

---

# Idalberto Chiavenato

## Recursos Humanos

---

Administración de recursos humanos  
Gestión del talento humano  
Clockwork  
Gestión del talento humano (3a. ed.).  
Actualizaciones para el Desarrollo Organizacional  
Recursos Humanos  
Gestión de Talento Humano  
Rediseñando Recursos Humanos  
Salarios y beneficios del trabajo  
Funciones de la administración  
Clasificación de Puestos  
Administración de Recursos Humanos  
Especialidad en recursos humanos 2  
Administración de recursos humanos  
Gestão de pessoas  
Administración de recursos humanos  
Recursos humanos: o capital humano das  
organizações  
Desarrollo del talento humano  
Gestão de Pessoas - O Novo Papel da Gestão do  
Talento Humano  
Conciliar Vida Profesional Y Personal  
Actualizaciones para el Management y el  
Desarrollo Organizacional  
GESTION DEL TALENTO HUMANO  
Personnel Management  
Administración de recursos humanos

The 100 Best Companies to Work for in America  
Estrategias de captación de la voluntad popular  
en las elecciones de 2004  
Administración de recursos humanos  
Gestión del talento humano  
Gestión de personas  
ABC del instructor 2, el  
Gestion del talento humano  
Administración de recursos humanos  
Changing Employee Behavior  
Administración de recursos humanos  
Administración de recursos humanos  
Iniciación a la administración de personal  
Administración de recursos humanos  
Readings and Exercises in Organizational  
Behavior  
ADMINISTRACION DE RECURSOS HUM  
Investigacion en Administracion en America  
Latina

*Idalberto  
Chiavenato  
Recursos  
Humanos*

*Downloaded  
from  
[intra.itu.edu](http://intra.itu.edu)  
by guest*

---

## **OSBORN BRADSHAW**

---

### **Administración de recursos humanos**

EUNED

Una organización  
depende en gran  
medida de sus

recursos humanos, en  
este libro se analizará  
la importancia de los  
recursos humanos,  
identificando los  
conceptos básicos, los  
objetivos y su papel  
dentro de la  
organización. Se  
considerará el  
ambiente dinámico que  
está latente cada vez

más en las organizaciones y las consecuencias que implica en los recursos humanos en cuanto a las necesidades de la empresa, el proceso de reclutamiento y selección del persona así como la identificación de los aspectos profesionales y personales del futuro del nuevo empleado para un desempeño óptimo y el crecimiento en conjunto de la organización

#### Gestión del talento

humano Juan Carlos Martínez Coll

#### CONTENIDO:

Introducción a la moderna gestión del talento humano -  
Gestión del talento humano en un ambiente dinámico y competitivo -  
Planeación estratégica de la gestión del talento humano -

Reclutamiento de personas - Selección de personas -  
Orientación de las personas - Diseño de cargos - Evaluación del desempeño humano -  
Remuneración -  
Programas de incentivos - Beneficios y servicios -  
Entrenamiento -  
Desarrollo de personas y de organizaciones -  
Relaciones con los empleados - Higiene, seguridad y calidad de vida - Banco de datos y sistemas de información RH -  
Evaluación de la función de la gestión del talento humano.  
Clockwork EdiUNS  
El documento esta compuesto por siete partes, la primera parte aborda la interaccion entre las personas y las organizaciones, se enfoca la importancia

de estos dos elementos para la administracion de los recursos humanos. Ademas puntualiza sobre lo valioso del recurso humano dentro de la empresa y sobre su comportamiento. La parte dos, examina la administracion de recursos humanos, dentro de la que se destacan los estilos de administracion de los recursos humanos basados en la teoria X o en la teoria Y. En la parte tres, se explora los subsistemas de alimentacion de recursos humanos que se refieren al reclutamiento y la seleccion de personal. La siguiente parte estudia los subsistemas de aplicacion de recursos humanos que incluye la colocacion de las personas en los cargos

y la evaluacion de su desempeno en tales cargos. La parte cinco se refiere a los subsistemas de mantenimiento de recursos humanos, aqui se concreta en salarios, beneficios sociales, higiene y seguridad del trabajo y en la administracion de los recursos humanos en epocas de cambio. La penultima parte manifiesta sobre el subsistema de desarrollo de recursos humanos, se trata aqui lo concerniente al entrenamiento y desarrollo de personal asi como el desarrollo organizacional. La ultima parte comprende el subsistema de control de recursos humanos, el cual incluye las bases de datos y sistemas de informacion, y

auditoria de recursos humanos.

*Gestión del talento humano (3a. ed.).*

Ediciones Granica S.A. Conjunto de métodos propios de las áreas específicas de valoración objetiva del trabajo, como son los factores programación; organización formal y su incidencia en cargos; la determinación del costo de la vida; la comparación de sueldos, intra e intersectorial; la interrelación de los costos y sueldos promedios con los valores en puntos, etc...

*Actualizaciones para el Desarrollo*

*Organizacional INTEC*

Los cambios son tantos y tan grandes que hasta el nombre del área ha cambiado En muchas organizaciones,

la denominación de administración de Recursos humanos (ARH) está sustituyéndose por gestión de talento humano, gestión de socios o de colaboradores, gestión del capital humano, administración del capital intelectual e incluso gestión de personas.

### **Recursos Humanos**

Juan Carlos Martínez Coll

Reading and Exercises in Organizational Behavior covers readings and exercises on organizational behavior. The book presents articles on organizational behavior foundations, individual behavior in organizations, as well as group behavior in organizations. The text also includes articles on organizational

design, job design, and the effects of job stress on performance.

Articles on organizational processes dealing with decision making, communication, and performance appraisal are also considered. The book concludes by demonstrating articles on the nature and scope of organizational effectiveness, including topics on organizational climate, organizational change, and organizational development.

Behavioral psychologists and students taking organizational behavior courses will find the text invaluable.

### **Gestión de Talento**

**Humano** Springer  
Interacción entre personas y organizaciones - Sistema de

administración de recursos humanos - Subsistema de provisión de recursos humanos - Subsistema de aplicación de recursos humanos - Subsistema de mantenimiento de recursos humanos - Subsistema de desarrollo de recursos humanos - Subsistema de control de recursos humanos.

### **Rediseñando Recursos Humanos**

ESIC Editorial  
O objetivo central deste livro é mostrar as novas características e o novo perfil da gestão de pessoas. Essa área tem sido a responsável pela excelência das organizações bem-sucedidas e pelo aporte de capital intelectual que simboliza a importância do fator

humano em plena Era da Informação.  
Salarios y beneficios del trabajo Grupo Editorial Patria  
La obra recoge los aspectos actuales en la materia y lo hace desde una perspectiva moderna de lo que es la dirección y gestión de las personas en la empresa, procurando mantener un equilibrio entre la Psicología del Trabajo, el Derecho Laboral y la Organización de Empresas que confluyen indisolublemente en esta disciplina. El tratamiento que se le da es suficientemente descriptivo y gráfico para lograr una rápida comprensión de los temas que se exponen, convirtiendo a este manual en una guía práctica para los profesionales con

responsabilidad sobre otras personas en el ámbito del trabajo, para los investigadores y técnicos del factor humano y, por supuesto, para los estudiantes tanto de las universidades como para los de las escuelas de negocios. El libro está constituido por dos partes. La primera trata lo que podríamos denominar la columna vertebral de la materia, estudiando la manera en que afecta la composición de las organizaciones al comportamiento de las personas que desarrollan su actividad en ellas con especial referencia a las estructuras organizativas, a los grupos y a la motivación; el liderazgo en sus variados aspectos

actuales, enfoques y teorías; la selección de las personas desde el punto de vista social y técnico, así como la formación y desarrollo profesional en la empresa combinando enfoques tradicionales con los más actuales, la valoración del capital humano y de los puestos de trabajo visto como herramienta que persigue la eficacia de las personas y, por último, las compensaciones salariales y sus diversas formas de incentivar de manera equitativa a los empleados. La segunda parte, está constituida por aquellos capítulos cuyas materias se encuentran sometidas a una constante revisión en las ciencias del comportamiento y

que podemos calificar de complementarios a los anteriores, siendo: la competitividad de las personas, la adaptabilidad al trabajo, el conflicto y la comunicación y, finalmente, el control social de las organizaciones. Se puede afirmar que por la variedad de temas que trata y aspectos que estudia, es una obra completa en su especialidad. Índice: Las organizaciones y las personas &● Los grupos y la motivación &● El liderazgo &● Reclutamiento y selección &● La formación &● La valoración del personal y la valoración de las tareas &● La retribución &● La competitividad del factor humano &● La adaptabilidad del factor humano &● El



comportamiento organizacional & ● El conflicto organizacional y la comunicación & ● Prevención, control y visión social de las organizaciones.

Funciones de la administración ESIC Editorial

Con esta obra su autor, Matos Moquete, procura aproximarse a la comprensión del proceso mediante el cual los principales candidatos a la presidencia de la república, en el año 2004, lograron, cada uno a su nivel, la captación de la voluntad popular de los dominicanos para que depositaran el voto en las urnas.

**Clasificación de Puestos** INTEC

An important part of every manager's job is changing people's behavior: to improve

someone's performance, get them to better manage relationships with colleagues, or to stop them doing something. Yet, despite the fact that changing people's behavior is such an important skill for managers, too many are unsure how to actually go about it. This book reveals the simple, but powerful techniques for changing behavior that experts from a range of disciplines have been using for years, making them available to all managers in a single and comprehensive toolkit for change that managers can use to drive and improve the performance of their staff. Based on research conducted for this book, it introduces practical techniques drawn from the fields

of psychology, psychotherapy, and behavioral economics, and show how they can be applied to address some of the most common, every-day challenges that managers face.

#changingpeople

### **Administración de Recursos Humanos**

Panorama Editorial

Do you worry that your business will collapse without your constant presence? Are you sacrificing your family, friendships, and freedom to keep your business alive? What if instead your business could run itself, freeing you to do what you love when you want, while it continues to grow and turn a profit? It's possible. And it's easier than you think. If you're like most entrepreneurs, you started your business

so you could be your own boss, make the money you deserve, and live life on your own terms. In reality, you're bogged down in the daily grind, constantly putting out fires, answering an endless stream of questions, and continually hunting for cash. Now, Mike Michalowicz, the author of Profit First and other small-business bestsellers, offers a straightforward step-by-step path out of this dilemma. In Clockwork, he draws on more than six years of research and real life examples to explain his simple approach to making your business ultra-efficient. Among other powerful strategies, you will discover how to: Make your employees act like owners: Free yourself

from micromanaging by using a simple technique to empower your people to make smart decisions without you. Pinpoint your business's most important function: Unleash incredible efficiency by identifying and focusing everyone on the one function that is most crucial to your business. Know what to fix next: Most entrepreneurs try to fix every inefficiency at once and end up fixing nothing. Use the "weakest link in the chain" method to find the one fix that will add the most value now. Whether you have a staff of one, one hundred, or somewhere in between, whether you're a new entrepreneur or have been overworked and

overstressed for years, Clockwork is your path to finally making your business work for you. [Especialidad en recursos humanos 2](#)  
Errepar  
Para além da administração dos recursos humanos: a gestão do talento. De forma didática, Gestão de Pessoas – O Novo Papel da Gestão do Talento Humano apresenta os novos horizontes e as desafiadoras tendências que se abrem para o futuro próximo nessa área. Considerado texto obrigatório para programas de treinamento e desenvolvimento de executivos que desejam ser gestores de pessoas, este livro ainda traz acesso à Sala de Aula Virtual do professor Idalberto

Chiavenato, uma ferramenta que reúne diversos recursos, como vídeos do autor, atividades para debate, textos para reflexão e casos para discussão, além de quizzes, mapas mentais e um glossário interativo. Por que ter Gestão de Pessoas?Tão importante quanto o próprio negócio da empresa, o capital humano passou a ser elemento essencial para preservação, consolidação, competitividade e sustentabilidade de uma organização. Além disso, uma vantagem competitiva da organização será aprender a utilizar corretamente o conhecimento e as competências das pessoas e colocá-los de maneira rápida e eficaz em ação na busca de

soluções inovadoras na oferta de novos produtos e serviços. Assim, nesta nova edição, o professor Chiavenato parte dos novos desafios da gestão de pessoas e direciona a atenção do leitor para seis ações que se conectam em rede: agregar, recompensar, desenvolver, monitorar, manter e, por fim, aplicar pessoas. Juntos, esses tópicos constituem a base estrutural do livro e a base da gestão de qualquer equipe dentro de uma organização. Assista ao vídeo do autor para saber mais: ?

### **Administración de recursos humanos**

Penguin

"Ofrece otra manera de administrar el negocio con ayuda de las pesonas y muestra el

veloz tránsito de un papel de consultoría interna al de la consultoría organizacional que se está consolidando en la mayor parte de las organizaciones exitosas, Administrar en conjunción con los talentos --con personas dotadas de competencias, que ahora son consideradas colaboradores y socios del negocio, en lugar de simples recursos de la empresa-- representó el desafío interno más importante de la empresas en la era digital. Esa es la tarea de todo líder, sea presidente, director, gerente o supervisor, pero también en todo colaborador. Sin lugar a dudas, esta es la obra más moderna y avanzada sobre la gestión del talento

humano en las organizaciones. Se trata de un libro innovador que muestra los nuevos horizontes y las desafiantes tendencias que se abren en un futuro, Este libro, escrito por una de las grandes autoridades en el tema, presenta cientos de citas de empresas de primera línea para ofrecer ejemplos de casos de éxito y aplicaciones prácticas de los conceptos abordados." --Back cover.

*Gestão de pessoas*  
Editorial Digital UNID  
Os novos desafios da gestão de pessoas;  
Agregando pessoas;  
Aplicando pessoas;  
Recompensando pessoas;  
Desenvolvendo pessoas;  
Mantendo pessoas;  
Monitorando pessoas;  
O futuro da

gestão de pessoas.

### **Administración de recursos humanos**

Elsevier

¿Cómo pensamos los profesionales de recursos humanos la gestión del área en un contexto

organizacional marcado por la complejidad y la fragilidad? ¿Podemos seguir contribuyendo en las organizaciones y negocios con los modelos actuales con los que contamos?

¿Cuál es hoy el propósito y el rol de recursos humanos en las organizaciones?

¿Cómo podríamos acompañar mejor al negocio desde la gestión de las personas para lograr los resultados esperados?

¿Cómo aportar valor a las organizaciones, pero también a las personas desde

nuestra gestión del capital humano? Este libro pretende estimular la reflexión sobre estos interrogantes en los profesionales que lideran o gestionan áreas de recursos humanos, personas, talento, cultura, capital humano, ante los nuevos desafíos, tendencias y condiciones del mundo del trabajo y las organizaciones. Con una mirada en el presente y hacia el futuro, la obra invita a rediseñarnos, revisar paradigmas, creencias, modos de ser y hacer, generando nuevas propuestas que puedan aportar real valor tanto al negocio como a las personas.

*Recursos humanos: o capital humano das organizações* Univ. Nacional de Colombia

Desarrollo del talento humano nos explica que el término recursos humanos implica que las personas tienen capacidades que impulsan el desempeño de la organización, junto con otros recursos como el dinero, los materiales, la información y en general la tecnología. Otros términos como capital humano, talento humano y activos intelectuales tienen en común la idea de que las personas marcan la diferencia en la forma en que se desempeña una organización. Las organizaciones exitosas son proclives a reunir diferentes tipos de personas para lograr un propósito común. Esta es la esencia del desarrollo del talento humano,

llámese también administración de recursos humanos. Es un libro con características modernas, para jóvenes que fácilmente pueden retener y razonar lo aprendido, mediante cápsulas culturales e ilustrativas, casos para análisis, citas memorables, tablas, figuras, mapas conceptuales, evaluaciones, con la finalidad de que los estudiantes alcancen los conocimientos adquiridos a lo largo del curso.

### **Desarrollo del talento humano**

Prentice Hall

"Este libro te colocará a la vanguardia del conocimiento acerca de cómo las organizaciones pueden generar ventaja competitiva sostenible

por medio de la gestión adecuada de las personas. La administración de recursos humanos no se limita al personal de recursos humanos. Las mejores organizaciones reconocen que la gestión del personal es trabajo de cada gerente funcional, en colaboración con recursos humanos. Así, esta obra resalta las formas en que cambia la administración de recursos humanos, pero pone de manifiesto que nunca cambiará la meta de aprovechar de la mejor manera posible el talento humano de una organización." --  
 Provided by publisher.  
[Gestão de Pessoas - O Novo Papel da Gestão do Talento Humano](#)  
 Índice: Las organizaciones y las personas. Los grupos y

la motivación. El liderazgo. Reclutamiento y selección. La formación. La valoración del personal y la valoración de las tareas. La retribución. La competitividad del factor humano. La adaptabilidad del factor humano. El comportamiento organizacional. El conflicto organizacional y la comunicación. El control social de las organizaciones.

### **Conciliar Vida Profesional Y Personal**

O sucesso em um ambiente competitivo de negócios, tal como ocorre hoje, está sendo uma decorrência cada vez maior de uma administração eficaz de Recursos Humanos. Estrutura, tecnologia, recursos financeiros e materiais são aspectos



meramente físicos e inertes que precisam ser administrados inteligentemente por meio de pessoas que constituem a organização. Assim, o fator que realmente constitui a dinâmica das organizações são as pessoas. Como os recursos humanos constituem o elemento crítico em cada componente da organização, a eficaz administração de RH se fundamenta na

responsabilidade de cada gerente em cada área funcional da organização. Administrar pessoas é uma responsabilidade gerencial, isto é, de linha, embora seja uma função de staff. Assim, qualquer que seja a área empresarial escolhida, o futuro administrador precisa necessariamente ganhar uma visão sobre como lidar com assuntos relacionados com pessoas.

Best Sellers - Books :

- [If Animals Kissed Good Night](#)
- [The Wager: A Tale Of Shipwreck, Mutiny And Murder](#)
- [Things We Hide From The Light \(knockemout Series, 2\) By Lucy Score](#)
- [I Love You To The Moon And Back By Amelia Hepworth](#)
- [Twisted Hate \(twisted, 3\) By Ana Huang](#)
- [Playground](#)
- [It's Not Summer Without You](#)
- [The Body Keeps The Score: Brain, Mind, And Body In The Healing Of Trauma By Bessel Van](#)

Der Kolk M.d.

- Daisy Jones & The Six: A Novel
- Jackie: Public, Private, Secret By J. Randy Taraborrelli