- und Technologiemanagement werden auch oft vernachlässigte Themen wie Risiko-, Energie-, Infrastruktur- und Wissensmanagement behandelt. Inhaltsübersicht: Einführung in die Betriebswirtschaftslehre Integrales Management Marktleistungsbezogene Funktionen Versorgungsfunktionen Querschnittsfunktionen Führungsfunktionen Integraler Bestandteil des Lehrbuchs ist die Plattform

Best Sellers - Books :

www.bwl-online.ch. Darauf finden sich zu jedem Kapitel Kurzfragen und Antworten, Selbstkontrollen, Übungsserien und Fallstudien mit Lösungsvorschlägen. Zusatzdokumente und Links runden das Angebot ab.

### **Stress, Mobbing und Burn-out am Arbeitsplatz** Springer-Verlag

Dieses Essential greift den Leitgedanken des Betrieblichen Gesundheitsmanagements „Gesunde Mitarbeiter gestalten ein gesundes Unternehmen“ auf, um diesen auf das Konzept der „Gesunden Führung“ zu übertragen. Es richtet sich explizit an Führungskräfte in mittelständischen Unternehmen. Unter Einbeziehung der vier Wirkungsebenen der betrieblichen Gesundheit wird der Leser in zahlreichen Übungen zur Reflexion seiner eigenen Führungsarbeit angeleitet. Eine Einführung in die systemisch-lösungsorientierte Haltung und eine Diskussion des Verständnisses von Führung und Gesundheit bilden die Basis für diese praxisorientierten Ausführungen.

Human Resource Management Waxmann Verlag

Das Praxishandbuch gibt einen Überblick über die Fragestellungen und praxistauglichen Verfahrensweisen des Human Resource Managements, z. B. Personalakquisition, Mitarbeiterentwicklung, Anreizsysteme, Kommunikation, Führung, Aufgabenbeschreibungen, Motivation, Produktivität und Gesundheitsmanagement. Zusätzlich werden bereits erprobte Verfahren als Antwort auf die neuen Herausforderungen aus Internationalisierung, Globalisierung, Digitalisierung, Individualisierung, demografischen Wandel und Corporate Governance mit Handlungsleitfäden dargestellt. Schließlich stellt dieses Praxishandbuch Methoden und Hilfsmittel zur Gestaltung von Veränderungsprozessen in Organisationen aus der Sicht des Human Resource Managements bereit, die auch Coaching als neue Rolle des Personalmanagers und die Fragestellung des Einsatzes externer Berater einbeziehen.



- [The Subtle Art Of Not Giving A F\\*ck: A Counterintuitive Approach To Living A Good Life By Mark Manson](#)
- [A Court Of Thorns And Roses Paperback Box Set \(5 Books\) By Sarah J. Maas](#)
- [November 9: A Novel By Colleen Hoover](#)
- [Dog Man: Twenty Thousand Fleas Under The Sea: A Graphic Novel \(dog Man #11\): From The Creator Of Captain Underpants](#)
- [Dog Man: Twenty Thousand Fleas Under The Sea: A Graphic Novel \(dog Man #11\): From The Creator Of Captain Underpants By Dav Pilkey](#)
- [8 Rules Of Love: How To Find It, Keep It, And Let It Go](#)
- [Outlive: The Science And Art Of Longevity By Peter Attia Md](#)
- [Regretting You](#)
- [Twisted Love \(twisted, 1\) By Ana Huang](#)
- [The Creative Act: A Way Of Being](#)