
Kuesioner Kompensasi

Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Praktek Modern
Metode Penelitian Survei
Implementation Manajemen Sumber Daya Manusia
Perilaku Organisasi dan Manajemen Kinerja
Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen, dan Lingkungan Kerja
Mahir Akuntansi: Belajar Cepat Akuntansi Biaya & Akuntansi Manajemen
SURVEY PERMASALAHAN BIMBINGAN DAN KONSELING
Memahami Aspek Pengelolaan SDM ...
Kesejahteraan Psikologis Ibu Hamil melalui Intervensi Psikoedukasi LASTRI
Persiapan Ujian Internal Audit Practitioner
Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik
MANAJEMEN KOMPENSASI DI ERA GIG ECONOMY
Strategi Efektivitas Kerja Aparatur
BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Penelitian Berbasis Tesis dan Skripsi
RISET PEMASARAN
Metode Penelitian Akuntansi: Pendekatan Praktis untuk Pemula
PRAKTIK MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN ASURANSI INDONESIA
BUKU AJAR MANAJEMEN SDM
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA : Sebuah Konsep dan Implementasi terhadap kesuksesan Organisasi
Pedoman Riset Praktis Untuk Profesi Perawat
MANAJEMEN OPERASIONAL BISNIS
Pengolahan dan Analisa Data Statistika dengan SPSS
Hati Tanpa Gentar
Menguji Strategi Korporat
AKUNTANSI KEPERILAKUAN
ROSARITA NIKEN WIDIASTUTI CAHAYA YANG TAK KUNJUNG PUDAR
Pendekatan statististika Modern untuk Ilmu Sosial
Metode Riset Bisnis
Model Kinerja Dosen Berbasis Kearifan Lokal
Penelitian Sumber Daya Manusia : Teori, Kuesioner, Alat Statistik, dan Contoh Riset HRD Syariah (Cover Baru ISBN LAMA)
INOVASI DALAM RISET MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
METODE RISET BISNIS: DASAR-DASAR MENDESAIN DAN MELAKUKAN RISET DI KONTEKS BISNIS
Teori Manajemen Sumber Daya Manusia
MPOT
PENINGKATAN KINERJA GURU (Tuntutan Profesionalitas Guru PAUD)
Manajemen Sumber Daya Manusia
Komitmen Organisasi

KYLAN HADASSAH**Manajemen Sumber Daya Manusia:
Strategi dan Praktek Modern** MEGA
PRESS NUSANTARA

Ketika kita melatih hati dan batin untuk peduli terhadap diri sendiri dan berwelas asih terhadap orang lain, manfaatnya akan meluas ke semua aspek kehidupan kita. Studi ilmiah terkini mengungkapkan bahwa melatih welas asih dapat memberikan manfaat pada kesehatan, seperti menghilangkan stres dan depresi, serta meningkatkan kesejahteraan kita secara keseluruhan. Kendati demikian, kebanyakan dari kita takut untuk berwelas asih, karena banyak yang percaya bila kita berwelas asih kepada orang lain, kita akan dimanfaatkan; dan jika kita terlalu baik terhadap diri sendiri, pencapaian kita akan berkurang. Dalam Hati Tanpa Gentar, Thubten Jinpa, menunjukkan cara melatih "otot" welas asih sehingga kita menjadi lebih tangguh ketika menghadapi tantangan tak terhindarkan dalam hidup. Didasari oleh mata kuliah pengembangan kualitas hidup yang bernama Pelatihan Pengembangan Welas Asih (Compassion Cultivation Training; CCT) di Stanford University School of Medicine yang diadakan atas bantuan Jinpa serta penjelasan dari sudut pandang psikologi Buddhis dan Barat; Hati Tanpa Gentar menawarkan sebuah program spiritual yang praktis untuk membantu banyak orang mengembangkan batin serta kualitas hidup mereka. "Jika Anda melunakkan hati dengan cinta kasih dan mempersiapkannya bagaikan tanah yang subur, lalu kemudian menanamkan benih welas asih, maka ia akan menjadi sangat berkembang." - Kamalashila,

Abad ke-8 "Hati Tanpa Gentar menunjukkan bagaimana melatih welas asih dapat memiliki dampak positif dalam kehidupan sehari-hari. Saya memuji Thubten Jinpa, orang yang sejak lama telah menjadi penerjemah bahasa Inggris saya, karena menulis buku mengenai welas asih dan cara mengembangkannya pada waktu yang tepat." - Y.M.S. Dalai Lama XIV "Saya menyukai kepraktisan Jinpa dalam membawa konsep welas asih dari alam pikir ideal ke dalam realitas kacau bernama keseharian hidup manusia. Hati Tanpa Gentar bisa jadi merupakan salah satu buku terpenting di masa-masa sulit ini." - Richard Gere Meskipun tercantum istilah "buy/beli" pada aplikasi Google Books ini, teks Dharma sebagai salah satu perwujudan dari Objek Trisarana seyogianya tidak diperjualbelikan. Oleh karena itu, bangkitkan dalam batin Anda, bahwa Anda MENGUNDANG "kehadiran" teks Dharma ini sehingga Anda bisa belajar dan mempraktikkannya sebagai salah satu metode berlindung pada Dharma. Bangkitkan pula dalam batin Anda, bahwa dana yang Anda keluarkan adalah sebagai sebuah bentuk persembahan untuk mengundang kehadiran Dharma ke dalam hidup Anda. Dana ini akan digunakan oleh pihak Penerbit untuk pertama-tama, menutupi biaya-biaya operasional langsung yang dibutuhkan untuk menghasilkan teks Dharma ini, kemudian jika ada kelebihan, maka akan dialokasikan sebagai dana "Dharma Patron" yang mana akan digunakan untuk: 1) penerbitan dan penyebaran lebih banyak lagi teks Dharma, 2) penyelenggaraan kegiatan Dharma, dan 3) operasional serta mobilisasi relawan untuk mendukung aktivitas 1) dan 2) di atas. Metode Penelitian Survei Yayasan

Pelestarian dan Pengembangan Lamrim Nusantara

Perilaku Organisasi dan Manajemen Kinerja adalah dua hal yang sangat erat dan saling memengaruhi di dalam suatu organisasi. Secara keseluruhan, hubungan antara perilaku organisasi dan manajemen kinerja merupakan faktor kunci dalam menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan membangun organisasi yang adaptif terhadap perubahan. Hal-hal yang menjelaskan hubungan antara Perilaku Organisasi dengan Manajemen Kinerja, antara lain:

1. Perilaku Organisasi yang Berpengaruh Perilaku organisasi mencakup cara individu-individu di dalam organisasi berinteraksi satu sama lain, bagaimana mereka beradaptasi dengan perubahan, serta bagaimana budaya organisasi terbentuk dan dipertahankan. Perilaku organisasi yang positif, seperti kerjasama tim, komunikasi yang efektif, dan kepemimpinan yang baik, dapat meningkatkan kinerja organisasi secara keseluruhan.
2. Manajemen Kinerja sebagai Pengukur dan Pengelolaan Manajemen kinerja berkaitan dengan cara organisasi mengelola kinerja individu-individu dan tim untuk mencapai tujuan organisasional. Ini mencakup proses pengukuran kinerja, pemberian umpan balik, pengembangan karyawan, dan penyesuaian terhadap perubahan yang terjadi di lingkungan kerja.
3. Interaksi yang Saling Mempengaruhi Perilaku organisasi yang efektif dapat membantu menciptakan lingkungan kerja yang mendukung manajemen kinerja yang baik. Misalnya, budaya kerja yang inklusif dan mendukung inovasi dapat mendorong karyawan untuk berkinerja tinggi. Di sisi lain, manajemen kinerja yang baik juga dapat mempengaruhi perilaku organisasi dengan memberikan insentif yang jelas

dan mendukung untuk berperilaku sesuai dengan nilai-nilai organisasi.

4. Dampak Negatif Perilaku Organisasi Di sisi lain, perilaku organisasi yang buruk atau tidak mendukung, seperti konflik internal yang tidak terselesaikan atau ketidakjelasan dalam komunikasi, dapat menghambat manajemen kinerja. Hal ini bisa mengarah pada penurunan motivasi karyawan, peningkatan turnover, dan penghambatan pencapaian tujuan organisasi.
5. Strategi Integrasi Organisasi yang berhasil seringkali mengintegrasikan perilaku organisasi yang positif dengan manajemen kinerja yang efektif. Mereka membangun budaya kerja yang memfasilitasi pencapaian tujuan strategis dengan memberikan dukungan dan penghargaan yang sesuai terhadap kinerja yang baik

Implementation Manajemen Sumber Daya Manusia EGC

Kumpulan artikel ini merupakan salah satu tugas dalam memenuhi penilaian di salah satu sekolah tinggi pendidikan dalam bidang manajemen rumah sakit. Secara garis besar, cakupan materi dalam buku ini meliputi pengaruh dalam pelayanan, kinerja para pekerja kesehatan, strategi pelayanan, persepsi psikologi, adaptasi kebiasaan baru covid, juga hubungan dimensi antarpelayanan dan kinerja, tinjauan organisasi, dan manajemen juga pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja paramedis rumah sakit.

Perilaku Organisasi dan Manajemen Kinerja Penerbit Andi

Penelitian Sumber Daya Manusia : Teori, Kuesioner, Alat Statistik, dan Contoh RisetMedia Pressindo

Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen, dan Lingkungan Kerja
Pantera Publishing

Ekonomi syariah yang semakin berkembang pada seluruh lini bisnis kontemporer harus dibarengi dengan manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) yang amanah dan selaras dengan nilai-nilai syariah. Sebagai pelaksana praktik ekonomi syariah, SDM Syariah haruslah memiliki fondasi tauhid yang kokoh, perilaku yang patuh syariah, dan lebih dari itu, menjadi pembawa pesan Islam sebagai rahmat seluruh alam. Secara umum, SDM Syariah memiliki nilai-nilai universal yang selaras dengan etika bisnis dari seluruh penjuru dunia. Ia adalah pribadi yang memiliki komitmen tinggi pada kejujuran (honesty), bersifat amanah, profesional, percaya diri, dan bisa diandalkan. Semua itu lahir dari nilai-nilai kenabian sebagai efek positif tauhid yang hanif dalam keyakinan Islam. Menghadapi era Revolusi Industri 4.0 dan Revolusi Masyarakat 5.0, SDM Syariah harus lebih membekali diri dengan hard skill, soft skill, dan brain skill. Keyakinan mendalam terhadap syariah, sikap amanah dan profesional dalam beraktivitas, serta memiliki etika mulia menjadikannya sebagai panutan SDM masa depan, saat semua terkoneksi dalam jaringan Big Data dan Internet of Things. Bagaimana mengelola SDM Syariah agar memiliki karakter tersebut? Strategi apa yang dilakukan untuk menyiapkan SDM yang siap dengan segala perubahan yang terjadi? Buku ini bukan sekadar teori karena ditulis berdasarkan pengalaman bertahun-tahun para penulisnya. Silakan telaah lembar demi lembar buku ini, reguk tetesan ilmunya, praktikkan setiap instruksinya, lalu sampaikan pada dunia bahwa SDM Syariah adalah solusi dari problematika perusahaan sepanjang masa.

Mahir Akuntansi: Belajar Cepat

Akuntansi Biaya & Akuntansi Manajemen Grasindo

SPSS merupakan aplikasi yang membantu pengolahan dan analisis data statistik. SPSS banyak dimanfaatkan karena penggunaannya yang cukup mudah. Buku ini ditujukan untuk mahasiswa, peneliti, dan para pengguna ilmu statistik yang terlibat dalam proses data statistika, dan pengolahan data dan analisis data sebagai penelitian, berkaitan dengan bidang ekonomi dan bisnis, disertai contoh-contoh kasus, langkah-langkah pengolahan data sistematis, baik untuk memasukkan, mengolah, menganalisis, serta cara untuk mengimplementasikan hasil dari pengolahan data statistika tersebut. Kelebihan dari buku Pengolahan dan Analisis Data Statistik dengan SPSS adalah menyajikan materi secara sistematis, dengan bahasa sangat sederhana dan mudah dipahami oleh pembaca. Berisi pula teknik pengolahan data, pembahasan, dan penyelesaian analisis statistika disertai contoh-contoh kasus penelitian dalam bidang ekonomi dan bisnis yang tentunya mudah dipahami, sehingga diharapkan mampu membantu mahasiswa, peneliti dan pihak-pihak terkait yang tertarik dalam bidang statistik agar dapat menyelesaikan analisis data maupun penulisan tugas akhir.

o Perkenalan SPSS
o terdiri dari cara menjalankan SPSS, menu-menu dalam SPSS, cara mendesain variabel, memasukkan variabel, menyimpan dan mencetak file dalam SPSS, o Statistika deskriptif. o Analisis validitas dan realibilitas kuesioner. o Pengujian normalitas dan linieritas. o Statistik inferensial parametrik. o Statistik nonparametrik. o Korelasi terdiri metode korelasi pearson/product moment, metode korelasi rank (peringkat)/spearman, dan

metode korelasi parsial (partial correlation). o Uji asumsi regresi terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas dan uji auto-korelasi. ° Pengujian normalitas regresi berganda. o Regresi sederhana. o Regresi linier berganda terdiri uji koefisien determinasi, uji parsial, dan uji simultan. Penyusunan buku ini hasil pemikiran dan pengalaman penulis mendampingi mahasiswa yang mengalami kesulitan dalam menyusun dan menyelesaikan tugas akhir dalam pengolahan dan analisis data penelitian sebagai teknik metode penelitian. Berdasarkan hal tersebut, penulis berusaha menyajikan materi yang diberikan secara jelas dan terperinci disertai contoh kasus-kasus penelitian dalam bidang ekonomi dan bisnis dalam penelitian. Di akhir bab diberikan latihan dan pembahasan agar dapat diterima oleh pembaca. Harapan penulis buku ini dapat bermanfaat bagi pembaca untuk menyelesaikan tugas akhir.

SURVEY PERMASALAHAN BIMBINGAN DAN KONSELING CV. AZKA PUSTAKA
Akuntansi Keperilakuan mendeskripsikan hubungan antara akuntansi dengan perilaku manusia, terkait bagaimana perilaku 1 individu yang berada dalam sistem maupun yang berhubungan dengan sistem akuntansi. Mulai dari teori framing; mental accounting; escalation of commitment; fiksasi fungsional dan data; heuristics; halo dan bystander effect; groupthink dan tindakan tidak etis; budgetary slack; kontrak kompensasi; theory of reasoned action & planned behavior dijelaskan dalam buku ini disertai hasil penelitian-penelitian terbaru. Buku ini akan memberikan analisis komprehensif mengenai teori-teori keperilakuan dan implikasinya seperti bagaimana terjadinya bias dan proses pengambilan

keputusan, kecurangan atau perilaku tidak etis sampai strategi untuk mengurangi perilaku tersebut. Buku ini ditujukan untuk mahasiswa S1 atau S2 yang mengambil mata kuliah akuntansi keperilakuan serta praktisi, akuntan, auditor, pengambil keputusan, manajer, dan pengguna informasi akuntansi untuk memahami dan memperbaiki proses pengambilan keputusan.

Memahami Aspek Pengelolaan SDM ...

Pascal Books

Setiap organisasi dituntut untuk memberikan perhatian khusus supaya para pegawainya mampu melaksanakan dan menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik dan secara maksimal, untuk memenuhi kebutuhan tuntutan efektivitas kerja di dalam organisasi diperlukan beberapa faktor pendukung yaitu teknologi, metode, modal, bahan baku, dan sumber daya manusia. Dari faktor-faktor tersebut, faktor yang sangat penting adalah tersedianya sumber daya manusia yang profesional dan handal sejalan dengan tuntutan era globalisasi dunia. Semakin hari maka beban kerja pegawai tentu akan semakin meningkat, hal ini terjadi karena adanya perubahan-perubahan yang dilakukan untuk mengimbangi perkembangan-perkembangan yang terjadi pada era seperti sekarang ini. Hal ini menuntut pembenahan dengan berbagai perubahan yang harus dilakukan oleh organisasi untuk mendukung efektivitas kerja para pegawai.

Kesejahteraan Psikologis Ibu Hamil melalui Intervensi Psikoedukasi LASTRI
CV. AE MEDIA GRAFIKA

Ekonomi gig telah mengubah cara kita memandang pekerjaan dan karier. Di tengah pergeseran ini, konsep tradisional tentang hubungan kerja, termasuk kompensasi, mengalami

perubahan signifikan. Tenaga kerja kini lebih fleksibel, terdesentralisasi, dan sering kali bersifat sementara atau kontrak, menciptakan tantangan baru bagi para manajer dalam mengelola kompensasi yang adil dan kompetitif.

Persiapan Ujian Internal Audit

Practitioner Bhuana Ilmu Populer

Buku dengan judul “Survey Permasalahan Bimbingan & Konseling” ini disusun dalam rangka memenuhi kebutuhan mahasiswa dan sebagai penunjang mata kuliah Survey Permasalahan Bimbingan dan Konseling. Penelitian survey merupakan metode yang sering digunakan dalam ilmu sosial untuk membantu melakukan pengamatan terhadap suatu fenomena sosial. Dalam pembahasan ini hanya akan dibahas mengenai survey khususnya permasalahan terkait bidang bimbingan dan konseling. Buku ini, mengupas tentang konsep dasar survey, desain survey, proses penelitian survey, masalah, pengumpulan data beserta penulisan laporannya. Selamat membaca.

Cipta Media Nusantara

Metode Penelitian Akuntansi:

Pendekatan Praktis untuk Pemula adalah panduan komprehensif yang dirancang khusus untuk membantu pemula memahami dan menerapkan metode penelitian dalam bidang akuntansi. Buku ini menyajikan langkah-langkah praktis yang diperlukan untuk merancang, melaksanakan, dan menganalisis penelitian akuntansi dengan cara yang mudah dipahami dan diikuti. Buku ini dimulai dengan pengenalan dasar tentang penelitian akuntansi, termasuk pentingnya penelitian dalam mengembangkan pengetahuan dan praktik di bidang akuntansi. Penulis menjelaskan berbagai jenis penelitian, mulai dari penelitian kuantitatif hingga

kualitatif, dan memberikan panduan rinci tentang bagaimana memilih metode yang tepat berdasarkan tujuan penelitian. Setiap bab dilengkapi dengan contoh nyata dan studi kasus untuk mengilustrasikan konsep dan teknik yang dibahas. Selanjutnya, buku ini membahas secara mendalam teknik-teknik pengumpulan data, analisis statistik, dan penyusunan laporan penelitian. Pembaca akan mempelajari cara merancang instrumen penelitian, melakukan survei, wawancara, dan observasi, serta menganalisis data menggunakan perangkat lunak statistik.

“Metode Penelitian Akuntansi:

Pendekatan Praktis untuk Pemula” juga menawarkan tips dan trik untuk menghindari kesalahan umum dalam penelitian dan memastikan hasil yang akurat dan dapat diandalkan. Buku ini adalah sumber daya penting bagi mahasiswa, akademisi, dan praktisi yang ingin mengembangkan keterampilan penelitian mereka dalam bidang akuntansi.

Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik Penerbit NEM

Buku Mahir Akuntansi Belajar Cepat Akuntansi Biaya & Akuntansi manajemen ini dirancang khusus bagi Universitas Bunda Mulia untuk memenuhi pembelajaran mata kuliah Akuntansi Manajemen (AKZ13) program studi manajemen. Tentunya buku ini mengacu pada RPS 14 kali tatap muka perkuliahan. Dengan demikian akan membantu dosen dan mahasiswa dalam belajar dan mempersiapkan diri menghadapi ujian. Namun, buku ini pun dapat digunakan oleh mahasiswa program studi akuntansi ataupun manajemen di Universitas lain karena materi yang disusun sesuai dengan capaian Pembelajaran Mata Kuliah akuntansi biaya dan akuntansi

manajemen pada umumnya. Buku ini berisi ringkasan materi yang dibawakan secara singkat namun padat, contoh soal dan soal latihan yang beragam dari tingkat mudah hingga sulit. Variasi soal dalam buku ini adalah uraian dan pilihan ganda. Semoga buku ini dapat membuat pembaca memahami materi akuntansi biaya dan manajemen lebih mudah dan cepat. Selamat mencoba!!

MANAJEMEN KOMPENSASI DI ERA GIG ECONOMY Kencana

Metode penelitian survei merupakan metode yang paling sering digunakan di dunia penelitian untuk memperoleh data dan jawaban terhadap berbagai pertanyaan dari berbagai disiplin ilmu pengetahuan, terutama mengenai sosial-kemasyarakatan. Buku ini antara lain memuat materi: Metode Ilmiah, Langkah-langkah Penelitian, Tujuan Penelitian, Hubungan Variabel, Unit Analisis, Konseptualisasi dan Pengukuran; Populasi dan Sampel: Kesalahan Sampling dan Metode Penarikan Sampel; Ukuran dan Kesalahan Sampel: Distribusi Sampling; Penelitian Survei: Survei Deskriptif dan Analitis, Mendesain Kuesioner, Pengumpulan Data; Statistik untuk Survei: Statistik Deskriptif, Karakteristik Data, Skor-Z, Kurva Normal; Uji Hipotesis: Signifikansi Statistik, Uji Signifikansi, Kesalahan (Error); Statistik Parametrik dan Nonparametrik, Statistik Korelasi dan Regresi; dan Analisis Varian (Anova). *** Persembahkan penerbit Kencana (PrenadaMedia)

Strategi Efektivitas Kerja Aparatur Penerbit Salemba

Buku ini merupakan hasil karya yang dapat dijadikan sumber belajar bagi mahasiswa sebagai dasar dalam melakukan pembelajaran. Buku ini diharapkan dapat memberikan kontribusi pada pengembangan ilmu

pengetahuan di bidang akademisi sehingga menjadi buku yang signifikan. Untuk memudahkan pembaca dalam memahaminya, penulis menyusun buku ini dalam beberapa bagian bab.

BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Penerbit Andi

Kajian tentang kinerja dosen berbasis kearifan lokal selalu menarik perhatian karena masih sangat sedikit yang membahas tentang masalah itu. Saat ini, kinerja dosen sangat hangat di perdebatkan. Karena kunci keberhasilan sebuah universitas/kampus tergantung dari dosen yang mengajar namun pada saat dosen meningkatkan kinerjanya harus berbading lurus dengan imbalan kerja, kepuasan kerja, budaya kerja dan dapat menekan stres kerja dengan baik. Sehingga kinerja yang diharapkan dapat meningkat tanpa menghilangkan hukum, adat istiadat, kepercayaan, nilai-nilai, norma-norma dan aturan-aturan khusus yang melekat pada suatu daerah.

Penelitian Berbasis Tesis dan Skripsi PT. Sonpedia Publishing Indonesia

Sumber daya manusia merupakan aset paling berharga bagi setiap organisasi. Di tengah persaingan global yang semakin ketat, kemampuan untuk mengelola SDM dengan efektif dan efisien menjadi kunci utama keberhasilan. Inovasi dalam manajemen SDM tidak hanya mencakup penerapan teknologi terkini, tetapi juga melibatkan pendekatan-pendekatan baru dalam pengembangan, motivasi, dan retensi karyawan.

RISET PEMASARAN Gramedia Pustaka Utama

Dalam era globalisasi dan persaingan bisnis yang semakin ketat, manajemen SDM memiliki peran yang sangat krusial dalam mencapai keunggulan kompetitif. Buku Ajar Manajemen SDM ini merupakan sebuah buku yang dapat

digunakan oleh dosen dalam melaksanakan kegiatan pembelajaran khususnya Program Studi Manajemen dan beberapa program studi lainnya dalam bidang Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Bisnis atau terkait lainnya. Buku ini umum dapat digunakan sebagai panduan dan referensi mengajar menyesuaikan Rencana Pembelajaran Semester di lingkungan kampus dan lainnya. Secara garis besar, buku ajar ini membahas tentang pemahaman dasar tentang konsep utama dalam manajemen dan aplikasinya dalam dunia bisnis dan organisasi. Buku ini disusun secara sistematis mencakup beberapa topik penting, mulai konsep Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik, Etika Bisnis dan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan, Keberagaman Angkatan Kerja, Peluang Kerja yang Setara, dan Tindakan Afirmatif. Buku ini juga membahas bagaimana cara Analisis Pekerjaan, Perencanaan Strategik, dan Perencanaan SDM, serta topik-topik seperti Perekrutan, Seleksi Karyawan, Pelatihan dan Pengembangan, Manajemen dan Penilaian Kinerja, Kompensasi Finansial Langsung, Tunjangan dan Kompensasi Non-Finansial, Lingkungan Kerja yang Aman dan Sehat, Serikat Pekerja dan Perundingan Bersama, dan Hubungan Kekaryawan Internal. Ditulis dengan bahasa yang jelas dan mudah dipahami, buku ajar ini dirancang untuk digunakan oleh dosen dalam kegiatan pembelajaran mahasiswa. Kami berharap buku ini memberikan wawasan berharga dan menjadi panduan yang berguna dalam memahami dan mempelajari manajemen dalam dunia bisnis dan organisasi.

Metode Penelitian Akuntansi:

Pendekatan Praktis untuk Pemula Jejak Pustaka

Buku referensi ini menyajikan hasil penelitian tentang hubungan praktik MSDM (perencanaan dan rekrutmen, pelatihan, penilaian kinerja) terhadap kepuasan kerja karyawan perusahaan Asuransi di Indonesia. Penelitian ini dilakukan dengan metode survei yang lazim di gunakan dalam pendekatan kuantitatif. Buku referensi praktik MSDM ini ditujukan untuk membantu para mahasiswa, akademisi, dan praktisi perasuransian di Indonesia dalam memahami dan menerapkan secara praktis praktik manajemen sumber daya manusia dalam konteks budaya Indonesia.

PRAKTIK MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN ASURANSI INDONESIA La Tansa Mashiro Publisher

Kepuasan kerja dan subjective well-being merupakan topik yang sangat sering dibahas dalam psikologi industri dan organisasi. Kepuasan kerja merupakan unsur yang penting bagi setiap karyawan yang bekerja di sebuah perusahaan dan organisasi. Banyak faktor yang memengaruhi seseorang bisa memperoleh kepuasan kerja, misalnya gaya kepemimpinan, kompetensi interpersonal, komitmen organisasi terhadap karyawannya, spiritualitas, makna hidup, pengelolaan stres, dan lain sebagainya. Selain kepuasan kerja, kesejahteraan subjektif (subjective well-being) juga menjadi topik yang sering dibahas dalam ranah psikologi. Betapa subjective well-being seseorang bisa meningkat melalui intervensi terhadap kecerdasan emosionalnya. Kreativitas seorang pekerja ternyata bisa meningkat bila dia memiliki passion dan subjective well-being yang memadai. Semua faktor tersebut terangkum dengan baik dalam buku ini. Meskipun buku ini berisi uraian padat, tetapi tetap mudah dipahami

karena dikemas dengan bahasa populer. Oleh sebab itu, buku ini sangat cocok untuk Anda yang tertarik dengan permasalahan kepuasan kerja dan untuk Anda yang berkecimpung dalam dunia kerja.

BUKU AJAR MANAJEMEN SDM Selat Media

Manajemen sumber daya manusia adalah bidang yang menarik pada bisnis (Sentot Imam Wahjono). Mengapa demikian? Karena manusia bukanlah mesin atau pun robot yang tidak dapat

diatur dengan seenaknya tapi hal tersebut mampu untuk mengarahkan manusia dengan sesuai keinginan pengaturnya. Menurut pendapat lain manajemen sumber daya manusia ialah proses manajer untuk mengatasi permasalahan yang berada di perusahaannya yang meliputi semua tentang para pekerjanya mendapatkan hak yang seharusnya didapatkan (kesejahteraan karyawan) sehingga dapat menjalankan kewajiban yang diharapkan oleh manajer.

Best Sellers - Books :

- [Iron Flame \(the Emyrean, 2\) By Rebecca Yarros](#)
- [The Light We Carry: Overcoming In Uncertain Times](#)
- [Why A Daughter Needs A Dad: Celebrate Your Father Daughter Bond This Father's Day With This Special Picture Book! \(always In](#)
- [Little Blue Truck's Valentine By Alice Schertle](#)
- [Why A Daughter Needs A Dad: Celebrate Your Father Daughter Bond This Father's Day With This Special Picture Book! \(always In My Heart\) By Gregory E. Lang](#)
- [We'll Always Have Summer \(the Summer I Turned Pretty\) By Jenny Han](#)
- [Saved: A War Reporter's Mission To Make It Home](#)
- [Leigh Howard And The Ghosts Of Simmons-pierce Manor](#)
- [A Letter From Your Teacher: On The First Day Of School](#)
- [The 5 Love Languages: The Secret To Love That Lasts By Gary Chapman](#)