
Transaktionsanalyse Im Coaching Edition Training

Psychodynamische Psychotherapien
Personalentwicklung in Organisationen
Mediative Kommunikation
Jahrbuch Verkaufstraining
Wirken statt blockieren
Coaching
Kommunikation und Controlling
Lebenswendepunkte: Orientieren - Fokussieren - Dranbleiben
Betriebswirtschaftslehre
Hundegestütztes Coaching und Training
Körpermanagement
Einführung in die systemisch-lösungsorientierte Gesprächsführung und Beratung
Dryden's Handbook of Individual Therapy
Psychodynamische Psychotherapien
Coaching
Erfolgsorientierte Gesprächsführung
Transaktionsanalytisches Training für angehende FreizeitpädagogInnen
Management Coaching
Verhandeln
Trainingshandbuch Recherche
Führungskompetenz ist lernbar
Personal und Arbeit
Service-Exzellenz
Systemische Beratung jenseits von Tools und Methoden
Der Vorgesetzte als Coach
Coaching als Instrument der Personal- und Organisationsentwicklung
Beschwerdemanagement in der Praxis
Human Resources
Positiv Führen mit Neuer Autorität
Zeitmanagement für den öffentlichen Dienst
Einführung in die kollegiale Beratung
Kompetenzmanagement
Handbuch Coaching
Erfolgsfaktor Coaching
Systemisches Coaching
Systemisch-lösungsorientierte Mediation und Konfliktklärung
KundenProfiling
Die Kraft der Positiven Psychologie

JACOB AVERY

Psychodynamische Psychotherapien Remote Verlag

Band I der dreibändigen Betriebswirtschaftslehre von Kreis, die sich neben einer inhaltlichen eher angelsächsischen Tradition vor allem auch einer konsequenten EDV-Orientierung verpflichtet weiß. Ein ausgesprochen erfolgreiches Werk.

Personalentwicklung in Organisationen Haufe-Lexware

Coaching ist als individuelle Dienstleistung für Personen mit Management-Aufgaben zum populären Standardinstrument nahezu aller Personal- und Unternehmensberatungen geworden. Die überarbeitete und erweiterte dritte Auflage dieses Bandes dient als übersichtliches Nachschlagewerk für Personalmanager und anwendungsorientierte Wissenschaftler, die sich mit dem State of the Art dieser Beratungsdisziplin vertraut machen möchten. Ausgehend von einer detaillierten Standortbestimmung und Abgrenzung des Coaching-Begriffes von Nachbardisziplinen werden verschiedene Coaching-Varianten einschließlich ihrer Stärken und Schwächen sowie Grundvoraussetzungen und Rahmenbedingungen eines erfolgreichen Coaching-Prozesses dargestellt. Anschließend werden Methoden und Techniken vorgestellt, die während eines Coaching-Termins verwendet werden können, und die häufigsten Problembereiche und mögliche Lösungen genannt. Fallbeispiele, die eine praktische Ausgestaltung der zuvor dargestellten Vorgaben verdeutlichen, runden den Band ab. Das Werk ermöglicht damit einen fundierten Einstieg in die Praxis des Coachings.

Mediative Kommunikation Springer-Verlag

Wie kann mit Menschen für Menschen gewirtschaftet werden? Wie können Organisationen dafür gestaltet werden? Wie können Menschen als Professionelle und in Organisationsfunktionen sinnvoll handeln? Welche Haltungen und Kompetenzen braucht es dafür? Wer muss was wie lernen, und wie soll Lernkultur sein, dass sie zu einer humanen Organisations-, Professions- und Wirtschaftskultur beiträgt?

Jahrbuch Verkaufstraining Hogrefe Verlag GmbH & Company KG

Das Studienbuch ist für Leser konzipiert, die entweder selber Coaching durchführen, oder aber Coachingprozesse initiieren und begleiten. Der Coachingprozess wird explizit aus der Perspektive der internen Personalexperten beleuchtet und vertieft, wobei zum Einen ein Fokus auf der Betrachtung von Individual- und Gruppencoaching liegt, zum Anderen wird das Thema unter der Perspektive der Organisationsentwicklung aufgegriffen. Dabei werden neben theoretisch fundierten Hintergründen ganz konkrete praktische Instrumente und Methoden vorgestellt.

Wirken statt blockieren UTB

Fachbuch aus dem Jahr 2018 im Fachbereich Pädagogik - Allgemein, Kirchliche Pädagogische Hochschule Wien / Krems, Sprache: Deutsch, Abstract: Diese Arbeit enthält ein fertiges und umsetzbares Trainingskonzept für angehende FreizeitpädagogInnen (alternativ auch für andere

pädagogische Berufe), sowie die inhaltliche Erklärung der Trainingsinhalte. Gegenstand des Trainings ist die Transaktionsanalyse. In Kapitel 1 geht es um die Transaktionsanalyse im allgemeinen - Entstehung, Grundanschauung, Merkmale als auch Einsatzgebiete. Dieses Kapitel dient dem Verständnis, insbesondere betreffend der Einflüsse und Grundideen. Kapitel 2 behandelt die Ich-Zustände. Was diese sind, wie sie zu unterscheiden sind, wie sie entstehen und wie dieses Wissen angewandt werden kann. Das dritte Kapitel ist den Transaktionen gewidmet - was eine Transaktion ist, welche Arten von Transaktionen es gibt und wie diese zu analysieren sind. Kapitel 4 umfasst das Kernthema meines Konzepts und der Trainerarbeit - Strokes, Einheiten der Anerkennung. Was Strokes sind, wieso diese so wichtig sind insbesondere für Kinder und was passieren kann wenn sie ausbleiben. Die Kapitel 5 und 6 sind knapp gehalten und bleiben im Überblick. Hier setze ich mich mit der Grundposition, den Lebensskripten und den inneren Antreibern auseinander.

Coaching expert verlag

Coaching und Persönlichkeitsberatung erfordern, vielfältige Gesichtspunkte unter einen Hut zu bringen. Statt fester Vorgehensweisen bietet der zweite Band des Handbuchs Systemische Professionalität und Beratung wesentliche Konzepte aus jahrzehntelanger Erfahrung, die helfen, Menschen in professionellen Entwicklungen und Organisationszusammenhängen zu unterstützen und dabei zu sich selbst finden zu lassen.

Kommunikation und Controlling Walter de Gruyter GmbH & Co KG

Was ist zu tun, wenn Streit und Konflikte in Unternehmen, im Team, in der Familie oder in der Nachbarschaft überhandnehmen? Mediation ist dann das Verfahren der Wahl. Es umschreibt ein etabliertes Vorgehen um einvernehmliche Lösungen in Streitfällen, Konflikten und Meinungsverschiedenheiten anzubahnen. Wie glückt eine erfolgreiche Mediation? Die innere Haltung der Mediatorinnen und Mediatoren ist für das Gelingen solcher Einigungsprozesse ebenso entscheidend wie ihr praktisches Know-how und ihre Fähigkeit zu einem strukturierten Vorgehen. Alles, was man für eine gute Mediation braucht, können und wissen muss, erklären Holger Lindemann, Claude-Hélène Mayer und Ilse Osterfeld. Sie vermitteln die zentralen Techniken der Mediation aus einer systemisch-lösungsorientierten Perspektive praxisnah und anhand vieler Beispiele und Übungen. Sie bieten ein erprobtes Ablaufschema, mit dem es gelingt, die Führung der unterschiedlichsten Mediationen zielführend und lösungsorientiert zu gestalten. Sie geben Hinweise zum Umgang mit speziellen Situationen wie Zwischenrufen, Beleidigungen und Regelverstößen oder interkulturellen Aspekten der Konfliktklärung. Besondere Beachtung findet die eigene Involviertheit der Mediatorin oder des Mediators etwa bei innerbetrieblichen Formen der Konfliktklärung oder in der Funktion von Führungskräften. Das Buch kann als Lehrbuch für das Selbststudium sowie für den Einsatz in Workshops und Fortbildungen genutzt werden. Es enthält zahlreiche Übungen, Tipps und eine Anleitung zur Durchführung von Gesprächssimulationen. Ergänzende Arbeitsblätter stehen als Download-Material zur Verfügung.

Lebenswendepunkte: Orientieren - Fokussieren - Dranbleiben Schäffer-Poeschel

Die vollständig überarbeitete 10. Auflage des Lehrbuchklassikers gibt einen umfassenden und gut verständlichen Überblick über das gesamte Themengebiet des Personalmanagements. Die Ausführungen beziehen dabei nicht nur die theoretisch-methodischen Grundlagen des Einsatzes personalpolitischer Instrumente mit ein, sondern diskutieren auch deren Folgen für den Arbeitsprozess. Damit vermitteln die Autoren den aktuellen Wissensstand in allen Bereichen des Personalmanagements. Das Buch richtet sich an Bachelor- und Masterstudierende der Wirtschaftswissenschaften mit dem Schwerpunkt Personalmanagement, Organisation und Mitarbeiterführung. Darüber hinaus erhalten Personalverantwortliche und Personalberater einen Einblick in aktuelle und zukünftige Herausforderungen der Personalarbeit. Prof. Dr. Walter A. Oechsler war Inhaber des Lehrstuhls für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, Personalwesen und Arbeitswissenschaft an der Universität Mannheim. Dr. Christopher Paul ist Professor an der Dualen Hochschule in Mannheim.

Betriebswirtschaftslehre Springer-Verlag

Was macht Führung aus? »Führung definiert sich darüber, dass man ihr folgt.« – mit dieser Definition hat Reinhard Sprenger das Grundproblem von Führungskräften beschrieben. So einfach kann es sein und doch so schwierig. Denn was ist, wenn es nicht funktioniert? Was ist, wenn die Gefolgschaft fehlt? Wo auch immer die genauen Ursachen liegen, dieses Buch zeigt einen Weg aus diesem Dilemma. Im ersten Teil wird das Konzept der Neuen Autorität vorgestellt – eine effektive Möglichkeit, in schwierigen Situationen gelassen, stark und souverän zu handeln, konstruktiv zu arbeiten und außergewöhnliche Erfolge zu erzielen. Im zweiten Teil wird gezeigt, wie ein leistungsorientiertes, gutes Arbeitsklima geschaffen werden kann mit Elementen Positiver Führung – denn am besten löst man Probleme, indem man sie erst gar nicht auftreten lässt. Der dritte Teil bietet viele gute Tipps zur besseren Selbstführung, einer Schlüsselkompetenz guter Führung. Dazu gibt es praktische Anregungen, wie diese Tipps auch in Führungsarbeit integriert werden können – zum Wohle von Unternehmen und Mitarbeitern. Ausführliche Informationen zu allen Bänden der »Grünen Reihe«, finden Sie unter www.gruene-reihe.de.

Hundegestütztes Coaching und Training Symposion Publishing GmbH

Seminars by Professor Windy Dryden. See the man live and in action. To find out more and to book your place go to www.cityminds.com [This is] a book which accepts and even celebrates the diversity of ideas in the field. It stimulates interest and informs. It stirs up debates, and leaves the reader to continue to think about them... an important book, not to be missed by any serious counselling student or practitioner' - British Journal of Guidance and Counselling Praise for the Fourth Edition: '[This] is a well-written, comprehensive core textbook that can be recommended not only to counselling psychology and psychotherapy trainees, to guide them through their training, but also to practising professionals to act as a reference textbook to draw upon when needed' - Stefania Grbic, Counselling Psychology Review 'Covering history, theory, primary client set and strengths and weaknesses for each of thirteen different approaches, the book makes an excellent starting point for exploring different schools of thought in more detail' - Counsellingresource.com 'This is a very well structured text with thorough coverage and interesting material. The text links theory to practice and offers invaluable knowledge to all professionals and students of various schools of psychotherapy' - lecturer 'A valuable resource for students' - lecturer

'At last! An informative text with some depth. Easily accessible. Extremely useful' - lecturer Dryden's Handbook of Individual Therapy is now a classic text for trainees in counselling and psychotherapy. This newly updated fifth edition presents a comprehensive overview of the key approaches to individual therapy practice, including three new chapters on narrative therapy, solution-focused therapy and integrative and eclectic approaches. Written by experts in their own therapeutic fields, the book introduces the principles and methods of individual therapy concisely and accessibly. Following a clearly defined structure, each chapter outlines one approach in detail and provides case examples to illustrate how that approach works in practice. Each form of therapy is described in terms of: - its historical context - the main theoretical assumptions - the mode of practice - which clients will benefit most - the general strengths and limitations of the approach Further chapters place counselling and psychotherapy in their social context, explore training and supervision and relate research to individual therapy practice. Dryden's Handbook of Individual Therapy, Fifth Edition is designed for those in training in counselling, psychotherapy, counselling psychology and other helping professions such as nursing, social work and education. It will be invaluable for novice therapists looking for an overall picture of individual therapy practice, as well as for experienced therapists interested in learning about alternative approaches. Windy Dryden currently works at Goldsmiths College where he is Professor of Psychotherapeutic Studies as well as being the programme co-ordinator of the MSc in Rational-Emotive & Cognitive Behaviour Therapy and the Diploma in Cognitive Behaviour Therapy

Körpermanagement Springer-Verlag

Inhaltsangabe: Einleitung: In den letzten Jahren gewann die Beratungsform Coaching eine immer größere Bedeutung. Speziell im Bereich der Führungskräfteberatung und der Beratung des Top-Management aber auch der Beratung von Selbstständigen nimmt Coaching heutzutage einen immer höheren Stellenwert ein. Galt Coaching bis vor einigen Jahren noch als alter Wein in neuen Schläuchen, so ist es heute mittlerweile als eine seriöse und effektive Beratungsform anerkannt. Der Grund warum Coaching nun als so beliebt angesehen wird liegt darin, dass es sich als eine sehr geeignete Beratungsform hinsichtlich der neu entstandenen Herausforderungen für Führungskräfte darstellt. Basierend auf dem Wertewandel, der Einführung der neuen Kommunikations- und Informationstechnologie sowie der Globalisierung haben sich nicht nur die Arbeitsplatzanforderungen, sondern auch die Erwartungen von und an Führungskräfte geändert. Da Führungskräfte oftmals an den Konsequenzen ihrer Handlungen gemessen werden und die genannten Veränderungen aber ein gewisses Grad an Unsicherheit mit sich bringen, suchen auch Führungskräfte Unterstützung in Form von Coaching, um ihre Orientierung zu steigern oder wiederzugewinnen. Die hier vorliegende Arbeit zeigt auf, was man aus heutiger Sicht unter Coaching versteht, welche Formen es davon gibt und zu welchen Zwecken es eingesetzt wird. Weiters wird auch die Person Coach unter die Lupe genommen und aufgezeigt, welche Kompetenzen ihr abverlangt werden und wie man einen guten Coach finden kann. Denn auch wenn man von Coaching selber überzeugt ist, so gestaltet es sich schwierig eine gute Auswahl hinsichtlich des Coachs zutreffen. Speziell in den Jahren zwischen 2002 und 2005 ließen sich viele Menschen zum Coach ausbilden was es wiederum dem Coaching-Suchenden erschwerte, sich auf dem Markt zurecht zu finden. Was die Suche für den Coaching-Kunden nach einem geeigneten Coach, das ist die Suche

des Coachanwerbers nach einer adäquaten Coaching-Ausbildung. Durch die gestiegene Nachfrage nach Coaching vergrößerte sich auch die Anzahl an Ausbildungsanbietern. Rund 300 Ausbildungsanbieter verzeichnet der deutschsprachige Raum derzeit und ca. 25.600 Personen ließen sich seit 1989 zum Coach ausbilden. Doch auch der lukrativste Markt findet irgendwann seine Sättigung und so ist es nun auch für Coaching und dessen Ausbildungen endlich an der Zeit sich auf die Qualität zu konzentrieren. Es gilt nun, sich am Markt zu etablieren und den immer straffer werdenden [...]

Einführung in die systemisch-lösungsorientierte Gesprächsführung und Beratung Walter de Gruyter GmbH & Co KG

2 Schaffen Sie sich einen Überblick über die gängigen psychodynamischen Psychotherapieverfahren! Hier finden Sie ausführliche Kapitel zu den Themen - Tiefenpsychologisch fundierte Psychotherapie - Dynamische Psychotherapie - Kurz- und Kurzzeit-Psychotherapie - Krisen und Krisenintervention - Gruppenpsychotherapie - Familienpsychotherapie Darüber hinaus enthält auch diese 2. Auflage übergreifende Kapitel wie - Psychotherapie und Psychopharmaka - Psychotherapeutische Versorgung im Rahmen der Krankenkassen und anderer Kostenträger - Ethische Probleme in der Psychotherapie Das didaktische Konzept zeichnet sich aus durch seine klare Struktur, ein übersichtliches und ansprechendes Layout, deutlich hervorgehobene Kernaussagen und zahlreiche Fallbeispiele. Das Blättern und Lesen in diesem Buch macht einfach Spaß!

Dryden's Handbook of Individual Therapy Springer-Verlag

Konflikt- und Handlungsfähigkeiten in Beruf und Privatleben erweitern Allen, die sich in einer Haltung wertschätzender Kommunikation in Beruf und Alltag weiterentwickeln wollen, bietet dieses Buch eine Fülle an Informationen und Anregungen. Die Autorin stellt ein theoretisch fundiertes und alltäglich anwendbares Konzept vor, mit dessen Hilfe sich aus der Mediation stammende Methoden - unabhängig von einem bestimmten Setting - verwenden lassen. Nach einem Einblick in das Konzept und seine Wurzeln erhalten die Lesenden Möglichkeiten, sich mithilfe praktischer Beispiele und Übungen das wesentliche Handwerkszeug der Mediativen Kommunikation zu erschließen. Hierzu werden Ansätze und Erkenntnisse aus Psychologie, Soziologie, Supervision, Beratung und Gesprächstherapie gezielt für die alltägliche berufliche und private Anwendung aufbereitet, u. a. Elemente aus GFK, Personenzentrierter Gesprächsführung, TA, TZI, NLP und aus dem prinzipiengeleiteten Verhandeln nach dem Harvard-Konzept. Für die Neuauflage wurden die Inhalte dieses bewährten Grundlagenbuches überarbeitet und ergänzt.

Psychodynamische Psychotherapien John Wiley & Sons

Organisationen verstehen sich heute zunehmend als Kompetenznetzwerke aus Erfahrungen und Wissen von Teams und Einzelnen. Der größte Teil dieser professionellen Kompetenz entsteht beim Arbeiten und in der Beziehung zu anderen. Das Konzept der kollegialen Beratung erhebt diesen Umstand zur Methode: Kollegiale Beratung wird hier als Verfahren verstanden, bei dem sich Kollegen in konkreten Fragen der Profession und der Praxis gegenseitig unterstützen und ihr Know-how jeweils passgenau zur Verfügung stellen. Systematisch aufgebaut und genutzt, steigert kollegiale Beratung die Zufriedenheit der Mitarbeiter und verbessert die Effizienz des Unternehmens. Das Buch führt auf kompakte Weise in die kollegiale Beratung ein. Von den Grundlagen der Methode

über den Aufbau einer kollegialen Lernkultur bis zum nachhaltigen Verankern in Organisationen beschreiben die Autoren alle Prozessschritte und Komponenten. Zahlreiche Fallbeispiele, leicht umsetzbare Beratungsübungen, Methodenvorschläge und Checklisten garantieren den direkten Transfer in die Praxis.

Coaching Springer-Verlag

Der Autor komplettiert seine beiden Bücher 'Coaching und Selbstcoaching' und 'Systemische Organisationsanalyse' mit diesem Workbook für die beraterische Praxis. Der ideale Werkzeugkasten für alle Coaches sowie Personal- und Unternehmensberater, für Organisationsentwickler, Mediatoren und Supervisoren und alle, die in Organisationen auf der Ebene von Personen, Gruppen, Teams und Organisationen arbeiten.

Erfolgsorientierte Gesprächsführung Hogrefe Verlag GmbH & Company KG

Führen Sie zum Erfolg! Führung im Gesundheitswesen ist anspruchsvoll und Fachwissen allein reicht nicht, um eine gute Führungskraft zu sein. Während in den Fort- und Weiterbildungen meist harte Fakten vermittelt werden, bleibt die Schulung der soft-skills wie Gesprächsführung, Selbstmarketing und Motivation oft auf der Strecke. Stärken Sie daher Ihre Führungskompetenz durch gezielte Trainingsmethoden. In diesem Handbuch finden Führungskräfte in Gesundheitsfachberufen - egal ob „Einsteiger“ oder „alte Hasen“ - anhand von zahlreichen Beispielen aus der Praxis Anleitungen und Strategien zur Förderung ihrer Führungsrolle. Lernen Sie, Methoden und Strategien für Führungskräfte, Ziele zu entwickeln und wertorientiert zu führen. Gestalten Sie die Organisation aktiv mit und erfahren Sie, wie Sie bei allem Engagement die Work-Life-Balance erhalten. Lernen Sie von erfolgreichen Pflegemanagern!

Transaktionsanalytisches Training für angehende FreizeitpädagogInnen GRIN Verlag

In Zeiten des Wertewandels, der Globalisierung sowie dem Problem der demographischen Entwicklung ist ein guter Führungsstil mehr denn je gefragt. In der Einleitung erfolgt die Darstellung der Probleme, welche auf die Führungskräfte zukommen. Weiterhin werden die Zielsetzung des Buchs sowie der Aufbau erläutert und die Vorgehensweise der Autorin abgebildet. Kapitel zwei umfasst die Ziele, Inhalte und Themen von Führungskräfte Trainings. Des Weiteren wird auf die einzelnen Methoden von Trainings eingegangen. Es folgen Beispiele aus der Unternehmenspraxis. Abschließend werden die gegenwärtigen und zukünftigen Herausforderungen für Führungskräfte erläutert. Im nachfolgenden Kapitel finden sich drei Beispiele von Führungskräfte Trainings aus der Unternehmenspraxis drei bekannter Unternehmen. In Kapitel vier hat die Autorin einen möglichen Ablauf eines zweitägigen Führungskräfte Trainings ausgearbeitet. Dabei wird auch auf wichtige Punkte eingegangen, die bereits bei der Vorbereitung und Planung des Trainings beachtet werden müssen. Zuletzt folgt die Schlussbetrachtung, die eine Zusammenfassung des Buchs beinhaltet sowie einen Ausblick auf zukünftige Entwicklungen. Jedes Kapitel in diesem Buch schließt mit einem Fazit. Dadurch soll dem Leser die Möglichkeit gegeben werden, die wichtigsten Punkte aus den einzelnen Kapiteln schnell zu erkennen.

Management Coaching EHP - Verlag Andreas Kohlhage

Bist du selbst dein größter Kritiker? Traust du dich nicht, deinen Standpunkt klarzumachen und für dich selbst einzustehen? Fürchtest du dich vor der Meinung anderer und lässt dich schnell verunsichern? Fragst du dich manchmal auch, wie andere es schaffen, das Leben spielerisch zu

meistern, auch in stressigen Situationen einen kühlen Kopf zu bewahren und dabei noch perfekt auszusehen? Mal ehrlich: Wir alle blicken manchmal neidisch auf unsere Mitmenschen. Schließlich sieht das Gras auf der anderen Seite immer grüner aus. Doch woran liegt das? Häufige Gründe sind fehlendes Selbstvertrauen und Selbstbewusstsein. Doch es bringt auch nichts, sich allzu sehr von seinem Umfeld und seinem inneren Kritiker beeinflussen zu lassen. Denn damit setzt man sich nur selbst unter Druck und ist nachher enttäuscht, wenn man den eigenen Anforderungen nicht gerecht werden kann. Die Folgen sind Stress und Unzufriedenheit. Vielleicht kommen dir diese Selbstzweifel bekannt vor: Ich kann/schaffe das nicht. Ich bin nicht gut/intelligent genug. Ich bin nicht groß/hübsch/schlank genug. Ich werde nie erfolgreich sein. Ich habe im Leben nichts erreicht. In den meisten Fällen ist es dein innerer Kritiker, der da spricht. Und diese Stimme wird immer lauter, wenn du nicht geschickt dagegenhältst. Damit das endet oder es gar nicht erst so weit kommt, zeigt dir dieses Buch, wie ... du dich deinem inneren Kritiker stellst. du lernst, dir selbst zu vertrauen. du dein Selbstbewusstsein stärkst. du dich gegen unberechtigte äußere Kritik wehren kannst. du dich nicht mehr von der Meinung anderer abhängig machst. Mit seinem neuen Buch und den 7 Schritten der Positiven Psychologie zeigt dir Business-Coach und Bestseller-Autor Wladislaw Jachtchenko, wie du gestärkt und gleichzeitig gelassener wirst und mit Leichtigkeit das Leben führen kannst, das du schon immer wolltest. Starte jetzt mit "Die Kraft der Positiven Psychologie: Mit dem richtigen Mindset zu mehr Selbstbewusstsein und Gelassenheit " und finde deinen eigenen Weg zu mehr Selbstvertrauen.

Best Sellers - Books :

- [Leigh Howard And The Ghosts Of Simmons-pierce Manor](#)
- [It Ends With Us: A Novel \(1\) By Colleen Hoover](#)
- [The Wager: A Tale Of Shipwreck, Mutiny And Murder](#)
- [A Soul Of Ash And Blood: A Blood And Ash Novel \(blood And Ash Series\) By Jennifer L. Armentrout](#)
- [Things We Never Got Over \(knockemout\)](#)
- [Goodnight Moon By Margaret Wise Brown](#)
- [Bluey And Bingo's Fancy Restaurant Cookbook: Yummy Recipes, For Real Life By Penguin Young Readers Licenses](#)
- [Feel-good Productivity: How To Do More Of What Matters To You](#)
- [Killers Of The Flower Moon: The Osage Murders And The Birth Of The Fbi By David Grann](#)
- [Girl In Pieces](#)

Verhandeln Springer-Verlag

Dieses neue Lehrbuch kommt dem großen Bedarf nach einer zusammenfassenden Darstellung der psychodynamischen Therapien entgegen. Übersichtlich in einem Werk behandeln die Autoren die am häufigsten in der Praxis angewandten psychodynamischen Therapie-Verfahren: - theoretisch fundiert und klar strukturiert, - praxisnah mit vielen anschaulichen Fallbeispielen, - einschließlich Hinweisen zur Kassenzulassung und Abrechnung. Damit steht erstmals ein Lehrbuch und Nachschlagewerk zur Verfügung, das die große Gruppe der psychodynamischen Therapien ihrer praktischen Bedeutung entsprechend behandelt. Eine unverzichtbare Orientierungshilfe für die psychotherapeutische Praxis und Ausbildung.

Trainingshandbuch Recherche EHP - Verlag Andreas Kohlhage

Controller machen immer wieder die Erfahrung, dass sie ihr Fachwissen nicht adäquat im Unternehmen einbringen können. Beispielsweise werden aufwändige Berichte angefertigt, die von der Geschäftsleitung jedoch nicht oder nur am Rande in die Entscheidungsfindung einbezogen werden. Neue Kommunikationsstrategien sind die Lösung. Dieses Buch eröffnet daher eine von Coaching-Elementen inspirierte Perspektive: In einem ganzheitlichen Modell werden praxisorientierte Techniken vermittelt, wie Controller ihre kommunikativen Kompetenzen verbessern und nachhaltigen Erfolg für das Unternehmen und für sich selbst erzielen können. Die Autoren geben in anschaulichen Beispielen Einblick in ihre praktische Erfahrung als coachingorientierte Controller. Zahlreiche Tipps erleichtern die Umsetzung im Berufsalltag und sichern den langfristigen Erfolg.