
Las Cinco Disfunciones De Un Equipo Narrativa Emp

Resumen Completo: Las 5 Disfunciones De Un Equipo (The 5 Dysfunctions Of A Team) - Basado En El Libro De Patrick Lencioni

Motivo, El

Gestión profesional y emocional de equipos, Cómo conseguir un equipo de alto rendimiento y motivado

Inspira

Getting Naked

The Five Dysfunctions of a Team

Gestión profesional y emocional de equipos

Lo que se necesita saber para facilitar el desarrollo de un equipo

The Ideal Team Player

Cómo conseguir un equipo de alto rendimiento y motivado

Traction

La Psicología del Trabajo Tras La Pandemia

Get a Grip on Your Business

Organizaciones no5

The 5 AM Club

ADGD371PO: Desarrollo organizacional. Coaching de equipos

Coaching para un liderazgo con capacidad de transformación

Why So Many Leaders Abdicate Their Most Important Responsibilities

fomenta un ambiente de trabajo sano y conviértelo en la mejor ventaja competitiva de tu empresa

Own Your Morning. Elevate Your Life.

Luchas Por El Poder Dentro de la Empresas

La Estrategia del Océano Esquilmado

A Leadership Fable About Destroying the Barriers That Turn Colleagues Into

Competitors

Un manual para líderes, facilitadores y coaches

The Five Dysfunctions of a Team

Fomenta un ambiente de trabajo sano y conviértelo en la mejor ventaja competitiva de tu empresa

The 3 Big Questions for a Frantic Family

How One Great Team Can Transform an Entire Organization

Mundo Post Covid

A Leadership Fable... About Restoring Sanity To The Most Important Organization In Your Life

How to Recognize and Cultivate The Three Essential Virtues

Cómo crear una cultura organizacional poderosa

Feedback consciente

Y tú-- ¿trabajas en una empresa sana o tóxica?

El uso legítimo de la violencia
Who Not How
Coaching de equipos
Liderar de aquí allá - Guía de estudio
Un espectacular viaje desde la Resiliencia hasta la ilusión

*Las Cinco Disfunciones
De Un Equipo Narrativa
Emp*

Downloaded from
intra.itu.edu by guest

HERMAN MARSHALL

*Resumen Completo: Las 5 Disfunciones
De Un Equipo (The 5 Dysfunctions Of A
Team) - Basado En El Libro De Patrick
Lencioni Libros Mentores*

Después de dos semanas en su nuevo empleo como directora general de DecisionTech, Kathryn Petersen sintió enormes dudas sobre su decisión de aceptar ese trabajo. Sin embargo, sabía que había pocas posibilidades de que renunciara..., nada la excitaba tanto

Motivo, El John Wiley & Sons
Bill Hybels, pastor y autor best seller, ayuda a preparar a los líderes con cinco habilidades clave que todo el mundo necesita con el fin de crecer en su capacidad de liderazgo. Cada una de estas sesiones presenta a Hybels compartiendo la visión y la experiencia que ha acumulado a lo largo de casi cuarenta años como líder de la iglesia Willow Creek Community, en South Barrington, Illinois. En esta guía de estudio, Hybels ayuda a los líderes para que descubran qué clase de líderes son, cómo adquirir conciencia de ellos mismos y conciencia de sus relaciones con los demás, cómo aprender a crear un equipo eficiente, cómo formar y proclamar una visión, y cómo descubrir el descontento de cada líder. Estos son los temas de las sesiones: • ¿Qué es el liderazgo? • Guíate a ti mismo • Guía a los demás • Guía el presente • ¿Cuál es tu descontento?

Gestión profesional y emocional de equipos, Cómo conseguir un equipo de alto rendimiento y motivado Letrame Grupo Editorial

Los grandes desafíos a los que todas las personas y las organizaciones estamos enfrentándonos cada vez más en este cambiante futuro del empleo requieren de cada uno de nosotros ser unos auténticos virtuosos del liderazgo para lograr así una auténtica transformación cultural, digital y también humanista. Esto sólo será posible si tenemos en cuenta las cinco tendencias que están impactando ya e impactarán en nuestras organizaciones en los próximos años y si ponemos a la persona en toda su esencia, al talento y a la tecnología como palancas clave de dicha transformación. Una transformación necesaria para lograr una fragancia única: ser una organización top, extraordinaria y verdaderamente sostenible. Organizaciones No 5 pretende ser por tanto un lugar de inspiración, donde se muestra con esas cinco claves principales la hoja de ruta necesaria para definir las líneas generales de actuación de las nuevas organizaciones y los nuevos líderes, desde el CEO, sponsor de cualquier cambio, hasta el director de recursos humanos, claro impulsor de dicha transformación comenzando por la transformación en los próximos años de su propio rol.

Inspira Las cinco disfunciones de un equipoun inteligente modelo para formar un equipo cohesionado y eficaz
A management expert offers solutions to

the impact of turf wars and political infighting on organizational effectiveness in the form of a fictional but realistic format, featuring the concept of "Silos," vertical structures within organizations that devastate companies, kill productivity, push good people out, and jeopardize the achievement of corporate goals.

Getting Naked BenBella Books, Inc. Las cinco disfunciones de un equipoun inteligente modelo para formar un equipo cohesionado y eficazEdiciones Urano

The Five Dysfunctions of a Team

Editorial Temas

RESUMEN COMPLETO: LAS 5

DISFUNCIONES DE UN EQUIPO (THE 5 DYSFUNCTIONS OF A TEAM) - BASADO EN EL LIBRO DE PATRICK LENCIONI - ACERCA DEL LIBRO ORIGINAL Un equipo de trabajo no puede ser perfecto por el simple hecho de que está compuesto por distintas personas, cada una de ellas única y con sus respectivos defectos y egoísmos. Casi ningún trabajo en equipo sucede de forma natural o espontánea; si en verdad se quieren obtener grandes resultados, se necesita esfuerzo y mucha organización. A pesar de las dificultades, formar un equipo vale la pena, pues siempre son cruciales para alcanzar metas increíbles. Los líderes pueden implementar ciertas herramientas y principios para hacer que un equipo funcione a la perfección. La confianza, por ejemplo, es uno de los principios más fundamentales, porque permitirá que los miembros de un equipo creen compromisos y superen los conflictos que de seguro surgirán. Para generar confianza, la figura del líder es vital, pues además debe de ser un ejemplo a seguir y también tiene que asegurarse de que todo el equipo está enfocado en la meta. Patrick Lencioni

aborda en esta obra las razones por las cuales un equipo podría verse impedido a colaborar en conjunto por un bien común. Condensadas en cinco disfunciones principales, estas razones serán fáciles de entender para el lector con el fin de que pueda prevenirlas o remediarlas en su equipo de trabajo. - CONTENIDO CAPÍTULO 01: ¿Por Qué El Trabajo En Equipo Debe Ser Una Prioridad? CAPÍTULO 02: ¿Por Qué La Confianza Es Fundamental En Un Equipo? CAPÍTULO 03: ¿Cómo un líder puede inspirar confianza? CAPÍTULO 04: ¿La Confianza Hace Que Los Conflictos Sean Constructivos? CAPÍTULO 05: ¿Cómo Crear Compromisos Que Todos Respeten? CAPÍTULO 06: ¿Por Qué La Presión Del Grupo Puede Ser Beneficiosa? CAPÍTULO 07: ¿Cómo Hacer Que Un Equipo Se Enfoque En Las Metas Comunes Y No En Las Individuales? CAPÍTULO 08: ¿Las Reuniones De Equipo Son La Mejor Estrategia Para Ahorrar Tiempo? - ACERCA DE PATRICK LENCIONI: EL AUTOR DEL LIBRO ORIGINAL Patrick Lencioni es un famoso consultor, autor y orador acerca de la gestión de empresas y la formación de equipos de trabajo. Actualmente es el presidente ejecutivo de la consultora de gestión The Table Group, que se encarga de ayudar a empresas y organizaciones a crear equipos laborales saludables y efectivos. Lencioni adquirió toda su experiencia trabajando para empresas de alta tecnología como Oracle, Sybase y Bain & Company, en las cuales se desempeñó como vicepresidente y consultor. Ha sido autor de ocho libros sobre negocios entre los cuales se destacan Death by Meeting, Silos, Politics and Turf Wars y Money. Este último lo catapultó a la fama e hizo que CNN lo reconociera como uno de los hombres más influyentes en el mundo

de los negocios. - ACERCA DE LIBROS MAESTROS Los libros son canales de comunicación que eliminan las fronteras. No solo las físicas, que definen a los países, sino también las temporales. Los libros permiten que las ideas se sostengan en el tiempo y estén disponibles para todos. Los libros informan, enseñan, entretienen, brindan herramientas para la vida. Seguramente, todos recordamos algún libro que ha dejado huellas en nosotros. Quizás porque mostraba una historia con la que nos identificamos, o porque nos enseñó a vivir mejor. Tal vez porque leyéndolo comenzamos a ver el mundo de otra manera. O porque aprendimos conocimientos valiosos para nuestro trabajo. Los libros permiten compartir experiencias y visiones de la vida. Ahora bien. Hay personas que no son amigas de la lectura. Muchas de ellas reconocen que un libro contiene ideas que le serán útiles, pero el largo camino de leerlo los paraliza. ¿Cómo acceder al contenido esencial de un libro sin leerlo? A través de un resumen. Precisamente, un resumen es como el esqueleto sobre el que se construye el libro completo. Esqueleto integrado por las ideas esenciales que el libro encierra, despojadas de argumentaciones, de narraciones y de detalles. El resumen de un libro es el resultado de un minucioso proceso de lectura y elaboración de quien, responsablemente, toma uno a uno los conceptos y los pensamientos del autor y los presenta manteniendo la fidelidad esencial, pero reduciendo los detalles innecesarios. En esto consiste este resumen. Contiene las ideas y conceptos del libro original. Está destinado a esas personas que no tienen interés o tiempo para leer todo el libro. Gestión profesional y emocional de equipos Simon and Schuster

Equipos que crean valor en las organizaciones es una guía que permite determinar cuándo es necesario intervenir en un equipo para mejorar sus resultados y qué metodología es la más apropiada, basándose en la experiencia del autor, que aporta en esta obra una gran variedad de casos reales. Una fórmula que ayudará al líder de cualquier equipo a alcanzar sus metas y mantener los resultados de forma sostenible.

Lo que se necesita saber para facilitar el desarrollo de un equipo
CONECTA

Técnicas, herramientas, dinámicas y conocimientos necesarios en el Coaching de Equipos. Mediante una clara exposición de conceptos y situaciones basadas en la experiencia y conocimiento de sus autores, se desarrolla un manual de obligada lectura para aquellos que facilitan el cambio en los equipos. Una guía práctica para coaches, formadores, consultores y líderes que desean conocer mejor las realidades de sus equipos, y fomentar el desarrollo de los mismos. Con conceptos tan claros como "Alianza del equipo", "Toxicidad del equipo", "Clima emocional" o "Las distintas visiones", los autores profundizan en el comportamiento y las leyes que determinan el éxito de los equipos, ofreciendo herramientas para provocarlo. - Profundiza en cada una de las técnicas, herramientas, dinámicas de grupo, habilidades y actitudes del coaching de equipos, - Libro escrito desde la experiencia, de lenguaje sencillo y fácil de comprender - Para profesionales del coaching y emprendedores con actitud.

The Ideal Team Player Profit Editorial
The blockbuster bestseller now in a manga edition--fully illustrated and fun

to read! Beautifully illustrated by Kensuke Okabayashi, this enthralling edition of Patrick Lencioni's massive bestseller gives readers a new format in which to understand the fascinating, complex world of teams. Kathryn Petersen, Decision Tech's CEO, faces the ultimate leadership crisis: Uniting a team in such disarray that it threatens to bring down the entire company. Will she succeed? Will she be fired? Will the company fail? Lencioni's gripping tale serves as a timeless reminder that leadership requires as much courage as it does insight. Throughout the story, Lencioni reveals the five dysfunctions that go to the heart of why teams—even the best ones—often struggle. He outlines a powerful model and actionable steps that can be used to overcome these common hurdles and build a cohesive, effective team. This is a compelling fable with a powerful, yet deceptively simple message for all those who strive to be exceptional leaders. Kensuke Okabayashi (Jersey City, NJ) is a working illustrator, a graduate of the School of Visual Arts, and an instructor at the Educational Alliance Art School in New York City.

Cómo conseguir un equipo de alto rendimiento y motivado Editorial Norma
Legendary leadership and elite performance expert Robin Sharma introduced The 5am Club concept over twenty years ago, based on a revolutionary morning routine that has helped his clients maximize their productivity, activate their best health and bulletproof their serenity in this age of overwhelming complexity. Now, in this life-changing book, handcrafted by the author over a rigorous four-year period, you will discover the early-rising habit that has helped so many accomplish epic results while upgrading their

happiness, helpfulness and feelings of aliveness. Through an enchanting—and often amusing—story about two struggling strangers who meet an eccentric tycoon who becomes their secret mentor, The 5am Club will walk you through: How great geniuses, business titans and the world's wisest people start their mornings to produce astonishing achievements A little-known formula you can use instantly to wake up early feeling inspired, focused and flooded with a fiery drive to get the most out of each day A step-by-step method to protect the quietest hours of daybreak so you have time for exercise, self-renewal and personal growth A neuroscience-based practice proven to help make it easy to rise while most people are sleeping, giving you precious time for yourself to think, express your creativity and begin the day peacefully instead of being rushed “Insider-only” tactics to defend your gifts, talents and dreams against digital distraction and trivial diversions so you enjoy fortune, influence and a magnificent impact on the world Part manifesto for mastery, part playbook for genius-grade productivity and part companion for a life lived beautifully, The 5am Club is a work that will transform your life. Forever.

Traction Ediciones Granica

Do you have a grip on your business, or does your business have a grip on you? All entrepreneurs and business leaders face similar frustrations—personnel conflict, profit woes, and inadequate growth. Decisions never seem to get made, or, once made, fail to be properly implemented. But there is a solution. It's not complicated or theoretical. The Entrepreneurial Operating System® is a practical method for achieving the business success you have always

envisioned. More than 80,000 companies have discovered what EOS can do. In Traction, you'll learn the secrets of strengthening the six key components of your business. You'll discover simple yet powerful ways to run your company that will give you and your leadership team more focus, more growth, and more enjoyment. Successful companies are applying Traction every day to run profitable, frustration-free businesses—and you can too. For an illustrative, real-world lesson on how to apply Traction to your business, check out its companion book, *Get A Grip*.

La Psicología del Trabajo Tras La Pandemia Libros de Cabecera

Los más importantes pensadores clásicos visitan una empresa moderna para conversar con sus líderes. Una original forma de aplicar el conocimiento entregado por veinte de los más destacados filósofos a través de una conversación donde las preguntas y observaciones que nacen de los núcleos de su teoría, van revelando la importancia de distintos aspectos de la vida organizacional y las consecuencias personales, organizacionales y sociales de no hacerse cargo de ellas: la ética, el desarrollo de las personas, el sentido, el mundo emocional, la racionalidad, la emociones, el poder, el cambio, los valores, etc. Cada capítulo del libro aborda a un filósofo en particular y contiene una breve reseña del personaje y las ideas fuerza de su pensamiento, aplicado al tema organizacional. Al final de cada capítulo el filósofo deja un pequeño instrumento de evaluación para que el líder piense en su empresa o equipo.

Get a Grip on Your Business Vida

Es una obra ágil, refrescante, útil y práctica del potente mundo del feedback. Fiel a su estilo personal,

Gabriel Paradiso nos presenta un material con realismo, profundidad y calidad, muy bien estructurado con una combinación fantástica de modelos conceptuales, herramientas, investigaciones, ejemplos, historias y desafíos. Nadie hasta ahora había reunido tanta información sobre dar y recibir feedback.

Organizaciones no5 Hay House, Inc
 In *The Five Dysfunctions of a Team* Patrick Lencioni once again offers a leadership fable that is as enthralling and instructive as his first two best-selling books, *The Five Temptations of a CEO* and *The Four Obsessions of an Extraordinary Executive*. This time, he turns his keen intellect and storytelling power to the fascinating, complex world of teams. Kathryn Petersen, Decision Tech's CEO, faces the ultimate leadership crisis: uniting a team in such disarray that it threatens to bring down the entire company. Will she succeed? Will she be fired? Will the company fail? Lencioni's utterly gripping tale serves as a timeless reminder that leadership requires as much courage as it does insight. Throughout the story, Lencioni reveals the five dysfunctions which go to the very heart of why teams even the best ones—often struggle. He outlines a powerful model and actionable steps that can be used to overcome these common hurdles and build a cohesive, effective team. Just as with his other books, Lencioni has written a compelling fable with a powerful yet deceptively simple message for all those who strive to be exceptional team leaders.

The 5 AM Club John Wiley & Sons

In yet another page-turner, New York Times best-selling author and acclaimed management expert Patrick Lencioni addresses the costly and maddening issue of silos, the barriers that create

organizational politics. Silos devastate organizations, kill productivity, push good people out the door, and jeopardize the achievement of corporate goals. As with his other books, Lencioni writes Silos, Politics, and Turf Wars as a fictional—but eerily realistic—story. The story is about Jude Cousins, an eager young management consultant struggling to launch his practice by solving one of the more universal and frustrating problems faced by his clients. Through trial and error, he develops a simple yet ground-breaking approach for helping them transform confusion and infighting into clarity and alignment.

ADGD371PO: Desarrollo organizacional. Coaching de equipos Antonio Montes Orozco

Si en Numancia hubieran leído este libro habrían rendido más y/o no se habrían rendido nunca; claro que si lo hubieran leído los romanos, habrían acabado el trabajo antes... Esto en lo que respecta al trabajo en equipo, pero hay conceptos más personales en Aquí Mando Yo que pienso poner a funcionar de inmediato: El GPS de mi cerebro, La Escucha Profunda, La Intrategia y El Entrenamiento de mi Resiliencia, por ejemplo... Los numantinos podían tener algún tipo de Creencia Limitante (poca comida, estar rodeados de feroces enemigos, etc., etc.), pero los romanos tenían también las suyas (madre mía, lo que comen estos elefantes, de quién habrá sido la idea, estos celtíberos no se van a rendir jamás; fíjate, si hasta nos están aplaudiendo, etc., etc.), así que les habría venido muy bien un poquito de coaching a los dos equipos para negociar el conflicto incluso con la posibilidad de un eventual rebote a un estado alto tras la perturbación, pero sin que tenga que suicidarse nadie: se cambia "Resistencia Numantina" por

"Resiliencia Numantina", "Paro y Pienso", y todos felices... Porque esta es otra de las cosas que se aprenden en Aquí Mando Yo: que todo va mejor con sentido del humor. Ya sabemos cómo acabó lo de Numancia. Su empresa todavía está a tiempo y usted también... ¿Eso que se escucha son elefantes? ¿Son suyos? Cristóbal Ruiz Goya 2015 al Mejor Guion Adaptado Me parece un trabajo exhaustivo y profundo que va desde la solidez de la teoría en investigaciones de la neurociencia más avanzada hasta la concreción práctica con consejos específicos para cada una de las técnicas propuestas. Técnicas que van desde las más clásicas a las de última generación desde el Diagrama de Ishikawa a la cultura Ágile. Todo un tratado para la profesión de Coach que deberían conocer tanto los profesionales de esta materia como quienes la quieren utilizar para su mejora personal. J.R. Pin Arboledas. Profesor del IESE. Rector de la Universidad del Atlántico Medio Reyes Rite aborda con maestría en este libro las claves neurocientíficas de la comunicación con el objetivo de conseguir equipos resilientes y eficientes. Para ello, la autora se apoya en novedosas herramientas de coaching ejecutivo y de equipos, aplicadas en sus años de experiencia en procesos de consultoría en entornos empresariales internacionales. Gracias a ello, el lector obtendrá un valioso "arsenal" de buenas prácticas a nivel cognitivo, emocional y ejecutivo que le permitirán establecer y acelerar el cumplimiento de sus objetivos personales y profesionales. Además, el texto regala algunos secretos "impagables" para ser feliz en el trabajo. Ángel Moreno Inocencio Profesor de Marketing y Comunicación en EAE Business School Este libro te presenta de manera pormenorizada la

teoría en la que se basa el modelo GPR© (Global Program for Human Resilience), un programa innovador y práctico que aúna años de investigación rigurosa en neurociencia y resiliencia aplicadas a potenciar de forma creativa el capital humano. Implementar este potente proyecto de transformación estratégica nos lleva a la excelencia desde el saber ser, gracias a la plasticidad cerebral y al entrenamiento del talento. Con el modelo GPR© aprendemos cómo hacer realidad lo que todos queremos: vidas más plenas y alineadas con nuestros valores, empleados más motivados y vinculados con la cultura de la empresa, directivos y equipos enfocados en alcanzar los objetivos cultivando mejores relaciones interpersonales. No son sueños: son objetivos alcanzables que hemos visto realizados cuando se ha aprendido "cómo" hacerlo. En esto se sustenta este libro y el propio modelo GPR©: Cabeza, Corazón, Acción.

¡Entrénalo con nosotros!

Coaching para un liderazgo con capacidad de transformación John Wiley & Sons

Este libro forma parte de una colección sobre management que se caracteriza por organizar los contenidos temáticos en módulos. Un módulo es una unidad más bien pequeña, en general de una a tres páginas, correspondiente a un concepto fundamental, un modelo, una herramienta de análisis, una guía de acción o bien una combinación de estos elementos. En cada módulo hay un gráfico representativo del tema que agrega una comprensión visual del mismo. Los módulos se relacionan entre sí lo que permite al lector enlazar los contenidos que sean de su interés y no dispersarse en otros. Pensamos que esta colección es útil tanto en el ambiente empresario como en el académico.

Estamos convencidos de que su estructura es propicia para adquirir, reforzar, confirmar y ordenar conocimientos de manera eficaz, pero sobre todo para tenerlos disponibles para la acción. En esta obra en particular se tratan los principales temas generales acerca de las conversaciones de trabajo: la comunicación, la participación en la toma de decisiones, las reuniones y el trabajo en equipo.

Why So Many Leaders Abdicate Their Most Important

Responsibilities Ediciones Granica
 ¿Por qué un equipo consigue resultados mediocres o espectaculares, independientemente de la inteligencia y habilidades de las personas que los componen? ¿Hay alguna razón para que comportamientos individuales coherentes y racionales puedan generar conductas improproductivas en un equipo? El reto de las organizaciones actuales es el de gestionar profesionalmente equipos desde la perspectiva de su tarea, pero con igual importancia en su variable humana y emocional, Los equipos que tienen éxito son muy humanos, Es necesario, por lo tanto, tomar consciencia y gestionar las emociones y los estados de ánimo en un equipo si queremos lograr eficacia y resultados, pero también personas motivadas, satisfechas y en la medida de lo posible, felices, El reto de las organizaciones actuales es el de gestionar profesionalmente equipos desde la perspectiva de su tarea, pero con igual importancia en su variable humana y emocional, Se habla de algo que va mucho más allá de la productividad, De alguna manera supone una filosofía de trabajo y de vida, Se trata de reconocer al otro como un tú: con derechos, necesidades y deseos tan legítimos como los propios, Ocuparse

de las personas por su valor incondicional y como clave de éxito de cualquier empresa u organización, ya no es un lujo prescindible, es una absoluta necesidad para afrontar los retos de futuro, Debe ser un nuevo paradigma, Una auténtica necesidad social y democrática al servicio de las personas, Índice: INTRODUCCIÓN,- BLOQUE I, PROPÓSITO, CONSTRUCCIÓN DE UN PROYECTO COMPARTIDO,- Una aproximación,- La visión,- Unas pinceladas de planificación,- Los valores del equipo y su identidad,- El compromiso,- Cómo se comunica el equipo,- Toma de decisiones,- BLOQUE II, EQUIPO, EMOCIONALIDAD COLECTIVA Y MOTIVACIÓN,- El equipo como relación,- Conocer y conocer a tu equipo,- Emocionalidad colectiva,- Motivación,- Comunicación, escucha y empatía,- Gestión del conflicto,- CIERRE,- BIBLIOGRAFÍA,

fomenta un ambiente de trabajo sano y conviértelo en la mejor ventaja competitiva de tu empresa
Plataforma

From New York Times bestselling authors and renowned leadership consultants Adrian Gostick and Chester Elton comes a groundbreaking guide to building high-performance teams. What is the true driver of a thriving organization's exceptional success? Is it a genius leader? An iron-clad business plan? Gostick and Elton shatter these preconceptions of corporate achievement. Their research shows that breakthrough success is guided by a particular breed of high-performing team that generates its own momentum—an engaged group of colleagues in the trenches, working passionately together to pursue a shared vision. Their research also shows that only 20 percent of teams are working anywhere near this optimal

capacity. How can your team become one of them? Based on a groundbreaking 350,000-person study by the Best Companies Group, as well as extraordinary research into exceptional teams at leading companies, including Zappos.com, Pepsi Beverages Company, and Madison Square Garden, the authors have determined a key set of characteristics displayed by members of breakthrough teams, and have identified a set of rules great teams live by, which generate a culture of positive teamwork and lead to extraordinary results. Using a wealth of specific stories from the breakthrough teams they studied, they reveal in detail how these teams operate and how managers can transform their own teams into such high performers by fostering: Stronger clarity of goals Greater trust among team members More open and honest dialogue Stronger accountability for all team members Purpose-based recognition of team members' contributions The remarkable stories they tell about these teams in action provide a simple and powerful step-by-step guide to taking your team to the breakthrough level, igniting the passion and vision to bring about an Orange Revolution.

Own Your Morning. Elevate Your Life. Editorial Elearning, S.L.

Shay was still angry but shrugged nonchalantly as if to say, it's not that big of a deal. "So, what am I wrong about?" "You're not going to want to hear this, but I have to tell you anyway." Liam paused before finishing. "You might be working hard, but you're not doing it for the company." "What the hell does that mean?" Shay wanted to know. Knowing that his adversary might punch him for what he was about to say, Liam responded. "You're doing it for yourself." New York Times best-selling author

Patrick Lencioni has written a dozen books that focus on how leaders can build teams and lead organizations. In *The Motive*, he shifts his attention toward helping them understand the importance of why they're leading in the first place. In what may be his edgiest page-turner to date, Lencioni thrusts his readers into a day-long conversation between rival CEOs. Shay Davis is the CEO of Golden Gate Alarm, who, after just a year in his role, is beginning to worry about his job and is desperate to figure out how to turn things around. With nowhere else to turn, Shay receives some hard-to-swallow advice from the most unlikely and unwanted source—Liam Alcott, CEO of a more

successful security company and his most hated opponent. Lencioni uses unexpected plot twists and crisp dialogue to take us on a journey that culminates in a resolution that is as unexpected as it is enlightening. As he does in his other books, he then provides a straightforward summary of the lessons from the fable, combining a clear explanation of his theory with practical advice to help executives examine their true motivation for leading. In addition to provoking readers to honestly assess themselves, Lencioni presents action steps for changing their approach in five key areas. In doing so, he helps leaders avoid the pitfalls that stifle their organizations and even hurt the people they are meant to serve.

Best Sellers - Books :

- [The Summer I Turned Pretty \(summer I Turned Pretty, The\) By Jenny Han](#)
- [Atomic Habits: An Easy & Proven Way To Build Good Habits & Break Bad Ones By James Clear](#)
- [A Letter From Your Teacher: On The First Day Of School](#)
- [How To Catch A Leprechaun By Adam Wallace](#)
- [Never Never: A Romantic Suspense Novel Of Love And Fate By Colleen Hoover](#)
- [The Summer I Turned Pretty \(summer I Turned Pretty, The\)](#)
- [A Court Of Frost And Starlight \(a Court Of Thorns And Roses, 4\) By Sarah J. Maas](#)
- [The Ballad Of Songbirds And Snakes \(a Hunger Games Novel\) \(the Hunger Games\) By Suzanne Collins](#)
- [A Court Of Thorns And Roses Paperback Box Set \(5 Books\)](#)
- [Bluey And Bingo's Fancy Restaurant Cookbook: Yummy Recipes, For Real Life By Penguin Young Readers Licenses](#)