

Form Penilaian Kinerja Karyawan

Organization Design & Job Analysis Edisi Revisi
 Pintar AKREDITASI KLINIK 2023 Plus KRIS (Kelas Rawat Inap Standar) | Interaktif Interkoneksi
 Kinerja Pegawai
 BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
 Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Strategis Berbasis Kompetensi) - Jilid 2
 MANAJEMEN KINERJA
 Talent Management: Building Human Capital for Growth & Excellence
 MANAJEMEN KINERJA SDM
 Manajemen Sumber Daya Manusia
 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
 PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA PEMERINTAHAN Penerapan Agile Government di Instansi Pemerintahan
 Educational Administration Innovation for Sustainable Development
 Proceedings of the Fifth Annual International Conference on Business and Public Administration (AICoBPA 2022)
 Sistem Manajemen Kinerja
 Implemetasi SAW Pada Penilaian Kinerja Calon Karyawan IT
 Panduan Pembuatan Dan Penggunaan Aplikasi Penilaian Penampilan Dan Perilaku Karyawan Frontliners Menggunakan Metode Profile Matching
 Digital Maturity Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Theme Park
 The Workforce Scorecard
 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
 Manajemen Perusahaan Pertanian
 Pengukuran Kinerja SDM
 MANAJEMEN DAN STRATEGI PENYELESAIAN MASALAH DALAM PELAYANAN KEPERAWATAN
 Panduan Praktis HRD & GA
 Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan
 An Introduction to Work and Organizational Psychology
 Hotel Supervision : Teknik Supervisi dan Uji Kompetensi untuk Pendidikan Pariwisata
 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA YANG BERDAYA SAING HADAPI ERA SOCIETY 5.0
 Metode Penelitian Survei Online dengan Google Forms
 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA : Pendekatan Praktis Untuk Keberhasilan Organisasi
 MPOT
 Manajemen Sumber Daya Manusia
 DESAIN SISTEM MANAJEMEN KINERJA: KASUS INDUSTRI MANUFAKTUR DAN JASA
 Warta ekonomi
 Perilaku Organisasi dan Manajemen Kinerja
 Penerapan Sistem Informasi Berbasis IT Pengolahan Data Rekam Medis untuk Peningkatan Pelayanan di Rumah Sakit
 Manajemen Sumber Daya Manusia
 Manajemen sumber daya manusia (MSDM) : teori, studi kasus, dan solusi
 TEMPLATE PINTAR DOK AKRE RS KELAS D PRATAMA
 Manajemen Sumber Daya Manusia
 Penggajian Terintegrasi

Form Penilaian Kinerja Karyawan

Downloaded from intra.itu.edu by guest

VILLEGAS MELISSA

Organization Design & Job Analysis Edisi Revisi Penerbit Andi

Buku yang berjudul Manajemen Perusahaan Pertanian merupakaj karya dari Normal Bivariant Padangaran, Ayub M.Padangaran & La Ode Jabuddin. Buku ini memuat sajian terkait organisasi, produksi, operasi, kinerja, pemasaran, sistem pengendalian, manajemen strategik, manajemen perusahaan multinasional, dan beberapa topik khusus lainnya terkait manajemen perusahaan pertanian. Manajemen perusahaan pertanian penting untuk dikaji karena perusahaan ini umumnya memiliki ciri-ciri khusus yang berbeda dengan perusahaan-perusahaan yang tidak bergerak di bidang pertanian. Ciri-ciri khusus perusahaan pertanian muncul sebagai akibat dari sifat-sifat kegiatan dan produk pertanian yang berbeda dengan kegiatan dan sifat produk industri nonpertanian. Spesifikasi Buku : Kategori : Manajemen Penulis : Normal Bivariant Padangaran, Ayub M.Padangaran & La Ode Jabuddin. E-ISBN : 978-623-124-516-8 Ukuran : 15.5x23 cm Halaman : xviii, 422 hlm Tahun Terbit : 2024 Penerbit Deepublish adalah penerbit buku yang memfokuskan penerbitannya dalam bidang pendidikan, terutama pendidikan tinggi (universitas dan sekolah tinggi).
 Pintar AKREDITASI KLINIK 2023 Plus KRIS (Kelas Rawat Inap Standar) | Interaktif Interkoneksi Selat Media
 This edition provides a comprehensive European introduction to issues in work and organisational psychology. It contains case studies, graphics, a

range of instructor support, and a variety of pedagogical features.

Kinerja Pegawai RAIH ASA SUKSES

Buku ini berisikan panduan dalam pembuatan aplikasi web penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan metode

BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Airlangga University Press

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan berkat dan karunia-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan buku referensi sebagai luaran tambahan dari hasil penelitian yang telah didapat dari Kemenristek Dikti 2020 hibah Penelitian Dosen Pemula tepat pada waktunya. Buku ini berisi tentang Manajemen dan Strategi Penyelesaian Masalah dalam Pelayanan Keperawatan. Buku referensi ini diharapkan dapat menambah wawasan, ilmu pengetahuan, dan referensi bagi pengajar, mahasiswa, peneliti, dan praktisi keperawatan serta memberi informasi kepada masyarakat. Pada kesempatan ini kami mengucapkan terima kasih kepada Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat Pengembangan Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi yang sudah membiayai penelitian PDP 2020. Ucapan terima kasih juga kami sampaikan kepada Universitas Sari Mutiara Indonesia dan LPPM Universitas Sari Mutiara Indonesia yang telah memfasilitasi penelitian ini. Kami menyadari penulisan buku ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, kami mengharapkan saran yang membangun dari pembaca agar buku referensi ini menjadi lebih baik. Akhir kata, kami ucapkan terima kasih.

Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Strategis Berbasis Kompetensi) - Jilid 2 Penerbit Adab

Buku ini dapat bermanfaat bagi peneliti (terutama mahasiswa) sebagai acuan atau referensi mengenai topik bahasan yang berkaitan dengan manajemen kinerja, meliputi pengertian kinerja, sistem manajemen kinerja, penilaian kinerja, sistem penilaian kinerja, teori penilaian kinerja, parameter kinerja, perencanaan manajemen kinerja, evaluasi kinerja. Selain itu, buku ini juga membahas tentang kepemimpinan yang berhubungan dengan kinerja serta hubungan kinerja dan budaya organisasi.

MANAJEMEN KINERJA Penerbit Widina

Perusahaan wajib memperhatikan penggajian atau pengupahan yang menyangkut kinerja, kebutuhan hidup, dan dinamika pekerjaannya. Pengusaha yang ingin memberikan upah yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan dapat menggunakan pendekatan 3P (Pay for Position, Pay for Performance, dan Pay for People/Person) yang dilaksanakan sesuai dengan nilai-nilai lokal. Konsep 3P mendorong kinerja yang lebih baik karena pekerja merasa kinerjanya dihargai. Alhasil, ia akan meningkatkan produktivitasnya, dan ujung-ujungnya kualitas produk atau jasa yang dihasilkan juga meningkat. “Di tengah tantangan perusahaan yang tiada henti, buku ini sangat membantu perusahaan menumbuhkan kepercayaan diri bahwa gaji yang disusun dengan tuntunan buku ini akan menciptakan kesejukan bagi perusahaan dan karyawan dalam bekerja.” —DR. dr. Fathema Djan Rachmat, SpB, Sp.BTKV(K), MPH Presiden Direktur Rumah Sakit Pelni, Jakarta “Persoalan mendapatkan karyawan yang cocok untuk dunia pertambangan tidak selalu mudah. Sekali karyawan direkrut, mereka perlu dipertahankan. Sejak awal, formulasi remunerasi untuk mereka harus terhindar dari kesalahan. Untuk itu diperlukan strategi dan pendekatan yang baik. Selain fasilitas bagi karyawan, perlu ada pilihan-pilihan untuk diramu oleh para praktisi compensation and benefit agar kompensasi/gaji karyawan di perusahaan pertambangan kompetitif.” —Adi Sjoekri Presiden Direktur PT. Merdeka Copper Gold “Buku ini menginspirasi para praktisi SDM, khususnya praktisi pengupahan/penggajian, untuk mewujudkan pekerja yang semakin produktif dan kontributif, menciptakan perusahaan yang memiliki daya saing tinggi, dan menjaga keseimbangan harapan seluruh pemangku kepentingan.” —Naufal Mahfudz Direktur Umum dan SDM BPJS Ketenagakerjaan “Saya sangat mengapresiasi produktivitas Bpk. Saifuddin Bachrun dalam berbagi ilmu bidang manajemen SDM, khususnya sistem penggajian, yang menuntut keahlian khusus. Beliau berani memformulasikan beragam sistem penggajian untuk menemukan strategi penyusunan sistem penggajian yang implementatif, efektif, dan efisien.” —Yosminaldi, SH, MM Ketua Umum ASPHRI dan Ketua Umum FK-HR EJIP

Talent Management: Building Human Capital for Growth & Excellence Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Google Form atau yang disebut google formulir adalah alat untuk membantu merencanakan acara, mengirim survei, memberi kuis (untuk siswa, masyarakat umum, dan lain sebagainya), atau mengumpulkan informasi dengan cara yang mudah dan efisien. Form juga dapat dihubungkan ke spreadsheet. Google Form tersedia sebagai aplikasi web, aplikasi seluler untuk Android, iOS, Windows, BlackBerry, dan sebagai aplikasi desktop di Google Chrome OS. Selain itu, Google Form kompatibel dengan format berkas Microsot Office.

MANAJEMEN KINERJA SDM Penerbit NEM

Mempelajari perkembangan teori dan praktik Manajemen Sumber Daya Manusia dewasa ini menjadi sangat penting artinya terutama terkait dengan perubahan dan tantangan dalam kehidupan global saat ini. Hampir semua kehidupan dan aktivitas manusia dan masyarakat sangat dipengaruhi oleh realitas tantangan dan perubahan tersebut, baik manusia sebagai individu, pemimpin, manajer, mahasiswa, eksekutif perusahaan, wirausahawan, peneliti, praktisi maupun akademisi yang menekuni manajemen sumber daya manusia itu sendiri. Manajemen sumber daya manusia merupakan sebuah istilah atau kosakata yang dinamis untuk menjelaskan tindakan dan kegiatan manusia dalam kehidupan berorganisasi. Dengan demikian fokus dari manajemen sumber daya manusia adalah mengelola tindakan dan kegiatan manusia mulai dari tataran kognisi, afektif dan psikomotorik ke arah pencapaian tujuan-tujuan yang telah ditetapkan dalam organisasi. Seiring dengan realitas tersebut, maka saya berupaya menggagas penyusunan Buku MSDM untuk menggambarkan dan menjelaskan luas lingkup serta dinamika perkembangan kajian manajemen sumber daya manusia sebagai sebuah tinjauan akademis maupun praktis. Untuk memudahkan memahami materi buku ini, penulis mencoba membagi kerangka buku ini menjadi 4 Bagian yang terdiri atas 15 Bab.

Manajemen Sumber Daya Manusia Penerbit Andi

Update 240930 Clear Cache untuk memperoleh update Terbaru Diperbarui dengan: Surat Edaran Sekretaris Jenderal Kementerian Kesehatan Nomor HK.02.02/A/ 4890/2024 tentang Pedoman Rumah Sakit Aman Bencana Jika berminat Dokumen Siap Cetak, dengan kop, logo, nama sudah disesuaikan dengan RS anda Hub nafanakhun@gmail.com Http://wa.me/6282119336846

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Kreatif Industri Nusantara

Update 22 Mei 2024 (508 Hal dari sebelumnya 424 Hal) Sesuai KMK No 1983/ 2022 Disertai KRIS (Kelas Rawat Inap Standar) Materi; - Semua Standar, Elemen Penilaian & Contoh Materi Workshop PPI, HVA, RCA, FMEA, ICRA, HAI, Risiko Jatuh: Humpty Dumpty, Mores dll - Bisa diakses dari berbagai Gadget; PC, Smartphone dll (Account Google yang sama) - Index; - interkoneksi ke Standar & Elemen Penilaian Lain - Ter-Update otomatis jika ada update (tanpa penambahan biaya) - Versi PDFnya *Full Interaktif & Interkoneksi* Harap Diperhatikan, Untuk mendapatkan ebook ini ada 2 cara (bisa pilih salah satu atau keduanya); 1. Versi Google Book/ Play Book; Pembayaran mengikuti petunjuk dari Google 2. Versi PDF INTERAKTIF => Harga berbeda, Kontak via email ke: nafanakhun@gmail.com Materi dalam Versi PDF INTERAKTIF INTERKONEKSI, video simulasinya:

<https://youtu.be/fsVOJZDnW38>

PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA PEMERINTAHAN Penerapan Agile Government di Instansi Pemerintahan John Wiley & Sons

Buku ini berisikan tren, tantangan, dan perubahan yang terjadi pada theme park akibat perkembangan teknologi, konsep taman bertema, tren bisnis, sumber daya manusia dan strategi pengembangan yang akan dimodelkan melalui Digital Maturity. Buku ini merupakan sebuah proses transformasi dari field project study yang dilakukan oleh mahasiswa Manajemen Bisnis Pariwisata dan didampingi secara intensif oleh dosen pembimbing selama kurang lebih enam bulan.

Educational Administration Innovation for Sustainable Development Penerbit Andi

Sistem informasi rumah sakit merupakan salah satu terobosan baru di dunia kesehatan, di mana mampu membantu proses pengelolaan dan manajemen data rumah sakit menjadi lebih transparan, aman, terpusat, dan fleksibel. Kehadiran teknologi, khususnya komputer dalam SIMRS sangat mendukung dan memberikan kemudahan pada proses manajemen setiap perangkat dan sumber daya yang ada di dalamnya. Dengan adanya SIMRS

ini, maka sangat membantu dalam proses pengolahan data dan menghasilkan informasi yang cepat, tepat, akurat, dan aktual, sesuai kebutuhan pengguna. Selain itu, juga didukung dengan pengembangan aplikasi yang responsif dan lebih mudah digunakan oleh setiap pengguna (user). Instrumen yang ada pada client-server pada dasarnya memiliki fungsi untuk penghematan bandwidth serta kinerja yang menggunakan peran server sebagai penyimpanan seluruh data yang digunakan oleh client. Software client hanya akan mendapatkan informasi yang diinginkan begitu client mengakses dengan segera. Saat ini perlindungan informasi melalui server sudah dapat dienkripsi sehingga memungkinkan client mendapatkan data yang aman. Fungsi nyata dari client-server adalah seseorang dapat membuat bisnisnya sendiri melalui laman web yang dibuat sebelumnya. Sehingga client dapat membagikan secara cepat untuk produk atau jasanya kepada user di seluruh dunia. User akan mendapatkan informasi dengan cepat dari browser yang dipakai melalui laman web yang telah dibuat oleh client. Di dalam buku ini penulis secara sistematis menjelaskan langkah untuk membuat SIMRS dengan metode praktis dan aplikatif diperlukan sebagai acuan untuk membuat SIMRS baik untuk rumah sakit pemerintah maupun rumah sakit swasta secara efektif dan efisien.

Proceedings of the Fifth Annual International Conference on Business and Public Administration (AICoBPA 2022) Pascal Books

Kumpulan artikel ini mencakup semua analisis tentang kesumberdayaan manusia. Secara garis besar, cakupan materi dalam buku ini meliputi pengaruh kompetensi kinerja karyawan, implementasi pengendalian, penilaian kerja, peran sumber daya manusia, pelatihan, pengaruh kepemimpinan, manajemen sumber daya, pengaruh gaya kepemimpinan, kompetensi, pengendalian, tantangan desain data center, strategi peningkatan SDM, serta pengaruh reward dan punishment.

Sistem Manajemen Kinerja Anak Hebat Indonesia

Penilaian Kinerja Karyawan adalah proses dengan organisasi mengevaluasi pelaksanaan kinerja individu. dalam penilaian kinerja di nilai kontribusi karyawan selama periode waktu tertentu. umpan balik kinerja memungkinkan karyawan untuk mengetahui seberapa baik mereka bekerja jika dibandingkan dengan standar-standar organisasi. SAW merupakan salah satu dari beberapa metode yang digunakan untuk menyelesaikan masalah MADM. membutuhkan proses normalisasi matriks keputusan (x) kesuatu skala yang dapat dibandingkan dengan semua rating alternatif yang ada. *Implemetasi SAW Pada Penilaian Kinerja Calon Karyawan IT* Gramedia Pustaka Utama

The International Conference on Research of Educational Administration and Management (ICREAM) held on October 17, 2017 in Bandung, West Java, Indonesia. The aim of ICREAM is to provide a platform for educators, administrators, managers, leaders, policy makers, researchers, scholars, principals, supervisors, graduate students, practitioners, academicians, professionals and teachers from different discipline backgrounds to present and discuss research, developments and innovations in the fields of educational administration. It provides opportunities for the delegates to exchange new ideas and application experiences, to establish business or research relations and to find global partners for future collaboration.

Panduan Pembuatan Dan Penggunaan Aplikasi Penilaian Penampilan Dan Perilaku Karyawan Frontliners Menggunakan Metode Profile Matching Springer Nature

This is an open access book. This year of 2022, in a concordance with the 62th Anniversary of Faculty of Administrative Science Universitas Brawijaya, Indonesia, we proudly present the 5th Annual International Conference on Business and Public Administration (AICoBPA) 2022. AICoBPA 2022 invites scientists and professionals from various fields related to Business and Public Administration around the world.

Digital Maturity Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Theme Park Penerbit NEM

Manajemen sdm ialah pengembangan sumber daya manusia yang berfungsi melakukan perencanaan sumber daya manusia, penerapan, perekrutan, pelatihan, pengembangan karier karyawan atau pegawai serta melakukan inisiatif terhadap pengembangan organisasional sebuah organisasi atau perusahaan. Pada dasarnya, tidak ada perusahaan yang tidak membutuhkan manajemen SDM atau istilah kerennya Human Resource (HR). Bagian Human Resource itulah yang bertanggung jawab untuk mengurus berbagai kebutuhan perusahaan yang terkait dengan Sumber Daya Manusia (SDM) termasuk di dalamnya ada Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) sehingga semua kegiatan atau pekerjaan atau pekerjaan berjalan dengan lancar dan lebih efisien. Manajer sumber daya manusia merupakan bagian posisi di perusahaan yang melibatkan fungsi yang sama dengan manajemen sumber daya manusia, seperti menangani pelatihan dan orientasi, kebijakan dan prosedur, dan operasi. Tim manajemen SDM ini sering menjadi penghubung antara pemberi kerja atau manajer dan karyawan, menengahi konflik, menyelesaikan perselisihan dan memberikan jawaban berdasarkan kebijakan dan prosedur. Tim manajemen sumber daya manusia dapat membantu memutuskan mengenai posisi kepemimpinan. Manajer SDM dan tim mereka merupakan bagian integral dari tugas departemen dan struktur perusahaan. Para profesional ini menulis deskripsi pekerjaan, memiliki pengetahuan tentang struktur gaji dan mendokumentasikan tindakan dan aktivitas karyawan. Manajer sumber daya manusia juga tetap mengikuti undang-undang perburuhan, persyaratan nasional, demografi, dan budaya perusahaan. Dalam menjalankan kegiatan baik di organisasi atau perusahaan, dibutuhkan sumber daya manusia yang kompeten di bidangnya masing-masing. Dalam menjalankan kegiatan di sebuah perusahaan atau organisasi juga diperlukan manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) agar kegiatan yang akan dilaksanakan berjalan dengan baik dan mencapai target yang diinginkan. Tantangan tersebut dapat dijawab melalui buku Manajemen Sumber Daya Manusia yang dalam pemaparannya memberikan gambaran serta pemahaman baru mengenai Manajemen SDM.

The Workforce Scorecard Airlangga University Press

Perkembangan dunia industri menuntut perusahaan berpacu saling meraih kesempatan untuk memajukan dan menjaga kelangsungan hidup perusahaan. Setiap organisasi senantiasa berusaha untuk mencapai visi dan misi perusahaan, hal ini dapat diwujudkan dengan menjalankan strategi perusahaan. Pencapaian sasaran strategi perusahaan dapat diketahui dengan pengukuran kinerja secara menyeluruh terhadap indikator-indikator kinerja pada masing-masing sasaran strategi. Salah satu faktor utama dalam menentukan keberhasilan perusahaan adalah sumber daya manusia. Penyelarasan pengukuran kinerja dan implementasi strategi adalah salah satu cara yang dapat dilakukan guna memanfaatkan sumber daya manusia secara efektif dan efisien. Penerapan metode pengukuran kinerja akan mengukur praktek-praktek manajemen sumber daya manusia dalam upaya mendukung pencapaian tujuan perusahaan baik tujuan finansial maupun nonfinansial guna membuktikan kontribusi sumber daya manusia pada implementasi strategi perusahaan sehingga diharapkan dapat memberikan rekomendasi perbaikan terhadap Key Performance Indicator (KPI) yang tidak memenuhi target sehingga dapat segera mengambil tindakan perbaikan.

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Penerbit Andi

Ketika terbangun di subuh hari maka akan terngiang di otak dan hati kita apa yang harus kita lakukan subuh ini dan mencoba mengingat apa yang sudah direncanakan semalam. Setelah bergegas salat subuh kemudian melakukan aktivitas rutin lainnya, lalu menginventori peralatan atau pendukung kita ke tempat aktivitas kita selanjutnya. Kemudian sekitar jam tujuh pagi hari ke tempat kerja sesuai rencana kita semalaman, di tempat kerja melakukan rutinitas sembari menyelesaikan apa yang belum terselesaikan kemarin atau memperbaiki pekerjaan kemarin yang belum terselesaikan. Aktivitas di atas merupakan proses pelaksanaan fungsi-fungsi manajemen secara manajerial. Dimana manajemen ini pada dasarnya sudah seusia dengan peradaban manusia, tetapi barulah dipelajari sebagai ilmu tersendiri pada beberapa abad terakhir. Seperti ilmu-ilmu yang lainnya, manajemen juga mengalami perkembangan yang sangat pesat sehingga manajemen di bagi ke banyak cabang seperti manajemen organisasi, manajemen operasional, manajemen resiko, manajemen pemasaran, manajemen sumber daya manusia (MSDM), dll. MSDM pada

dasarnya sudah muncul di tahun 1940-an dengan istilah manajemen kepegawaian atau manajemen personalia. Manajemen kepegawaian ini membahas tentang pengelolaan sumber daya manusia tetapi masih dalam cakupan kecil yaitu yang berada di dalam organisasi. Tetapi pada tahun 1960-an dikembangkan menjadi MSDM, yang cakupannya sudah sangat meluas karena membahas tentang sumber daya manusia di dalam dan luar organisasi, sehingga karena dipandang perlu maka perusahaan-perusahaan berskala besar dan menengah mengadakan departemen SDM yang terpisah dari departemen lainnya.

Manajemen Perusahaan Pertanian Pustaka Aksara

Materi yang dibahas dalam Buku ini mencakup : Bab 1 Pengertian Perilaku Organisasi , Bab 2 Manfaat Perilaku Organisasi, Bab 3 Ruang Lingkup Perilaku Organisasi, Bab 4 Elemen-Element Perilaku Organisasi, Bab 5 Konsep Sikap, Bab 6 Motivasi Kerja, Bab 7 Tingkat Kepuasan Kerja, Bab 8 Kerjasama Tim, Bab 9 Komunikasi Efektif, Bab 10 Manajemen Stres, Bab 11 Kepemimpinan, Bab 12 Konflik dan Negosiasi, Bab 13 Manajemen Kinerja, Bab 14 Penilaian Prestasi Kerja (Kinerja) Karyawan.

Best Sellers - Books :

- [Demon Copperhead: A Pulitzer Prize Winner](#)
- [I'm Glad My Mom Died By Jennette McCurdy](#)
- [Can't Hurt Me: Master Your Mind And Defy The Odds By David Goggins](#)
- [America's Cultural Revolution: How The Radical Left Conquered Everything By Christopher F. Rufo](#)
- [Too Late: Definitive Edition By Colleen Hoover](#)
- [Mad Honey: A Novel](#)
- [American Prometheus: The Triumph And Tragedy Of J. Robert Oppenheimer By Kai Bird](#)
- [I Will Teach You To Be Rich: No Guilt. No Excuses. Just A 6-week Program That Works \(second Edition\) By Ramit Sethi](#)
- [To Kill A Mockingbird By Harper Lee](#)
- [The Collector: A Novel](#)