
Gestire Le Persone Senza Essere Specialisti Guida

Fuori dai margini. Esclusione sociale e disagio psichico

Dentro l'autismo. L'esperienza di un clinico, la testimonianza di un Asperger

Specchio, specchio delle mie brame, qual è il lavoro migliore del reame?

Gestire l'Hi-Tech. Buone pratiche manageriali per le produzioni speciali

Aspetti psicologici nella sclerosi multipla

Società

Gestire le persone senza essere specialisti. Guida pratica per la gestione delle risorse umane

Compendio di "come conquistare amici e influenzare le persone"

Sicurezza delle informazioni: valutazione del rischio; i sistemi di gestione per la sicurezza delle informazioni; la norma ISO/IEC 27001

Le persone nell'impresa. Strumenti e consigli per gestire le risorse umane nell'economia della conoscenza

Analisi e valutazioni nell'impresa edile. Guida alla scoperta e alla gestione del rating

Istituzioni di diritto privato

Strategia aziendale: tempi, azioni, risorse

Domina la pazienza: guida pratica per gestire le tue abilità

Gestire la performance con il costruttivismo pragmatico

Fluency. Conoscere e usare l'informatica

La sfida dell'intangibile. Strumenti, tecniche, tend per una gestione consapevole nelle organizzazioni e nei territori

La buona qualità. Una proposta per la gestione della qualità nei servizi alla persona

L'arte di organizzare la scrittura online - Tecniche esercizi e strumenti per la struttura dei testi

Come essere un buon manager e supervisore, e come delegare

Lean relationships. Come sviluppare relazioni snelle in azienda

Gestire le persone senza essere specialisti

Gestione delle risorse umane

Pricing

Valutazione e gestione della violenza

Commentario al Codice civile

Gestire il presente e creare il futuro. L'esigenza di un viaggio aziendale partecipativo

Ritorno al benessere

Comunicazione e marketing delle imprese sportive. Dall'analisi strategica alla gestione del marchio e delle sponsorizzazioni

Gestione dei comportamenti di sicurezza e protocollo B-BS

La gestione della classe e degli alunni difficili

Capacità Empatiche e Psiciche

Gestire le competenze al lavoro e nella formazione. Indicazioni operative per sviluppare la professionalità tra scuola, formazione, università e aziende

Pensiero sistemico & management innovation. Le nuove competenze per gestire la complessità

Professione manager. Teoria e pratica della gestione strategica delle risorse umane
Alzheimer. Non spiegare, non discutere, non contraddire. Come affrontare e gestire la malattia

I professionisti e la gestione dei conflitti. Un metodo innovativo per integrare competenze tecniche e relazionali, risolvere conflitti e concludere negoziazioni

Guida al welfare italiano: dalla pianificazione sociale alla gestione dei servizi.

Manuale per operatori del welfare locale

Il lavoro manageriale in pratica. Quello che i manager fanno e quello che possono fare meglio

*Gestire Le
Persone Senza
Essere
Specialisti
Guida* *Downloaded
from
intra.itu.edu
quest*

ERIN KELLEY

Fuori dai margini.

*Esclusione sociale e
disagio psichico* Morlacchi

Editore

210.1.2

Dentro l'autismo.

*L'esperienza di un clinico,
la testimonianza di un*

Asperger Dario Flaccovio

Editore

33.20

*Specchio, specchio delle
mie brame, qual è il*

*lavoro migliore del
reame?* FrancoAngeli

1490.17

Gestire l'Hi-Tech.

**Buone pratiche
manageriali per le
produzioni speciali**

Lulu.com

210.12

*Aspetti psicologici nella
sclerosi multipla*

FrancoAngeli

2001.115

Società Tektime

100.815

**Gestire le persone
senza essere
specialisti. Guida
pratica per la gestione
delle risorse umane**

FrancoAngeli

100.858

Compendio di "come

conquistare amici e

influenzare le persone"

FrancoAngeli

Per affrontare il viaggio
nel mondo della malattia
di Alzheimer occorrono
forza, volontà e

competenza. Nessuno di
noi è mai abbastanza

preparato di fronte agli
inaspettati e imprevedibili

messaggi che ci invia

giorno dopo giorno.

Abbiamo bisogno di

spiegazioni, consigli e

supporto costante per

aiutare il malato e noi

stessi a uscire dal tunnel

della sofferenza e

dell'incapacità. Solo chi

ha attraversato i giorni

della disperazione e della

solitudine può possedere

l'umiltà e la disponibilità

per capire cosa è

opportuno fare

quotidianamente di fronte
alle molteplici

manifestazioni della

malattia. È così che nasce
questo piccolo e semplice

libro nel quale, insieme a

un approccio medico-

scientifico, si discutono

modi e comportamenti

concreti su come

affrontare e gestire i molti

aspetti di questo tipo di

malattia. Ho parlato tante

volte con essa e adesso

comprendo il suo

linguaggio.

**Sicurezza delle
informazioni:**

**valutazione del rischio;
i sistemi di gestione**

per la sicurezza delle

**informazioni; la norma
ISO/IEC 27001**

FrancoAngeli

Cosa succede quando si è
coinvolti in un conflitto?

Che cosa lo scatena e

quali sono i suoi possibili

esiti? Quali emozioni si

provano? Come

allontanare rabbia,

autoritarismo e

indifferenza? Una guida

pratica e operativa per

avvocati, commercialisti, mana

Le persone nell'impresa. Strumenti e consigli per gestire le risorse umane nell'economia della conoscenza IPSOA

Che cosa succede se vi dico che la maggior parte di ciò che la scuola insegna sulla supervisione e gestione delle persone è fuorviante, sbagliato, e renderà il vostro lavoro ancora più impegnativo? Sareste infastiditi oppure sareste d'accordo perché questo è qualcosa che avete sentito per un lungo tempo, ma avevate paura di dirlo ad alta voce? Lavorare per un buon manager può essere un'esperienza incredibilmente soddisfacente perché in genere loro capiscono come delegare l'autorità, la responsabilità e i compiti per i singoli e per i gruppi. I manager assegnano compiti, fissano le scadenze arbitrariamente, e poi, per aggiungere al danno la beffa, non forniscono risorse adeguate per raggiungere gli obiettivi. Per soddisfare gli obiettivi irrealistici assegnati, i membri del team devono lavorare per lunghe ore, spesso senza essere retribuiti per gli il tempo extra lavorato (generalmente i lavoratori

dipendenti non sono retribuiti per gli straordinari). Il manager veramente eccezionale consente alle persone di lavorare individualmente e come gruppo per il bene comune di tutti i soggetti coinvolti. Le scadenze sono fissate previa consultazione con la squadra, le risorse necessarie vengono assegnate, e l'autorità e la responsabilità sono delegate in modo appropriato. Ci sono un sacco di libri di management là fuori, e non ho nemmeno l'intenzione di tentare di scrivere ancora un altro per spiegare una tecnica inutile di management. Questo non è lo scopo di questo libro. Il mio obiettivo è quello di condividere con te - il mio lettore - una filosofia di come avere successo come manager oppure supervisore di persone. È possibile frequentare l'università per imparare le tecniche di come gestire un gruppo come se fossi un robot. Un sacco di persone sul posto di lavoro fanno esattamente questo, e molti di loro diventano buoni manager. Tuttavia, il miglior apprendimento viene da mentori, corsi brevi, libri e dalla scuola dell

Analisi e valutazioni nell'impresa edile. Guida alla scoperta e alla gestione del rating

Springer Science & Business Media
100.841

Istituzioni di diritto privato
Babelcube Inc.

La scrittura fa parte di noi, delle nostre giornate, del nostro lavoro e in ambito professionale è una delle forme principali usate per scambiare informazioni. Una comunicazione inefficace porta a lavorare sempre in affanno, crea fraintendimenti e genera confusione, ma grazie all'organizzazione è possibile allontanare gli aspetti negativi. Questo manuale ti aiuterà a conoscere i nemici, falsi amici e gli amici della parola scritta. Dalla gestione della conoscenza personale all'allenamento costante, scoprirai come risparmiare tempo ed energia e come focalizzare l'attenzione da riservare all'atto di scrivere e dunque alla scrittura in ogni sua forma, dalla scelta di una singola parola al testo più complesso. Tutto questo grazie a un taglio teorico e pratico, perché è solo dalla collaborazione di queste due aree che si riesce a costruire la propria cassetta degli attrezzi digitali da usare

per scrivere meglio. Metodo, flussi di lavoro e strumenti, sono solo alcuni degli ingredienti che troverai tra queste pagine condite dallo stile organizzato di Debora, la Marie Kondo del digitale. Strategia aziendale: tempi, azioni, risorse Springer Science & Business Media

Questo volume è rivolto agli psicologi che si occupano di persone con sclerosi multipla e si propone di fornire loro un aggiornamento sulle problematiche psicologiche e relazionali legate alla malattia, basato sul concetto dell'evidence-based practice. Gli argomenti trattati includono alcuni concetti di base relativi a questa patologia, gli aspetti psicologici, emotivi e cognitivi legati alla sua diagnosi, terapia e decorso, la gestione delle relazioni familiari e la riabilitazione. Per consentire al lettore di avere un panorama completo, la trattazione prende in considerazione sia gli aspetti teorici che pratici. Il libro nasce da una proposta dell'Associazione Italiana Sclerosi Multipla (AISM), promotrice del progetto Rete Psicologi che opera sul territorio a sostegno di pazienti e famiglie.

Domina la pazienza: guida pratica per gestire le tue abilità

Giuffrè Editore
1065.20

Gestire la performance con il costruttivismo pragmatico

FrancoAngeli

Ti consideri una persona empatica, emotiva e sensibile, ma non sei sicuro/a di come gestire al meglio questo dono? Ti svegli al mattino con una nuvola nera che incombe sulla tua testa? Non è la nausea o un brutto sogno ad appesantirti: è il mondo che ti circonda. O, almeno, le persone che ti circondano. Per gli altri è solo il tizio che ti ha appena tagliato la strada nel traffico, ma per te è come se ti avesse accoltellato invece di suonare il clacson. Il tuo partner è nervoso perché sta attraversando un momento difficile e tu non puoi fare a meno di assorbire i suoi sentimenti come se fossero i tuoi, stando male quanto la vostra amata metà. Forse si tratta anche di te e di come odi essere così sensibile a ciò che gli altri provano e a come ti fa sentire l'essere in connessione profonda con gli altri. Allora questo libro fa per te. Continua a leggere... Ognuno di noi nasce con abilità psichiche e sensibilità

molto sviluppate e con grandissime capacità emotive... ma poi si invecchia, e avendo a che fare con la società moderna - e con le persone negative che ci circondano - queste capacità iniziano a sbiadire; ci facciamo inghiottire dalla frenesia quotidiana e piano piano vengono "dimenticate". Un empatico è una persona che non ha mai perso la connessione con quelle che sono considerate capacità superiori a quelle umane: intuizione psichica potenziata, sensibilità speciale nei confronti delle altre persone e connessione con gli altri. Come empatici abbiamo un dono naturale che è nostro dovere sviluppare. Come si sviluppano i muscoli del nostro corpo grazie allo sport, possiamo risvegliare e allenare questa capacità ogni giorno senza nessuno sforzo. Ecco cosa scoprirai all'interno del libro: - Le più potenti tecniche per sfruttare le vostre naturali capacità di empatia - Quali sono le difficoltà che potete incontrare come empatici e come potete superarle - Come sopravvivere ai disturbi che influenzano l'empatia - Metodi pratici per gli empatici per

gestire il loro ambiente di lavoro - Gli importanti doni che una persona empatica può dare al mondo e che rendono la sua esistenza fondamentale E molto altro ancora! Sei finalmente pronto/a a sfruttare il vero potere dell'empatia?

Fluency. Conoscere e usare l'informatica EPC srl

È possibile gestire un'azienda senza avere una strategia? È questa una domanda che un numero crescente di studiosi di management si è posta. La risposta sembrerebbe essere no. Questo poiché già la decisione di avviare un'impresa è strategia. Si può poi avere una strategia non esplicita. Può essere esplicita, ma non chiara. Si può avere una strategia esplicita ma non condivisa. Si può elaborare una strategia flessibile, che si adatta ai mutamenti di ambiente esterno. In tutte queste situazioni una strategia c'è. Ma la strategia è il frutto di un complesso processo circolare che si caratterizza per tre momenti. Solo uno di questi è rappresentato dalla formulazione della strategia. Ed è proprio questo il tema affrontato e approfondito dal libro. Alla base vi è la

convincione che è molto difficile gestire un'azienda senza avere definito ed esplicitato una strategia; così come vi è la convinzione che uno strumento come il controllo di gestione possa diventare addirittura pericoloso se non è "legato" alla strategia. La strategia è come un viaggio per affrontare il quale è fondamentale aver fissato una meta, per poter poi scegliere di conseguenza tempi, mezzi e risorse. L'analisi degli autori si svolge descrivendo gli strumenti utili alla formulazione della strategia (come ad esempio la Road Map) e presentando quelli che sono ritenuti i principali contributi alla base della letteratura classica sull'argomento: I. Ansoff, K. Andrews e la Harvard Business School (M. Porter e R. Kaplan), H. Mintzberg, R. Normann e, nell'affollata Scuola di Economia Aziendale Italiana, V. Coda.

STRUTTURA Make strategy: i tre momenti di riflessione strategica La Road Map: premessa per un efficace processo di formulazione della strategia Formulazione della strategia: la versione di Kaplan Formulazione della strategia: la versione

di Porter Formulazione della strategia: la proposta di J. Brian Quinn e H. Mintzberg Formulazione della strategia: un percorso storico attraverso diverse scuole di pensiero Formulazione di una strategia: alcuni aspetti da non sottovalutare *La sfida dell'intangibile. Strumenti, tecniche, tend per una gestione consapevole nelle organizzazioni e nei territori* FrancoAngeli

La gestione scientifica dei comportamenti applicata alla sicurezza sul lavoro (Behavioral Safety) ha dimostrato in quasi 40 anni di applicazione, la sua provata efficacia nel ridurre gli infortuni e migliorare il clima aziendale. Si è affermata come standard mondiale di riferimento per il miglioramento della sicurezza sul lavoro nelle grandi organizzazioni e nei siti produttivi ad elevato rischio. Chiunque voglia cimentarsi in un processo di sicurezza comportamentale: Datori di lavoro, dirigenti, HSE manager, RSPP, trova in questo libro un utile riferimento pratico. Il libro è progressivo. Dedicare una parte importante alle basi teoriche della scienza del comportamento per arrivare gradualmente

all'applicazione pratica del protocollo B-BS con esempi e riferimenti utili. Sono illustrati nel dettaglio i gruppi di lavoro, le interviste e l'assessment, la progettazione del processo, l'attività di osservazione e feedback, i vari tipi di rinforzi sociali e tangibili, le azioni per il mantenimento nel tempo del processo, la gestione del miglioramento, i requisiti del database. Il linguaggio utilizzato è semplice. Il libro spiega le tecniche per sviluppare un processo di sicurezza efficace, in grado di migliorare in modo significativo il clima aziendale, i rapporti interpersonali, la fiducia, la cultura della sicurezza, le segnalazioni, e ridurre drasticamente gli infortuni migliorando nel contempo la produttività.

La buona qualità. Una proposta per la gestione della qualità nei servizi alla persona FrancoAngeli 368.25

L'arte di organizzare la scrittura online - Tecniche esercizi e strumenti per la struttura dei testi Simona Guadagnolo

SOCIETÀ, inserito nella collana GUIDE E SOLUZIONI, affronta tutti gli adempimenti relativi alla costituzione e funzionamento delle

società, nonché quelli relativi alle operazioni societarie. Ogni adempimento viene descritto con esemplificazioni e ampia casistica. Il Volume analizza le disposizioni del codice civile in materia di società di persone e di capitali. Per ciascuna tipologia societaria (società semplice, in nome collettivo, in accomandita semplice, per azioni, in accomandita per azioni e a responsabilità limitata) sono esaminate le regole di costituzione e di funzionamento: amministrazione, formazione della volontà sociale, controlli ecc. Completa il Volume l'esame della normativa relativa allo scioglimento e alla liquidazione delle società. L'obiettivo è quello di esaminare in modo organico e completo le varie tematiche inerenti alle società, alla luce dei contributi interpretativi forniti dalla principale dottrina, dalla giurisprudenza e dalla prassi notarile. Tutte le tematiche sono analizzate tenendo conto delle interrelazioni con la normativa fiscale e con la disciplina del bilancio d'esercizio. Il testo è aggiornato con: - Sindaco

unico nelle srl - Srl semplificate e a capitale ridotto - Diritti degli azionisti di società quotate (DLgs. 18.6.2012 n. 91). - Decreti attuativi della revisione legale STRUTTURA DEL VOLUME SOCIETÀ SEMPLICE SOCIETÀ IN NOME COLLETTIVO SOCIETÀ IN ACCOMANDITA SEMPLICE SOCIETÀ PER AZIONI SOCIETÀ IN ACCOMANDITA PER AZIONI SOCIETÀ A RESPONSABILITÀ LIMITATA SCIOGLIMENTO E LIQUIDAZIONE

Come essere un buon manager e

supervisore, e come delegare FrancoAngeli

La violenza è un aspetto endemico della nostra società ed epidemico della nostra epoca. Valutare e trattare pazienti che hanno ideazioni e comportamenti violenti può essere frustrante, ansiogeno e, addirittura, pericoloso, in quanto eventuali errori di giudizio possono provocare conseguenze disastrose. La valutazione e la gestione adeguata del problema è dunque cruciale per i professionisti della salute mentale che si trovano ad affrontarlo. La presente opera è strutturata per essere uno strumento di

supporto e di formazione per queste figure professionali. I vari capitoli prendono in considerazione la diversità del setting

clinico, i dati demografici relativi ai pazienti, la psicopatologia e le diverse modalità di trattamento, conferendo al volume la caratteristica di un testo di riferimento

non solo per i clinici ma anche per i loro pazienti e per le comunità la cui sicurezza dipende dal giudizio di professionisti competenti.

Best Sellers - Books :

- [My Butt Is So Christmassy! By Dawn Mcmillan](#)
- [Twisted Lies \(twisted, 4\)](#)
- [Little Blue Truck's Valentine By Alice Schertle](#)
- [Demon Copperhead: A Pulitzer Prize Winner By Barbara Kingsolver](#)
- [To Kill A Mockingbird By Harper Lee](#)
- [Our Class Is A Family \(our Class Is A Family & Our School Is A Family\)](#)
- [Dark Future: Uncovering The Great Reset's Terrifying Next Phase \(the Great Reset Series\)](#)
- [I Love You Like No Otter: A Funny And Sweet Board Book For Babies And Toddlers \(punderland\) By Rose Rossner](#)
- [The Light We Carry: Overcoming In Uncertain Times](#)
- [The Ballad Of Songbirds And Snakes \(a Hunger Games Novel\) \(the Hunger Games\)](#)