

# La Empresa Consciente Como Construir Valor A Trav

Más allá de la seguridad basada en el comportamiento  
 Mindfulness práctico  
 Cine y casos de negocios: una mirada multidisciplinaria  
 El Serviazgo a través de mi experiencia  
 Mendigos  
 Líder de Líderes  
 Liderazgo Creador. Inteligencia Actitudinal, Racionalidad y Diseño Humano en la Administració  
 Economía de la empresa  
 La empresa consciente  
 La fortuna de hacer fortuna  
 The 80/20 Principle, Third Edition  
 Serviazgo Un Manual Para Marcelo  
 Cómo hacer realidad la calidad  
 Vale la pena pensarlo  
 Formar, comunicar y negociar. Aplicación a la Prevención de Riesgos Laborales  
 Selección De Talentos En La Era Digital, La  
 La Cartagena que amé  
 Auto Coaching  
 El secreto para resolver conflictos en la empresa familiar  
 Crónicas de mi insomnio  
 CONSTRUIR LA PAZ  
 La empresa consciente  
 Sincronización y sinergia empresarial  
 La empresa consciente  
 Actas de CIHUM 2022. Primer Macrocongreso Internacional de Ciencias y Humanidades. Horizonte 2030  
 Felicidad organizacional: cuando el camino son las personas  
 La empresa consciente  
 Ser para crecer  
 Control de Gestión. Metodología para diseñar, validar e implantar sistemas de Control de Gestión en entidades del sector público  
 La empresa consciente  
 RESUMEN - Conscious Business / Negocios conscientes: Cómo construir valor a través de los valores por Fred Kofman  
 La Transformación de la Empresa Familiar Consciente  
 Whale Done!  
 Marca de liderazgo  
 The Meaning Revolution  
 The Infinite Game  
 Conscious Business  
 Innovación social, sostenibilidad e innovación docente  
 Liderazgo en clave digital  
 Las funciones del ejecutivo y el desarrollo de competencias directivas

La Empresa Consciente Como Construir Valor A Trav

Downloaded from [intra.itu.edu.uy](http://intra.itu.edu.uy) by guest

## JAILYN DURHAM

### Más allá de la seguridad basada en el comportamiento ANAYA MULTIMEDIA

Los cambios en el mundo de los negocios –producto de irrupción las nuevas tecnologías digitales– desafían a los profesionales de Recursos Humanos a revisar sus propias formas de gestión. De manera sencilla pero exhaustiva, Daniel Martínez nos presenta la agenda del selector para abordar los temas que se avecinan: la aplicación de la inteligencia artificial, el inbound recruiting, el employee journey map y la gestión de la diversidad en selección. Propone además un cambio del paradigma “Yo elijo, tú aceptas” por el “Yo elijo, tú eliges”, que ubica en un lugar distinto al candidato y obliga a integrar selección y fidelización en la empresa como un solo proceso. Aborda también los puntos críticos del proceso de selección mediante tips concretos, a fin de evaluar con precisión las competencias del aspirante. En suma, una lectura imprescindible para conocer y asimilar las nuevas condiciones que imponen la selección de personal y la búsqueda de nuevos talentos en las organizaciones.

### Mindfulness práctico ESIC

Actualmente contamos con el enfoque sistémico, el cual resulta muy útil en el abordaje de las empresas familiares, ya que nos ofrece un panorama funcional integrado de lo que ocurre en las interacciones de los individuos con la dinámica de familia y de esta cuando hacen empresa. Sin embargo, este enfoque se queda corto cuando se trata de trascender. La Transformación de la Empresa Familiar Consciente ofrece un panorama holista desde donde, además de ubicarnos en una perspectiva de dron, las personas nos autoobservamos a través de una indispensable atención plena, para así contemplar en un tiempo presente constante los intereses de todos los involucrados en el entorno de la Empresa Familiar: personas, familia, empresa, propietarios, líderes, consejeros, ejecutivos, empleados, proveedores, clientes, sociedad, país, mundo y universo. Desde esa posición transdisciplinaria generamos y acrecentamos discernimiento, con lo que apalancamos los cambios que nos conducen a la trascendencia, es decir, a la forma en que impactamos positivamente nuestro paso por esta experiencia singular que llamamos vida.

### Cine y casos de negocios: una mirada multidisciplinaria Alpha Editorial

"La época es la década de los noventa. El país es un Perú azotado por duras políticas económicas y por un terrorismo cruento y salvaje en donde la pobreza y la miseria se convirtieron en moneda de cambio corriente. El personaje es Victor Hugo Abrill Armas, pero también los cientos de miles de seres humanos que en medio de la miseria y la esperanza, el desasosiego y la ilusión de un mejor porvenir lucharon —y continúan luchando— por un mejor porvenir. Mendigos podría a ser, a simple vista, una historia más de un emprendedor más que tuvo suerte y que ahora disfruta de una espléndida vida. Pero en realidad el título de esta obra es sugerente, pues no es una historia más de superación. Con su magnífica narrativa y sus profundas y elocuentes reflexiones acerca de la naturaleza de la realidad social que experimentan buena parte de los seres humanos, el autor nos muestra el camino de las aspiraciones humanas; las razones por las cuales, a pesar de enfrentarse a un panorama oscuro y desolador, los individuos deciden por su propia voluntad resistir, soportar y batallar. Con un ingenioso toque novelesco y desgarrador, pero también emotivo e inspirador, Abrill Armas describe vívidamente las duras experiencias de miles de pequeños emprendedores peruanos en la década de los noventa: aventuras y desventuras, risas y lágrimas; éxitos y derrotas, lecciones de vida, reflexiones e, incluso, alguna que otra anécdota de carácter jocoso. A su vez, todos estos elementos se conjugan en una poderosa narrativa que no dejará indiferente al lector que se sumerja entre sus páginas. Es necesario entonces insistir en que más que una obra que describa la vida de un único individuo, Mendigos podría ser la historia de miles de seres humanos, razón por la cual cualquier lector de cualquier nacionalidad podría fácilmente sentirse identificado. Mendigos no es

solamente una historia de vida: es, sobre todo, una invitación a mantener el estoicismo en medio de las adversidades que se presentan en un mundo que, en ocasiones, puede ser hostil y cruel, pero también estimulante y bello."

### El Serviazgo a través de mi experiencia Editorial UOC

Son escasos los trabajos que, conociendo en profundidad la temática, abordan la cuestión de las empresas familiares, con sus peculiaridades que tanto las distinguen. La trayectoria y la solvencia de Santiago Dodero en este terreno son una garantía de profundidad en el análisis, con extenso conocimiento empírico, y, a la vez, de un discuirir ameno, pleno de ejemplos tomados de la vida cotidiana. Eso hace que el lector "se familiarice" con los casos que se presentan y estudian y, si quiere resolver o anticipar conflictos en una empresa familiar, pueda ver reflejada la problemática de su interés. El secreto para resolver conflictos en la empresa familiar brinda nuevas herramientas de análisis, poniéndolas en sintonía con las más modernas teorías del management, como el papel de la inteligencia emocional, los desafíos del aprendizaje en equipo, el papel del liderazgo y las sucesiones de hijos y nietos en las empresas familiares. El autor, que ha dedicado su vida a la investigación de esta materia específica, nos habla de empresas y familias y, atendiendo en especial a los conflictos y su solución, brinda propuestas concretas que permitan alcanzar los dos objetivos de cualquier emprendedor y de la gente que continúa su obra: el éxito y la felicidad.

### Mendigos Hipertexto

Cuando abordamos el tema de la prevención de riesgos laborales no solemos entender que, una vez solucionados los problemas estrictamente materiales que originan el problema, el objetivo es modificar, consciente y voluntariamente, la conducta de las personas. Conducta que debe evitar las situaciones de riesgo desde la conciencia de la situación y el deseo de perdurar en la situación óptima a lo largo de toda la vida. Ello supone que enfoquemos los tres temas tratados en este manual desde la óptica de la repercusión entendida esta como la conducta segura. De ahí que entendamos el proceso de enseñanza/aprendizaje como algo activo y que no finaliza cuando acaba lo que consideramos como propiamente un proceso de enseñanza, sino que perdura en los alumnos (adultos) a modo de continua autoformación. Esto pasa por generar un buen mecanismo de comunicación y descubrir las situaciones de riesgo para, desde el análisis, proceder a la solución tanto individual como conjunta. Por otra parte, deberemos considerar que la forma–ción en prevención no puede darse en un entorno conflictivo y que, en ocasiones, la misma negociación es ya la acción preventiva. De ahí que abordemos también este tema como un apartado del conjunto formativo.

### Líder de Líderes Editorial Circulo Rojo

Fredy Kofman nos propone construir valor a través de los valores para alcanzar la verdadera excelencia y el liderazgo empresarial.

### Liderazgo Creador. Inteligencia Actitudinal, Racionalidad y Diseño Humano en la Administració ESIC

Be more effective with less effort by learning how to identify and leverage the 80/20 principle: that 80 percent of all our results in business and in life stem from a mere 20 percent of our efforts. The 80/20 principle is one of the great secrets of highly effective people and organizations. Did you know, for example, that 20 percent of customers account for 80 percent of revenues? That 20 percent of our time accounts for 80 percent of the work we accomplish? The 80/20 Principle shows how we can achieve much more with much less effort, time, and resources, simply by identifying and focusing our efforts on the 20 percent that really counts. Although the 80/20 principle has long influenced today's business world, author Richard Koch reveals how the principle works and shows how we can use it in a systematic and practical way to vastly increase our effectiveness, and improve our careers and our companies. The unspoken corollary to the 80/20 principle is that little of what we spend our time on actually counts. But by concentrating on those things that do, we can unlock the enormous potential of the magic 20 percent, and transform our effectiveness in our jobs,

our careers, our businesses, and our lives.

*Economía de la empresa* Jorge Daniel Romo

El libro analiza e interpreta las 15 mejores películas sobre negocios de todos los tiempos y las emplea como casos de estudio cubriendo una amplia gama de temas como: liderazgo, emprendimiento, gobiernos corporativos, perfiles criminales, diseño de productos, valoración de activos, psicología organizacional, innovación, estrategias de marketing y ventas, contratos financieros, negocios internacionales y derechos humanos, entre muchos otros. Es así como es posible encontrar un detallado análisis a las películas Ciudadano Kane de Orson Welles, Wall Street de Oliver Stone, Pánico en Wall Street de Glenn Jordan, Recursos Humanos de Laurent Cantet, El método de Marcelo Piñeyro, Okuribito de Yojiro Takita, El desinformante de Stevonn Soderbergh, La familia Jones de Derrick Borte, Red social de David Fincher, Too big to fail de Curtis Hanson, La pesca de salmón en Yemen de Lasse Hallström, Margin Call de J.C. Chandor, No de Pablo Larraín, Jobs de Joshua Michael Stern y El lobo de Wall Street de Martin Scorsese.

**La empresa consciente** INAP

INDICE: El mapa del camino hacia la excelencia. La trampade la transacción. Lo que antes era espontáneo. La calidad: la ventaja desleal. De no responsabilizarse del producto (caveat emptor) a crear asociaciones cliente-proveedor. El ingrediente mágico. El liderazgo de los saltos cualitativos demejora (breakthrough) centrados en el cliente. Cambiar su mundo. Cómo puntuar su implantación de la GCT. El premio Deming y el Premio Baldrige. Los pilares de la calidad. CADE, etc.

*La fortuna de hacer fortuna* Crown Currency

Este libro busca entender los efectos del choque entre el mundo digital y el mundo de las cosas. Profundizar sobre las consecuencias que trajo el advenimiento del mundo híbrido, entendido como un proceso que impactó (e impacta aún) en todas las dimensiones de nuestras vidas. Este fenómeno que nos obligó a replantear la forma en la que trabajamos, estudiamos, y hasta la forma en la que nos relacionamos con los demás, causó una fuerte conmoción en las empresas, y con ello colocó a la gestión de las personas en el tope de sus agendas. El libro analiza el surgimiento del mundo digital para desde allí comprender el impacto de la tecnología en el mundo del trabajo. Propone una serie de herramientas claves para el presente y el futuro de la gestión del talento, el cambio cultural, la transformación personal y del liderazgo; focos de atención para abordar los desafíos que presenta este complejo contexto que vivimos en las organizaciones. "Gabriel, desde su alma de explorador, navegando entre dos mundos –el analógico y el digital–, nos lleva inadvertidamente a hacernos preguntas profundas acerca de quiénes somos, qué queremos y qué estamos dispuestos a cambiar para que la tecnología sea el habilitador de la construcción colectiva de un mundo mejor" (Azucena Gorbarán).

The 80/20 Principle, Third Edition Pentian

A compendium of straightforward techniques on how to accentuate the positive and redirect the negative, increasing productivity at work and at home. What do your people at work and your spouse and kids at home have in common with a five-ton killer whale? Probably a whole lot more than you think, according to top business consultant and mega-best-selling author Ken Blanchard and his coauthors from SeaWorld. In this moving and inspirational new book, Blanchard explains that both whales and people perform better when you accentuate the positive. He shows how using the techniques of animal trainers -- specifically those responsible for the killer whales of SeaWorld -- can supercharge your effectiveness at work and at home. When gruff business manager and family man Wes Kingsley visited SeaWorld, he marveled at the ability of the trainers to get these huge killer whales, among the most feared predators in the ocean, to perform amazing acrobatic leaps and dives. Later, talking to the chief trainer, he learned their techniques of building trust, accentuating the positive, and redirecting negative behavior -- all of which make these extraordinary performances possible. Kingsley took a hard look at his own often accusatory management style and recognized how some of his shortcomings as a manager, spouse, and father actually diminish trust and damage relationships. He began to see the difference between "GOTcha" (catching people doing things wrong) and "Whale Done!" (catching people doing things right). In Whale Done!, Ken Blanchard shows how to make accentuating the positive and redirecting the negative the best tools to increase productivity, instead of creating situations that demoralize people. These techniques are remarkably easy to master and can be applied equally well at home, allowing readers to become better parents and more committed spouses in their happier and more successful personal lives.

Serviazgo Un Manual Para Marcelo Hipertexto

Cada tema del presente libro gira en torno a la realidad de una empresa: los principales conceptos y contenidos a adquirir en cada capítulo se ilustran con el caso real de una compañía española o multinacional, a la vez que se incluye una entrevista final con un directivo de la misma para responder a cuestiones relativas al tema. De este modo, los alumnos pueden comprender desde la experiencia la utilidad y relevancia de lo que van a aprender. Entre las empresas que han colaborado, y a quienes deseamos expresar nuestra gratitud por su desinteresada participación en la elaboración de este manual y de sus materiales complementarios, se encuentran Mercadona, El Ganso, Idealista, ACS, Telefónica, Endesa, Ford España, Imaginarium, Bankinter, Bolsas y Mercados Españoles y Wayra, todas ellas de gran relevancia nacional e internacional.

Cómo hacer realidad la calidad Hipertexto

El compromiso de los trabajadores está en juego. Gestionar los espacios emocionales será el factor de éxito y sostenibilidad de las empresas. Generar condiciones laborales para que los trabajadores estén felices será una ventaja superior, excepcional. Comunicar y desplegar una oferta de valor de tal magnitud y sostenerla en el tiempo es el nuevo desafío de gerentes generales y líderes. En esta, la rentabilidad y bienestar se complementan, no compiten. Este libro invita al lector a revisar una nueva fórmula para generar una cultura próspera y de respeto por las personas. Hacerse cargo de las emociones organizacionales es potenciar el desempeño y el propósito empresarial. Cuando ocurre, fluye la empresa ética y virtuosa. Esto es felicidad organizacional. ¡En el lugar de trabajo actual, invertir en felicidad ya no es un lujo, sino una necesidad. Rodrigo recurre a su amplia experiencia y conocimientos para ofrecer una estrategia clara para que las personas, los equipos y las organizaciones prosperen! Tal Ben-Shahar Autor superventas y fundador de la Academia de Estudios sobre la Felicidad, USA

Vale la pena pensarlo Ediciones Díaz de Santos

"Hoy les presento un libro con historias, anécdotas y reflexiones de mi vida y carrera profesional,

son relatos simples, sencillos, con reflexiones personales e íntimas. Este libro nació como un deseo de llevar un mensaje de alegría, esfuerzo y prosperidad. Mensajes para transformar la sociedad, no con grandes hazañas sino con pequeñas acciones, quisiera, sin ser pretencioso, una mejor sociedad con visión de servicio a nuestros semejantes, con sentido de lealtad a nuestros amigos y amor a nuestras familias. Algunas historias son alegres y quisiera que el lector sonriera, se divirtiera, pero como dice el comediante, "fácil es morir, difícil es hacer reír. El insomnio, ha sido mi eterno compañero, mi refugio de pensamiento, de tristeza, desespero y esperanza. Mis noches son muy largas, pero han sido estas horas, los momentos de introspección, trabajo, creación y nuevos retos. En un inicio el insomnio me generó depresión y ansiedad, luego se volvió mi cómplice y mi amigo. Las noches son momentos de oscuridad y de reflexión donde los pensamientos afloran con calma y permiten una meditación profunda, el tiempo donde he disfrutado mis éxitos y llorado mis fracasos. Espero la noche como el espacio de reencuentro espiritual, de sentir y disfrutar cada momento que he vivido. El insomnio terminará en el descanso eterno."

**Formar, comunicar y negociar. Aplicación a la Prevención de Riesgos Laborales** Ediciones Granica

Advisor of Leadership at Google and former vice president of leadership at LinkedIn claims that the biggest driver of motivation is the chance to serve a larger purpose beyond our careers and ourselves, rather than salary, benefits, bonuses, or other material incentives; companies that are able to successfully focus their people, their teams, and their culture around meaning outperform their competition. Fred Kofman's approach to leadership has little to do with the standard practices taught in business school and traditional books. Bringing together economics and business theory, communications and conflict resolution, family counseling and mindfulness mediation, Kofman argues in The Meaning Revolution that our most deep-seated, unspoken, and universal anxiety stems from our fear that our life is being wasted--that the end of life will overtake us when our song is still unsung. Material incentives--salary and benefits--account for perhaps 15 percent of employees' motivation at work. The other 85 percent is driven by a need to belong, a feeling that what we do day in and day out makes a difference, that how we spend our time on earth serves a larger purpose beyond just ourselves. Kofman claims that transcendental leaders, wherever they are in the hierarchy, are able to put aside their self-interests and help others to feel connected with others on a team or in an organization on a great mission and part of an ennobling purpose. He argues that every organization involved in work that is nonviolent and non-addictive has what he calls an "immortality project" at its core. And the challenge for leaders is to identify and expand on that core, to inspire all stakeholders to take part.

**Selección De Talentos En La Era Digital, La OIMG**

Ser para crecer tiene como objetivo brindar herramientas prácticas a toda persona que desee expandirse y superar los límites de sus propios paradigmas para mejorar su calidad de vida y aumentar su eficacia personal y profesional.

*La Cartagena que amé* Editorial El Ateneo

La Seguridad Basada en el Comportamiento (SBC) surgió, en las últimas décadas del siglo pasado, como una alternativa para motivar a las personas a generar hábitos seguros, dado que las vías clásicas para cambiar el comportamiento de la gente habían fracasado de cara al objetivo de disminuir los errores y los accidentes. Dicho enfoque, si bien es cierto nos permitió aprender mucho sobre el comportamiento humano y lograr mejores resultados en los indicadores de accidentalidad y otro tipo de eventos, hoy la experiencia ha demostrado que estas prácticas, con foco únicamente en lo que se puede observar, se quedan cortas, cuando se trata de hacer transformaciones profundas que moviilen la cultura de seguridad, salud y cuidado ambiental a otro nivel de conciencia. Ir más allá de la SBC significa considerar todas las perspectivas que forman parte de la realidad (externas e internas), para trabajarlas de forma articulada durante las acciones de intervención y lograr una mirada capaz de conectar el mundo de los procesos y de los comportamientos (lo externo), con el mundo de la cultura y de las intenciones (lo interno). Hoy se sabe que, sin la perspectiva subjetiva e intersubjetiva de las situaciones a intervenir, no es posible lograr las metas en materia de desempeño, porque son las emociones, los valores y las creencias las que, al fin y al cabo, determinan la manera en la que percibimos las realidades, pensamos, tomamos decisiones e interactuamos en el quehacer de la gestión. Integrar en lugar de dividir es la estrategia maestra con capacidad de generar culturas de salud y bienestar, y favorecer resultados más allá de lo común.

Auto Coaching Hipertexto

Este libro proporcionará una guía para mejorar su habilidad de generar aprendizaje interno, a través de preguntas inteligentes y una actitud de verdadera humildad. Esto es indispensable, ya que nuestro entorno y nosotros mismos cambiamos constantemente, estemos o no de acuerdo. Dependiendo cada persona, habrán distintas etapas en la vida donde se requerirá un apoyo externo para afrontarlas de una mejor forma, y en otras no será tan necesario. Basada en la idea que un proceso de ayuda debería ser limitado, y que es importante habilitar a las personas con distintas herramientas para "volar" sin hacerse dependientes de dicho apoyo, pongo a su disposición una breve metodología de 9 pasos, que le ayudará a ser consciente de lo que siente-piensa, así como la forma en la cual sus sentimientos y pensamientos pueden "autosabotearlo" en cuestión de rendimiento y potencial. Con esta metodología, podrá cuestionar lo que le está afectando desde distintos ángulos mucho más reales, y finalmente estará preparado para empezar a sustituir esas "voces saboteadoras" por algo que llamo "hipótesis liberadora", que le ayudará a exceder su potencial desde adentro hacia a fuera.

**El secreto para resolver conflictos en la empresa familiar** ReadHowYouWant.com

EL CONCEPTO DE pensamiento sistémico es muy simple. Consiste en tratar los sistemas como un todo distinto de sus partes. Es difícil encontrar a alguien que niegue la esencia sistémica de casi todo en la naturaleza. Que un ecosistema es un sistema en equilibrio se aprende a edades muy tempranas. Y que una acción, aparentemente inocua, sobre una de sus partes, puede romper el equilibrio del ecosistema, alterándolo por completo, es algo que hemos aprendido a la fuerza, y es también algo de cultura general.

**Crónicas de mi insomnio** Editorial Autores de Argentina

Presents techniques for organizational success that involve embracing such qualities as integrity, authenticity, accountability, and honesty.

Best Sellers - Books :

• [I'm Glad My Mom Died](#)

• [The Body Keeps The Score: Brain, Mind, And Body In The Healing Of Trauma](#)

• [If Animals Kissed Good Night](#)

• [The Covenant Of Water \(oprah's Book Club\)](#)

• [Ugly Love: A Novel By Colleen Hoover](#)

• [What To Expect When You're Expecting By Heidi Murkoff](#)

• [How To Catch A Leprechaun By Adam Wallace](#)

• [Heart Bones: A Novel By Colleen Hoover](#)

• [The 5 Love Languages: The Secret To Love That Lasts](#)

• [Never Lie: An Addictive Psychological Thriller By Freida Mcfadden](#)